

## 台燿科技股份有限公司人權政策

台燿科技股份有限公司(以下稱「台燿科技」)尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策。

### 適用範圍

台燿科技人權政策適用於目前及未來直接或間接於全球各地所設立之子公司、關係企業或所屬之組織，透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過台燿科技的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

### 人權承諾

台燿科技做為一專業銅箔基板設計與製造之領導公司，我們以善盡企業社會責任自期，並將 RBA《責任商業聯盟》行為準則整合於經營策略中，承諾與確保提供符合職業衛生安全之工作場所、善盡對環境保護之責並創造令員工倍感尊重的企業文化。基於以上理念，我們承諾：

1. 符合當地法規並且共同遵守 RBA 行為準則(Code of Conduct)；
2. 積極推動環境與職業安全衛生管理系統；
3. 積極進行溫室氣體的減排，統計碳足跡及制訂減量目標；
4. 不使用童工、無歧視及不人道的待遇、無從事奴隸及人口買賣的非法行為；
5. 廉潔經營、無不正當收益並保護業務夥伴的智慧財產權及客戶資訊；
6. 公司不支援、不使用「衝突礦產」，所謂「衝突礦產」包括金(Au)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)、鈷(Cobalt)及雲母(Mica)等；
7. 公司推動職場多元化政策，於進用、薪資、晉升及報酬不因年齡、性別、種族、國籍等因素而有所差異，實現男女同工同酬獎酬條件及平等晉升機會。
8. 積極推動性平政策，杜絕任何性騷擾之行為發生。
9. 傳遞以上企業社會責任的要求及經驗知識，以提升其相關績效持續改善。

### 管理原則

台燿科技透過管理辦法的制定與內部稽核的執行，同時以 RBA 行為準則為管理框架，依據 RBA 稽核程序，定期實施內部與外部稽核。訂定下列管理原則：

1. 自由選擇職業
2. 不用童工

3. 不歧視
4. 人道的待遇
5. 工資與福利
6. 工作時間
7. 自由結社
8. 女工保護

#### 審查與改善

1. 目的：

為確保環境/職業安全衛生/勞工/商業道德管理系統持續有效，定期召開環境/職業安全衛生管理審查會議，以檢討管理系統之有效性及適用性與持續性。

2. 範圍：

凡與環境/職業安全衛生/勞工/商業道德管理系統有關之審查事項均屬之。