

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？			<p>1. 公司推動永續發展之治理架構： 111 年 5 月董事會決議於公司治理室設置「永續推行委員會」，公司治理主管擔任主任委員，由董事會監督執行。永續推行委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入台耀科技企業文化當中。</p> <p>2. 公司各組織之執行情形： (1)推動永續發展專（兼）職單位名稱、設置時點及董事會授權：為健全永續發展之管理，建立推動永續發展之治理架構，公司設置公司治理室為推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年至少一次向董事會報告。 (2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形： 為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱 ESG）等面向，永續推行委員會下設經濟、環安、社會小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。 「永續推行委員會」112 年度共召開 14 次會議，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。 (3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期：「永續推行委員會」主席一年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。 111 年度執行情形及 112 年度推動計畫提報 112 年 3 月 8 日董事會。 112 年度執行情形及 113 年度推動計畫提報 113 年 3 月 6 日董事會。</p> <p>3. 董事會對永續發展之督導情形： 公司董事會定期聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告），針對公司提出之推動計</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			畫、推行目標及策略，董事會檢視目標及計畫可行性、推動進度及執行成果並於需要時提出調整或修改建議。 112 年度董事會建議:加強碳權交易了解。										
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍): 本揭露資料涵蓋公司於112年1月至112年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司臺灣廠為主要範疇。</p> <p>2. 永續推行委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理 原物料管理 水資源管理 節能減碳 廢棄物管理 永續供應鏈 綠色產品</td> <td> <p>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2. 本公司要求產品須合環保規定，因此本公司自 94 年取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。</p> <p>3. 依據 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。</p> <p>4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。</p> <p>5. 112 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程是否已符合規定。</p> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全:</td> <td>1. 109 年所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境衝擊及管理 原物料管理 水資源管理 節能減碳 廢棄物管理 永續供應鏈 綠色產品	<p>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2. 本公司要求產品須合環保規定，因此本公司自 94 年取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。</p> <p>3. 依據 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。</p> <p>4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。</p> <p>5. 112 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程是否已符合規定。</p>	社會	職業安全:	1. 109 年所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職	無差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略											
環境	環境衝擊及管理 原物料管理 水資源管理 節能減碳 廢棄物管理 永續供應鏈 綠色產品	<p>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2. 本公司要求產品須合環保規定，因此本公司自 94 年取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。</p> <p>3. 依據 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。</p> <p>4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。</p> <p>5. 112 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程是否已符合規定。</p>											
社會	職業安全:	1. 109 年所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>薪酬福利 勞資溝通 職業安全 人才培育 人權保障</p>	<p>業健康安全管理系統」驗證。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3. 尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定本公司「人權政策」。 4. 合理員工薪資福利措施 5. 建立有效職涯發展培訓計畫</p>
			<p>產品安全 客戶服務</p>	<p>1. 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。 2. 為確保客戶服務品質，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。</p>
			<p>公司 治理</p>	<p>社會經濟與法令遵循</p> <p>1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。 3. 循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序 4. 訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範</p>
			<p>經濟風險</p>	<p>1. 匯率:本公司之避險策略係以達成能夠規避大部分市場價格風險為目的，以與被避險項目公平價值變動呈高度負相關之衍生性金融商品作為避險工具，並作定期評價。 2. 通貨膨脹:分散原料來源、以兩岸總需求量議定長期供貨約定。</p>
			<p>營運風險</p>	<p>1. 內控:落實內部控制機制 2. 利害關係人:為董事及內部經理人投保責任險，保障股東權益。建立溝通管道。 3. 產業:依據產品及技術趨勢，持續加強研發及生產</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>技術。</p> <p>利害關係人溝通</p> <p>1. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</p> <p>4. 本公司「風險管理政策與程序」於111年11月1日董事會決議通過。每年召開至少2次風險管理小組會議並每年一次向董事會報告其運作情形。112年度風險管理執行及評估報告，提報113年3月6日董事會。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	V	V	<p>(一) 依據ISO14001環境管理系統建立本公司之各項環境管理制度，本公司通過ISO14001環境管理系統(民國94年通過認證,最新證書有效期至112年9月15日)及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。</p> <p>(二) 本公司致力提升各項資源之利用效率，增設太陽能發電設施，並且推動節水、節電、使用回收紙、再生紙，對資源類的廢棄物予以回收減量再利用，減少資源浪費。</p> <p>112年自產綠電808,424度電(一期全年發電530,048度、二期自5/19開始發電278,376度)，相當於減少CO2排放400噸(依據111年度電力排碳係數=0.495公噸CO2 e/度計算)。</p> <p>112年度節水14,600公噸。</p> <p>112年一般垃圾較111年減量193公噸，較111年減量49%。</p> <p>(三) 本公司以永續推行委會為氣候變遷管理的最高組織，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。</p> <p>依據TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程，評估氣候變遷對於公司的風險與機會。本公司於111年底完成最新一次氣候風險評估，經跨部門討論，總共鑑別3項機會與 4項風險。從氣候風險項目中聚焦出下列風險:溫室氣體排放價格增加、環境法規、轉型至低碳產品技術及經濟影響、原物料成本增加。</p> <p>為降低前開風險因子，本公司亦同步鑑別可行之機會並研擬因應措施。在氣</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																														
	是	否	摘要說明																															
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>氣候變遷減緩面向，依綠色營運、能源管理、碳資訊揭露、及綠建築等項目發展；在氣候變遷調適面向，本公司已實施強化基礎措施、建構永續營運能力及充分運用綠建築等措施。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書。 https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153</p> <p>(四)1.(1)最近2年溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸CO2e</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>類別一</th> <th>類別二</th> <th>合計排放</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>19,959.3955</td> <td>25,528.2113</td> <td>45,487.6088</td> <td rowspan="3">類別一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>20,993.3650</td> <td>27,722.4790</td> <td>48,715.8439</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>22,686.7045</td> <td>31,851.5912</td> <td>54,538.2957</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)本公司及子公司自110年度起，每年依據ISO14064-1規範進行溫室氣體排放量盤查及確信，將碳排放的管理與排放資訊，於公司內部ISO14001環境管理審查會議中檢討，併揭露於ESG報告書中。</p> <p>(3)用水量及廢棄物總重量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量</th> <th>有害廢棄物總量</th> <th>非有害廢棄物總量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>308,271 公噸</td> <td>407 公噸</td> <td>595 公噸</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>319,307 公噸</td> <td>347 公噸</td> <td>837 公噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.本公司節能減碳及溫室氣體減量策略：</p> <p>(1)推動各類節能減碳方案，以符合推行因應氣候變遷或溫室氣體管理。</p> <p>(2)本公司對溫室氣體排放量減量目標:110~114 每年單位產量溫室氣體排放值下降 0.5%；114 年要達到比 110 年單位產量溫室氣體排放值下降 2%。</p> <p>(3)本公司對溫室氣體排放量減量之預算與計劃</p> <p>112 年推動節能計劃九項專案(含綠電二期太陽能)，總預算約 5,230 萬。</p>	年度	類別一	類別二	合計排放	備註	112	19,959.3955	25,528.2113	45,487.6088	類別一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊	111	20,993.3650	27,722.4790	48,715.8439	110	22,686.7045	31,851.5912	54,538.2957	年度	用水量	有害廢棄物總量	非有害廢棄物總量	112	308,271 公噸	407 公噸	595 公噸	111	319,307 公噸	347 公噸	837 公噸	
年度	類別一	類別二	合計排放	備註																														
112	19,959.3955	25,528.2113	45,487.6088	類別一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊																														
111	20,993.3650	27,722.4790	48,715.8439																															
110	22,686.7045	31,851.5912	54,538.2957																															
年度	用水量	有害廢棄物總量	非有害廢棄物總量																															
112	308,271 公噸	407 公噸	595 公噸																															
111	319,307 公噸	347 公噸	837 公噸																															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>111年推動節能計劃六項專案，總預算約5,190萬。</p> <p>110年推動節能計劃四項專案，總預算約3,554萬。</p> <p>(4)企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果：本公司所研發新低訊號損失高階材料，可間接達到客戶或消費者減碳之效果。</p> <p>3.各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍： 本公司已完成ISO 14064-1類別一及類別二至四之111年度盤查，並由台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)進行第三方查驗，取得ISO14064-1溫室氣體查驗聲明書(2023年11月13日認證111年度資料)。 本公司112年度ISO 14064-1類別一及類別二至四之盤查於113年3月底完成，台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)於113年第二季進行第三方查驗，預計及113年第三季完成第三方查驗及公告。 涵蓋範圍:台灣母公司及中國子公司(常熟廠及中山廠)。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司為維護社會權益，依據相關法規及國際人權公約，訂定相關管理程序與規章：</p> <p>1. 本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「台燿科技股份有限公司人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。</p> <p>2. 社會權益： 依據國際RBA責任商業聯盟準則，訂定相關內部管理程序與規範，包含「兒童與青少年工作保護管理程序」、「反歧視管理規範」、「反懲戒、奴隸勞動、強迫勞工、囚工與人口販賣管理規範」等。並不定期辦理宣導課程。</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>3. 管理程序:</p> <p>(1) 遵循國際人權公約與所在地之勞動相關法規，提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境。</p> <p>(2) 尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。</p> <p>(3) 人權風險減緩措施: 依據製造業特性與營運發展策略，定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險評估流程與推動減緩措施和管理目標。</p> <p>(4) 相關人權議題包括：多元包容性與平等機會、合理工時、健康安全職場、結社自由、勞資協商、隱私保護。</p> <p>4. 定期辦理相關教育訓練:</p> <p>(1) 職場不法侵害與暴力預防宣導課程：112/12/08~112/12/30共859人</p> <p>(2) 廠內急救人員複訓：112/09/22 共配置34人</p> <p>(3) 新世代管理與溝通課程(兩堂)：112/4/6共27人、112/4/13共15人</p> <p>(4) 績效面談與溝通課程：112/4/6 共 34 人</p>	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬?			<p>(二)</p> <p><u>1. 員工薪酬</u></p> <p>本公司之年終獎金制度係將本公司之稅後營業利益為基礎，依據年終獎金作業規範發放，以獎勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞則係依本公司章程規定提撥。</p> <p><u>2. 員工福利各項措施</u></p> <p>公司提供有: 團體保險、健康檢查、免費伙食、年度旅遊、三節獎金、員</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>工暨子女教育獎學金、員工停車場、生日禮券、年終摸彩金,尾牙同樂等。</p> <p>於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p><u>3.職場多元化與平等</u></p> <p>本公司秉持性別平等與多元職場之基本人權，將同婚專法請假規定同步納入公司規範中，且多年來致力於內部實踐，建立共融文化，肯定男女同事貢獻，制定反歧視規範，杜絕任何騷擾之行為發生。</p> <p>由於產業與工作特性，基層職務仍需具備體力優勢的工作外，其他工作崗位倡議男女機會平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。</p> <p>落實友善職場之女性力賦能，讓各性別同仁安心工作。</p> <p><u>4.經營績效反映於員工薪酬</u></p> <p>本公司為有效的將經營績效連結於員工獎酬，分別訂定相關管理政策如下：薪資管理規範、員工酬勞規範、業務人員績效獎金作業規範、績效考核作業規範、晉升作業規範等，以確實達到公司經營績效與員工績效相互連結。</p> <p>(三)1.工作環境與員工人身安全保護措施：</p> <p>本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性。以 ISO 14001 及 ISO 45001之管理系統展開重大環境考量面/職業安全衛生風險控制，利用目標及方案管理，進行優先改善；而較低之風險則運用作業管制方式予以控管，經由良好運作改善之後，均獲得明顯的成效與控管。</p> <p>本公司通過ISO 14001(2024/3/15~2025/3/14) 及ISO 45001 (2024/3/14~2025/3/13)之認證。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>2.安全與健康教育：</p> <p>(1)新進人員、調換工作之人員、特殊機械與設備操作人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練。</p> <p>(2)公共安全與消防：依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，員工每半年實施消防訓練及緊急應變演練。</p> <p>(3)工作守則：依法修訂職業安全衛生工作守則及相關程序規定，供員工遵循。</p> <p>3.當年度重大職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。 112年度無重大職災情事。 防範職災措施:搭配風險鑑別推動災害防阻專案，消弭潛在危害因子，避免災害事故發生。</p> <p>4.敘明當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施:112年度無火災事件。 公司消防安全管理政策: (1)強化源頭預防災害管理 (2)增加緊急應變訓練 (3)復原重建演練 因應火災之相關改善措施:不適用</p> <p>(四)本公司依據教育訓練管理程序為員工建立有效之訓練藍圖體系及技術資格認證體系，以發展不同職位人員之職涯能力培育計畫。</p> <p>1. 內部所開辦之重點訓練藍圖課程： 本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並增加線上課程培育，提供同仁多元學習資源。 112年度針對新進同仁、產線同仁、工程師及組級以上主管，共開辦83堂課程，涵蓋溝通管理、品質管理、製程管理、資料分析、專利、職能教</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>育與工作安全教育等。</p> <p>2. 依工作職能發展外部訓練課程 於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p> <p>3. 112年度，職涯訓練共計992人完成，總時數為7944小時。</p> <p>(五)1.與客戶約定提供各項產品售後之專業、技術服務事宜，並提供即時之問題回覆及解決，以維護消費者權益。 本公司網站公司治理/利害關係人專區，針對客戶/供應商/一般大眾提供公司誠信經營政策宣導及提供申訴管道，查詢網址： 公司揭露網址：http://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/13 公司治理/利害關係人專區/利害關係人申訴管道</p> <p>2.本公司遵循客戶的要求及相關法規，並定期接受客戶的稽查。</p>
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)1.本公司除遵照企業責任，亦要求合作夥伴共同努力，善盡企業社會責任，按季對供應商進行評核/評比，並要求供應商簽署企業社會責任自評表(包含勞工與道德、健康安全與環境等項目)及承諾書、廉潔聲明書，並透過稽核、訪視方式查核合作廠商執行狀況。</p> <p>2.主要供應商與本公司有簽訂廉潔聲明書，針對違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止予賠償我方損失的責任。</p> <p>3.實施情形： 與供應商攜手合作，推動綠色供應鏈、加強因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、注重環保、安全與衛生管理。共同評估與改善經濟、環境及社會各個面向的風險與影響。 建立供應商行為準則，內容包含勞工權益、健康與安全、環境、道德規範及管理系統。 為加強供應鏈永續管理及有效的風險管理，公司承諾與供應商合作，共同</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			遵守符合台灣環保、安全、衛生與消防法規。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		依據GRI、TCFD及SASB編製111年度永續報告書，並取得第三方驗證，第三方驗證單位：格瑞國際驗證有限公司，按AA1000保證標準驗證。 依據GRI、TCFD及SASB編製112年度永續報告書，並進行第三方驗證。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>環保：遵行廢棄物清理法、水污染防治法、空氣汙染防制法等發令執行汙染防治措施，以維護環境品質；推動節能及廢棄物減量活動，並宣導員工節約水電用量與回收水再使用措施。產品符合歐盟RoHS規範要求。 配合登錄縣府環保局推動各類環保措施與活動及資源物資分享交換平台，節約資源。 參與生態與自發性環保活動，以共同維護我們的生態與環境。</p> <p>社區參與：贊助地方社區里民活動及認養廠區附近道路維護(博愛街-廠區周邊街道)</p> <p>社會服務：認養鄰近公園(公十六公園)，認養環境空品區等並定期負責維護與打掃(新竹縣婦幼館後方)。認養「國際環境教育園區」，清潔維護園區綠地</p> <p>社會公益：1. 公益路跑扶弱：112年3月份號召62位員工及眷屬參與「第一屆竹22慈善公益超級馬拉松」並捐出5萬4千元給寶山德蘭兒童中心，幫助弱勢兒童，在生活及學習上給予支持。 2. 支持國產電影與生態環境意識推廣：台耀科技感於氣候變遷對於環境影響的重要性，於112年4月份進行企業包場(費用21,300元)，邀請同仁及眷屬約45位以行動支持《山椒魚來了》生態電影上映。 3. 企業志工服務：關懷身心障礙者，於112年4月份協助心路基金會進行早療身心障礙兒童復健賽事，同時捐贈1萬元款項並號招12位員工擔任志工參與現場清潔、擔任趣味活動關主等活動，以實際行動陪伴心路小朋友，共同創造友善環境。 4. 支持公益商品：以實際行動關懷身心障礙者，台耀科技在112年度的校園招募活動中也盡力協助喜憨兒基金會行銷產品，購買烘焙與手工藝品12,000元做為活動贈品，支持庇護工場為身心障者提供就業機會、學習謀生技能、製作產品，不僅幫助身心障礙者改善經濟，也啟發工作潛能，創造生命的自信，台耀科技也將持續優先採購機構商品，以扶助弱勢者。 5. 112年捐贈中古電腦設備一批給新竹縣政府，將提供給偏鄉學校作為教育資源使用。</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>6.持續贊助TPCF電路板環境公益基金會辦理「ECO達人校園分享會」，提供國中國小免費申請環境教育的機會，傳遞優質環境教育教案的理念，深耕下一代綠色人才。</p> <p>7.112年2月份捐血活動共號召共47位同仁響應，共捐出71袋熱血，協助舒緩血荒，為社會公益盡心力。</p> <p>消費者權益:以積極、迅速、有效益的服務品質提高客戶滿意度並爭取潛在客戶。</p> <p>人權:本公司定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標。</p> <p>要求:多元包容性與平等機會，合理工時、健康安全職場、結社自由、勞資協商、隱私保護。</p> <p>政策:任何性騷擾之行為。提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境，推動性平政策，杜絕任何性騷擾之行為。</p> <p>安全衛生:(1)積極將資源充分有效利用，以減少廢棄物及降低生產成本，除改善製程及操作管理以增加回收再利用，減少廢棄物之產生。另一方面開發及選用無污染及低污染製程，定期追蹤效果。</p> <p>(2)職業災害防止計劃:以達成零災害目標，每年底擬定年度職業災害防止計劃，再依據職業災害防止計畫內容，制訂詳細之執行計畫，並由事業單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發現執行缺失，於安全衛生委員會會議中審查及修正計畫。</p> <p>(3)實施自動檢查:員工在面對不同的作業環境、製程、操作與作業時，可能會因為不安全的作業、設備或管理等風險因素，而造成身體的傷害，為改善之特積極推動自動檢查，期藉此措施的推動，發現潛在之危害因素並改善，以有效控制風險。</p> <p>(4)現場作業環境測定:定期實施作業環境測定，測定項目，包含二氧化碳(CO2)、噪音、有機溶劑、粉塵、.....等。</p> <p>(5)健康檢查:新進人員實施體格檢查及特殊作業檢查，做為選工與派工之依據；在職員工每年實施定期健康檢查，如為特殊作業工作者，增加特殊作業項目檢查，藉以了解員工健康情形並作為員工工作調換分派及作業環境改善之依據。</p> <p>(6)實施教育訓練:新進人員、調換工作之人員、特殊機械與設備操作人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練。</p> <p>(7)公共安全與消防:依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，員工每半年實施消防訓練及緊急應變演練。</p> <p>(8)工作守則:依法修訂員工安全衛生工作守則及相關程序規定，供員工遵循。</p>	

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

2.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
(1)敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	台耀科技氣候風險管理，由永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由主任委員向高階管理階層報告執行績效及所需的改進建議。每年第一季董事會呈報前一年度推行成果與當年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。
(2)敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1. 參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。 2. 本公司參考 2°C 情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區
(3)敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	間定義，並據此進行氣候風險與機會
(4)敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3. 氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。
(5)若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4. 本公司 112 年度鑑別出 3 項轉型風險、1 項實體風險及 3 項機會，並針對以上風險與機會做因應及說明。
(6)若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	詳細資料請參閱本公司 112 年度永續報告書氣候變遷相關財務揭露章節說明氣候變遷風險本公司之管理方針。 https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153
(7)若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	1. 本公司現階段未規劃碳定價、碳抵換及再生能源憑證。
(8)若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	2. 本公司及子公司自 110 年度起，每年依據 ISO14064-1 規範進行溫室氣體排放量盤查及確信及申報，將碳排放的管理與排放資訊，於公司內部 ISO14001 環境管理審查會議中檢討，併揭露於 ESG 報告書中。 3. 本公司對溫室氣體排放量減量目標：110~114 每年單位產量溫室氣體排放值下降 0.5%；114 年要達到比 110 年單位產量溫室氣體排放值下降 2%。
(9)溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

本公司溫室氣體盤查標準：依據國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。最近兩年度溫室氣體之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍：

排放源類別		112 年度排放量	111 年度排放量	資料涵蓋範圍
直接 排放	類別一， 即直接來自於公司所擁有或控制之排放源	19,959.3955	20,933.3650	母公司(台灣廠)
間接 排放	類別二， 即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放	25,528.2113	27,722.4790	母公司(台灣廠)
排放合計數(類別一+類別二)		45,487.6088	48,715.8439	母公司(台灣廠)
密集度(以營業額新臺幣百萬元計算之數據)		6.0154	5.9621	母公司(台灣廠)

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 32 條第 3 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：

	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見	確信資訊揭露
112 年度	新竹廠類別一及 類別二之查驗	SGS(台灣檢驗科技 股份有限公司)	ISO 14064-1:2018 ISO 14064-3:2006	112 年度完整確信資訊將於永 續報告書揭露	
111 年度	新竹廠類別一及 類別二之查驗	SGS(台灣檢驗科技 股份有限公司)	ISO 14064-1:2018 ISO 14064-3:2006	類別一及類別二 提供合理保證等級 類別三至六 為有限保證之查驗聲明	單位：公噸 CO ₂ e 直接排放：20993.3650 間接排放：89924.2122 排放總和：110917.5772

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫(敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形)

設定民國 110 年為溫室氣體減量基準年，以當年之碳排數據為基準

減量目標：訂出短、中、長三期階段目標

第一期(民國 110~114 年)：民國 114 年較基準年(民國 110 年)單位碳排減量 2%

第二期(民國 115~119 年)：民國 119 年較基準年(民國 110 年)單位碳排減量 10%

第三期(民國 120~139 年)：民國 120 年維持每年較前一年單位碳排降 2%，持續改善檢討

減量策略：降低待機能源耗損、推動各項節能專案(汰換舊機、更換變頻、節能設備替換等)、環保材料研發及引進、設置綠電裝置。

具體行動計畫：

年度	110	111	112
具體行動計畫	1. 智慧水塔(CCL)安裝	1. 一廠冷卻水泵加裝變頻器	1. 一廠冷卻水泵(P7)加裝變頻器
	2. 一廠模溫機排放水回收再利用	2. 一廠冰水泵加裝變頻器	2. 一廠冰水泵(P12)加裝變頻器
	3. 二廠 C/T 及冰機冷卻水泵馬達更換為 IE3(高效率)	3. 更換離心水冷式空壓機系統	3. 二廠冰水機更換高效能磁浮式冰水主機
		4. 更換磁浮式冰水主機	4. 三廠增設離心水冷式空壓機
		5. 一期太陽能板安裝(三廠屋頂)	5. 一廠(P7)及二廠(P20)冰機冷卻水泵馬達更換為 IE3(高效率)
			6. 一廠#1 冷卻水塔更換
			7. 一二廠冷卻水排放管路連通
			8. 二期太陽能板裝置增設

減量目標達成情形：

年度	110	111	112	
類別一	22,686.7045	20,993.3650	19,959.3955	
類別二	31,851.5912	27,722.4790	25,528.2113	
合計	54,538.2957	48,715.8439	45,487.6088	
單位碳排	銷售密集度(碳排量/百萬)	5.10	5.96	6.02
	產品密集度(碳排量/千片)	6.55	8.18	
備註	目標(銷售密集度→ $5.10 \times 0.98 = 4.998$ ；產品密集度→ $6.55 \times 0.98 = 6.419$) 整體碳排雖有下降，但仍未達目標值！			