

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？			<p>1. 公司推動永續發展之治理架構：</p> <p>111 年 5 月董事會決議於公司治理室設置「永續推行委員會」，公司治理主管擔任主任委員，由董事會監督執行。永續推行委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入台耀科技企業文化當中。</p> <p>2. 公司各組織之執行情形：</p> <p>(1)推動永續發展專（兼）職單位名稱、設置時點及董事會授權：為健全永續發展之管理，建立推動永續發展之治理架構，公司設置公司治理室為推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年至少一次向董事會報告。</p> <p>(2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形：</p> <p>為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱 ESG）等面向，永續推行委員會下設經濟、環安、社會小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。</p> <p>「永續推行委員會」113 年度共召開 8 次會議，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。</p> <p>(3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期：「永續推行委員會」主席一年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。</p> <p>113 年度執行情形及 114 年度推動計畫提報 114 年 3 月 12 日董事會。</p> <p>3. 董事會對永續發展之督導情形：</p> <p>公司董事會定期聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告），針對公司提出之推動計畫、推行目標及策略，董事會檢視目標及計畫可行性、推動進度及執行成果並於</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			需要時提出調整或修改建議。 113 年度董事會建議:調整碳排減量目標。										
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<div>1. 風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍): 本揭露資料涵蓋公司於113年1月至12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司臺灣廠為主要範疇。</div> <div>2. 永續推行委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</div> <div>3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下:</div> <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊及管理 原物料管理 水資源管理 節能減碳 廢棄物管理 永續供應鏈 綠色產品</td><td>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司要求產品須合環保規定，因此本公司自 94 年取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。 3. 依據 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。 4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。 5. 113 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程是否已符合規定。</td></tr><tr><td>社會</td><td>職業安全: 薪酬福利</td><td>1. 109 年所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證。(民國 109 年通過認</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境衝擊及管理 原物料管理 水資源管理 節能減碳 廢棄物管理 永續供應鏈 綠色產品	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司要求產品須合環保規定，因此本公司自 94 年取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。 3. 依據 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。 4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。 5. 113 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程是否已符合規定。	社會	職業安全: 薪酬福利	1. 109 年所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證。(民國 109 年通過認	無差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略											
環境	環境衝擊及管理 原物料管理 水資源管理 節能減碳 廢棄物管理 永續供應鏈 綠色產品	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司要求產品須合環保規定，因此本公司自 94 年取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。 3. 依據 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。 4. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。 5. 113 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程是否已符合規定。											
社會	職業安全: 薪酬福利	1. 109 年所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證。(民國 109 年通過認											

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明			
				勞資溝通 職業安全 人才培育 人權保障	證,最新證書有效期至115年9月14日) 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練,培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3. 尊重並支持國際公認之人權規範與原則,包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」,遵守公司所在地之法令規範,並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定本公司「人權政策」。 4. 合理員工薪資福利措施 5. 建立有效職涯發展培訓計畫	
				產品安全 客戶服務	1. 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令,符合歐盟 RoHS 規範,無任何危害物質。 2. 為確保客戶服務品質,設立客戶服務專線及溝通網站,每年定期主動進行客戶服務滿意度調查,加強和客戶之間的合作關係。	
			公司 治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制,確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。 3. 循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序 4. 訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範	
				經濟風險	1. 匯率:本公司之避險策略係以達成能夠規避大部分市場價格風險為目的,以與被避險項目公平價值變動呈高度負相關之衍生性金融商品作為避險工具,並作定期評價。 2. 通貨膨脹:分散原料來源、以兩岸總需求量議定長期供貨約定。	
				營運風險	1. 內控:落實內部控制機制 2. 利害關係人:為董事及內部經理人投保責任險,保障股東權益。建立溝通管道。 3. 產業:依據產品及技術趨勢,持續加強研發及生產	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
				利害關係人溝通	技術。 1. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
			4. 本公司「風險管理政策與程序」於111年11月1日董事會決議通過。 每年召開至少2次風險管理小組會議並每年一次向董事會報告其運作情形。 113年度風險管理執行及評估報告，提報114年3月12日董事會。			
三、環境議題						無差異
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)依據ISO14001環境管理系統建立本公司之各項環境管理制度，本公司通過ISO14001環境管理系統(民國94年通過認證,最新證書有效期至115年9月15日)及取得綠色建築驗證。			
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司致力提升各項資源之利用效率，增設太陽能發電設施，並且推動節水、節電、使用回收紙、再生紙，對資源類的廢棄物予以回收減量再利用，減少資源浪費。 113年自產綠電808,424度電(一期全年發電506,880度、二期全年發電394,464度、三期全年發電232,960度從)，相當於減少CO2排放561噸(依據111年度電力排碳係數=0.495公斤CO2 e/度計算)。 113年度節水5,916公噸。 113年一般垃圾較112年減量7.03公噸，較112年減量3.5%以上。			
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)本公司以永續推行委會為氣候變遷管理的最高組織，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。 依據TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程，評估氣候變遷對於公司的風險與機會。本公司於111年底完成最新一次氣候風險評估，經跨部門討論，總共鑑別3項機會與 4項風險。從氣候風險項目中聚焦出下列風險:溫室氣體排放價格增加、環境法規、轉型至低碳產品技術及經濟影響、原物料成本增加。 為降低前開風險因子，本公司亦同步鑑別可行之機會並研擬因應措施。在氣			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	<p>候變遷減緩面向，依綠色營運、能源管理、碳資訊揭露、及綠建築等項目發展；在氣候變遷調適面向，本公司已實施強化基礎措施、建構永續營運能力及充分運用綠建築等措施。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書。 https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153</p> <p>(四)1.(1)最近2年溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸CO2e</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th><th>類別一</th><th>類別二</th><th>合計排放</th><th>備註</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td><td>18,700.1852</td><td>25,207.5703</td><td>43,907.7555</td><td rowspan="3">類別一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊</td></tr> <tr> <td>112</td><td>20,076.9607</td><td>25,476.6391</td><td>45,553.5999</td></tr> <tr> <td>111</td><td>20,993.3650</td><td>27,722.4790</td><td>48,715.8439</td></tr> </tbody> </table> <p>(2)本公司及子公司自110年度起，每年依據ISO14064-1規範進行溫室氣體排放量盤查及確信，將碳排放的管理與排放資訊，於公司內部ISO14001環境管理審查會議中檢討，併揭露於ESG報告書中。</p> <p>2.溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策：</p> <p>(1)溫室氣體減量：</p> <p>(a)推動各類節能減碳方案，以符合推行因應氣候變遷或溫室氣體管理。</p> <p>(b)本公司對溫室氣體排放量減量目標：110~114 每年溫室氣體排放值下降5%；114 年要達到比110 年溫室氣體排放值下降20%。</p> <p>(c)為因應氣候變遷及促進公司永續經營，未來合併公司將持續洽談購買再生能源及投入節能產品開發。</p> <p>(2)水資源管理</p> <p>公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。</p>	年度	類別一	類別二	合計排放	備註	113	18,700.1852	25,207.5703	43,907.7555	類別一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊	112	20,076.9607	25,476.6391	45,553.5999	111	20,993.3650	27,722.4790	48,715.8439	
年度	類別一	類別二	合計排放	備註																		
113	18,700.1852	25,207.5703	43,907.7555	類別一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊																		
112	20,076.9607	25,476.6391	45,553.5999																			
111	20,993.3650	27,722.4790	48,715.8439																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
			<p>推動措施：</p> <p>*純水造水系統之逆洗水用於廁所清洗用節約水量約 30 噸/每日。</p> <p>*使用省水水龍頭。</p> <p>*使用雨水回收系統，用於澆灌植栽。</p> <p>最近 2 年用水量：</p> <table><tr><th>年度</th><th>用水量 (公噸)</th><th>用水密集度 (公噸/百萬元營業額)</th></tr><tr><td>113</td><td>293,110</td><td>30.275</td></tr><tr><td>112</td><td>297.530</td><td>39.3462</td></tr></table> <p>公司投入多項改善措施，113 年在水資源運用管理及節水技術執行下，穩定並持續降低用水量，與基準年(110 年)相比較減少 20%之用水量。</p> <p>(3)廢棄物管理</p> <p>公司致力於環境保護，訂定廢棄物減量 KPI，並執行內外部稽核，113 年度通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。</p> <p>為達永續資源再利用，合併公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料；其次以再利用回收，最後才採行焚化或掩埋途徑。</p> <p>減量目標:廢木材再利用之比率，比前一年上升 10%，廢棄物產出量，比前一年降 2%。</p> <p>最近 2 年廢棄物產出量：</p> <table><tr><th>年度</th><th>有害 (公噸)</th><th>非有害 (公噸)</th><th>總重量 (公噸)</th><th>廢棄物密集度 (公噸/百萬元營業額)</th></tr><tr><td>113</td><td>330</td><td>619</td><td>949</td><td>0.0980</td></tr><tr><td>112</td><td>407</td><td>595</td><td>1,002</td><td>0.1325</td></tr></table>	年度	用水量 (公噸)	用水密集度 (公噸/百萬元營業額)	113	293,110	30.275	112	297.530	39.3462	年度	有害 (公噸)	非有害 (公噸)	總重量 (公噸)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元營業額)	113	330	619	949	0.0980	112	407	595	1,002	0.1325	
年度	用水量 (公噸)	用水密集度 (公噸/百萬元營業額)																										
113	293,110	30.275																										
112	297.530	39.3462																										
年度	有害 (公噸)	非有害 (公噸)	總重量 (公噸)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元營業額)																								
113	330	619	949	0.0980																								
112	407	595	1,002	0.1325																								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>公司 113 年廢棄物總產出量，較 112 年產出量增加 15%，較基準年(110 年)減少 39%，主要將可回收廢棄物大於焚化處理為今年增加原因。</p> <p>(4)企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果：本公司所研發新低訊號損失高階材料，可間接達到客戶或消費者減碳之效果。</p> <p>(5)本公司對溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之預算與計劃</p> <p>113 年推動節能計劃四項專案，總預算約 1,400 萬。</p> <p>112 年推動節能計劃九項專案，總預算約 5,230 萬。</p> <p>詳細推動情形請參閱 113 年報第 52-53 頁第 1-2 溫室氣體盤查結果、確信情形、減量政策。。</p> <p>3. 各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍： 本公司已完成 ISO 14064-1 類別一及類別二至四之 113 年度盤查，並由台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)進行第三方查驗，取得 ISO14064-1 溫室氣體查驗聲明書(113 年 07 月 21 日認證 112 年度資料)。 涵蓋範圍:台灣母公司及中國子公司(常熟廠及中山廠)。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司為維護社會權益，依據相關法規及國際人權公約，訂定相關管理程序與規章：</p> <p>1. 本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「台耀科技股份有限公司人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。</p> <p>2. 社會權益：</p> <p>依據國際 RBA 責任商業聯盟準則，訂定相關內部管理程序與規範，包含「兒童與青少年工作保護管理程序」、「反歧視管理規範」、「反懲戒、奴隸勞動、強迫勞工、囚工與人口販賣管理規範」等。並不定期辦理宣導</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>課程。</p> <p>3. 管理程序：</p> <p>(1) 遵循國際人權公約與所在地之勞動相關法規，提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境。</p> <p>(2) 尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。</p> <p>(3) 人權風險減緩措施：依據製造業特性與營運發展策略，定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險評估流程與推動減緩措施和管理目標。</p> <p>(4) 相關人權議題包括：多元包容性與平等機會、合理工時、健康安全職場、結社自由、勞資協商、隱私保護。</p> <p>4. 定期辦理相關教育訓練：</p> <p>(1) 職場不法侵害與暴力預防宣導課程：113/08/07~113/12/31共1067人次</p>	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬？			<p>(二)</p> <p><u>1.員工薪酬</u></p> <p>本公司之年終獎金制度係將本公司之稅後營業利益為基礎，依據年終獎金作業規範發放，以獎勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞則係依本公司章程規定提撥。</p> <p><u>2.員工福利各項措施</u></p> <p>公司提供有：團體保險、健康檢查、免費伙食、年度旅遊、三節獎金、員工暨子女教育獎學金、員工停車場、生日禮券、年終摸彩金,尾牙同樂等。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p><u>3.職場多元化與平等</u></p> <p>本公司秉持性別平等與多元職場之基本人權，將同婚專法請假規定同步納入公司規範中，且多年來致力於內部實踐，建立共融文化，肯定男女同事貢獻，制定反歧視規範，杜絕任何騷擾之行為發生。</p> <p>由於產業與工作特性，基層職務仍需具備體力優勢的工作外，其他工作崗位倡議男女機會平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。</p> <p>落實友善職場之女性力賦能，讓各性別同仁安心工作。</p> <p><u>4.經營績效反映於員工薪酬</u></p> <p>本公司為有效的將經營績效連結於員工獎酬，訂定相關管理規範如下：薪資管理規範、員工酬勞規範、業務人員績效獎金作業規範、績效考核作業規範、晉升作業規範等，以確實達到公司經營績效與員工績效相互連結。</p> <p>(三)1.工作環境與員工人身安全保護措施：</p> <p>本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性。以 ISO 14001 及 ISO 45001之管理系統展開重大環境考量面/職業安全衛生風險控制，利用目標及方案管理，進行優先改善；而較低之風險則運用作業管制方式予以控管，經由良好運作改善之後，均獲得明顯的成效與控管。</p> <p>本公司通過ISO 14001(2023/9/15～2026/9/15) 及ISO 45001 (2023/9/14～2026/9/14)之認證。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>2.安全與健康教育：</p> <p>(1)新進人員、調換工作之人員、特殊機械與設備操作人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練。</p> <p>(2)公共安全與消防：依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，員工每半年實施消防訓練及緊急應變演練。</p> <p>(3)工作守則：依法修訂職業安全衛生工作守則及相關程序規定，供員工遵循。</p> <p>3.當年度重大職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。</p> <p>113年度無重大職災情事。</p> <p>防範職災措施:搭配風險鑑別推動災害防阻專案，消弭潛在危害因子，避免災害事故發生。</p> <p>4.敘明當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施:113年度無火災事件。</p> <p>公司消防安全管理政策:</p> <p>(1)強化源頭預防災害管理</p> <p>(2)增加緊急應變訓練</p> <p>(3)復原重建演練</p> <p>因應火災之相關改善措施:不適用</p> <p>(四)本公司依據教育訓練管理程序為員工建立有效之訓練藍圖體系及技術資格認證體系，以發展不同職位人員之職涯能力培育計畫。</p> <p>1. 內部所開辦之重點訓練藍圖課程：</p> <p>本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，，並增加線上課程培育，提供同仁多元學習資源。</p> <p>113年度針對新進同仁、產線同仁、工程師及組級以上主管，共開辦67堂</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			實體課程、56堂線上課程，涵蓋溝通管理、品質管理、製程管理、資料分析、專利、職能教育與工作安全教育等。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>2. 依工作職能發展外部訓練課程</p> <p>於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p> <p>3. 113年度，職涯訓練共計1049人完成，總時數為9865小時。</p> <p>(五)1.與客戶約定提供各項產品售後之專業、技術服務事宜，並提供即時之問題回覆及解決，以維護消費者權益。</p> <p>本公司網站公司治理/利害關係人專區，針對客戶/供應商/一般大眾提供公司誠信經營政策宣導及提供申訴管道，查詢網址： 公司揭露網址：http://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/13 公司治理/利害關係人專區/利害關係人申訴管道</p> <p>2.本公司遵循客戶的要求及相關法規，並定期接受客戶的稽查。</p> <p>3.公司訂有個人資料保護管理政策，並設有個資保護管理委員會，管理及保護員工及客戶隱私。</p>	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)1.本公司除遵照企業責任，亦要求合作夥伴共同努力，善盡企業社會責任，按季對供應商進行評核/評比，並要求供應商簽署企業社會責任自評表(包含勞工與道德、健康安全與環境等項目)及承諾書、廉潔聲明書，並透過稽核、訪視方式查核合作廠商執行狀況。</p> <p>2.主要供應商與本公司有簽訂廉潔聲明書，針對違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止予賠償我方損失的責任。</p> <p>3.實施情形：</p> <p>與供應商攜手合作，推動綠色供應鏈、加強因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、注重環保、安全與衛生管理。共同評估與改善經濟、環境及社會各個面向的風險與影響。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>建立供應商行為準則，內容包含勞工權益、健康與安全、環境、道德規範及管理系统。</p> <p>為加強供應鏈永續管理及有效的風險管理，公司承諾與供應商合作，共同遵守符合台灣環保、安全、衛生與消防法規。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>依據GRI、TCFD及SASB編製112年度永續報告書，並取得第三方驗證，第三方驗證單位：格瑞國際驗證有限公司，按AA1000ASv3保證進行Type1中度保證等級查證。</p> <p>依據GRI、TCFD及SASB編製113年度永續報告書，並進行第三方驗證。</p>	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>環 保：遵行廢棄物清理法、水污染防治法、空氣汙染防制法等發令執行汙染防治措施，以維護環境品質；推動節能及廢棄物減量活動，並宣導員工節約水電用量與回收水再使用措施。產品符合歐盟RoHS規範要求。</p> <p>配合登錄縣府環保局推動各類環保措施與活動及資源物資分享交換平台，節約資源。</p> <p>參與生態與自發性環保活動，以共同維護我們的生態與環境。</p> <p>社區參與：贊助地方社區里民活動及認養廠區附近道路維護(博愛街-廠區周邊街道)、贊助竹北市泰和里自強/健行/獎學金活動，贊助共2萬元。</p> <p>社會服務：(1) 認養「國際環境教育園區(新竹縣婦幼館後方)」及博愛街，定期負責維護與打掃及清潔維護園區綠地(每月固定支出相關維護費用8,800元)。</p> <p>(2) 配合登錄縣府環保局推動各類環保措施與活動及資源物資分享交換平台，節約資源。</p> <p>社會公益：鼓勵與支持同仁投入各項公益活動，呼應社會需求，列舉如下：</p> <p>(1) 113年5月22日台耀50週年慶，生日卡片優先購買喜憨兒基金會產品7千元，且邀請喜憨兒填寫祝福卡片。</p> <p>(2) 113年3月24日中央大學校園招募，與喜憨兒基金會攜手合作公益餅乾活動，優先購買產品7千元，另再捐款1萬元。</p> <p>(3) 113年3月24日全國半程馬拉松，參加人數68人，捐款6.9萬給新竹德蘭兒童中心。</p> <p>(4) 113年12月7日竹北半城路跑，參加人數63人，捐款6.3萬給喜憨兒基金會。 消費者權益:以積極、迅速、有效益的服務品質</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>提高客戶滿意度並爭取潛在客戶。</p> <p>人權:本公司定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標。</p> <p>要求:多元包容性與平等機會，合理工時、健康安全職場、結社自由、勞資協商、隱私保護。</p> <p>政策：任何性騷擾之行為。提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境，推動性平政策，杜絕任何性騷擾之行為。</p> <p>安全衛生：(1)積極將資源充分有效利用，以減少廢棄物及降低生產成本，除改善製程及操作管理以增加回收再利用，減少廢棄物之產生。另一方面開發及選用無污染及低污染製程，定期追蹤效果。</p> <p>(2)職業災害防止計劃:以達成零災害目標，每年底擬定年度職業災害防止計劃，再依據職業災害防止計畫內容，制訂詳細之執行計畫，並由事業單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發現執行缺失，於安全衛生委員會議中審查及修正計畫。</p> <p>(3)實施自動檢查:員工在面對不同的作業環境、製程、操作與作業時，可能會因為不安全的作業、設備或管理等風險因素，而造成身體的傷害，為改善之特積極推動自動檢查，期藉此措施的推動，發現潛在之危害因素並改善，以有效控制風險。</p> <p>(4)現場作業環境測定:定期實施作業環境測定，測定項目，包含二氧化碳(CO2)、噪音、有機溶劑、粉塵、.....等。</p> <p>(5)健康檢查:新進人員實施體格檢查及特殊作業檢查，做為選工與派工之依據；在職員工每年實施定期健康檢查，如為特殊作業工作者，增加特殊作業項目檢查，藉以了解員工健康情形並作為員工工作調換分派及作業環境改善之依據。</p> <p>(6)實施教育訓練:新進人員、調換工作之人員、特殊機械與設備操作人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練。</p> <p>(7)公共安全與消防:依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，員工每半年實施消防訓練及緊急應變演練。</p> <p>(8)工作守則:依法修訂員工安全衛生工作守則及相關程序規定，供員工遵循。</p>				

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

2.氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形
(1)敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>本公司為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，永續推行委員會定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會。同時也進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，更全面地考量整體的營運策略規劃。</p> <p>董事會：為風險管理政策之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策；公司治理室每季召開會議，負責制定、推動及強化公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。</p> <p>永續推行委員會負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。</p> <p>風險管理小組(各部門主管)，負責集團內各公司之風險管理政策與程序，包括氣候相關風險議題、產業氣候風險之最新法令規定，更新氣候風險與機會之鑑別結果等。</p> <p>董事會已於民國 111 年 11 月 1 日通過本公司「風險管理政策與程序」，將氣候變遷風險管理納入公司整體風險管理之流程。</p> <p>薪酬委員會：每年至少一次，於會議討論、評估與審閱經理人在 ESG 相關績效之獎酬（包含氣候變遷相關議題管理），將氣候相關目標及目標達成程度納入高階主管之績效評估與薪酬制度中（請參閱本年報第頁），以監控氣候相關議題目標之實現。透過獎酬制度與氣候變遷管理之相關成果連結，促使管理階層以同時使公司獲利且達成永續經營之方式經營公司業務；如此，將可實現公司之永續目標，並為投資人及利害關係人帶來價值。</p> <p>113 年度與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，及風險管理策略及因應措施提報於 114 年 3 月 12 日董事會。</p>

(2)敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>本公司分別以短期、中期、長期，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會，期望能降低氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。(定義短期為 3-5 年以內，中期為 5 至 10 年，長期為 10 年以上) 本公司 113 年度鑑別出 3 項轉型風險、1 項實體風險及 3 項機會，並針對以上風險與機會做因應及說明：</p> <table><tr><td>短期</td><td>轉型風險： 實體風險： 市場機會：</td><td>市場訊息不確定性、原物料成本上漲 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，原物料成本上漲，損害營運資產 新低碳產品與服務之研發與創新，使用低排放的能源、移轉至分散式能源生產、開發或擴大低碳產品與服務</td></tr><tr><td>中期</td><td>轉型風險： 實體風險： 市場機會：</td><td>轉型至低碳／環保技術、新增再生能源法令規範、徵收碳稅 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，供應鏈中斷 提升資源使用效率、新產品與服務的研發與創新、用更有效率的生產與配送流程</td></tr><tr><td>長期</td><td>轉型風險： 實體風險： 市場機會：</td><td>溫室氣體排放的價格增加(總量管制/ 碳稅/能源稅)、淨零排放趨勢 平均溫度上升 控制營運成本、提升企業聲譽</td></tr></table>	短期	轉型風險： 實體風險： 市場機會：	市場訊息不確定性、原物料成本上漲 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，原物料成本上漲，損害營運資產 新低碳產品與服務之研發與創新，使用低排放的能源、移轉至分散式能源生產、開發或擴大低碳產品與服務	中期	轉型風險： 實體風險： 市場機會：	轉型至低碳／環保技術、新增再生能源法令規範、徵收碳稅 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，供應鏈中斷 提升資源使用效率、新產品與服務的研發與創新、用更有效率的生產與配送流程	長期	轉型風險： 實體風險： 市場機會：	溫室氣體排放的價格增加(總量管制/ 碳稅/能源稅)、淨零排放趨勢 平均溫度上升 控制營運成本、提升企業聲譽
短期	轉型風險： 實體風險： 市場機會：	市場訊息不確定性、原物料成本上漲 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，原物料成本上漲，損害營運資產 新低碳產品與服務之研發與創新，使用低排放的能源、移轉至分散式能源生產、開發或擴大低碳產品與服務								
中期	轉型風險： 實體風險： 市場機會：	轉型至低碳／環保技術、新增再生能源法令規範、徵收碳稅 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，供應鏈中斷 提升資源使用效率、新產品與服務的研發與創新、用更有效率的生產與配送流程								
長期	轉型風險： 實體風險： 市場機會：	溫室氣體排放的價格增加(總量管制/ 碳稅/能源稅)、淨零排放趨勢 平均溫度上升 控制營運成本、提升企業聲譽								
(3)敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊</p> <table><tr><td>轉型風險：</td><td>為了因應相關法遵與綠色標準變動的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，時刻以高於國際標準自我期許，降低再生能源成本風險。在綠色設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。綠色設計以生命週期思維為基礎，將 3R 原則(Recycle, Reuse, Reduce)融入產品開發，以無毒害、易組裝、易拆解及低能耗等環境友善產品為目標。</td></tr><tr><td>實體風險：</td><td>為降低乾旱事件的影響，相關廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並將保險延伸至相關保障範圍，同時擬定緊急應變計畫，降低災害風險所造成營運損失。</td></tr><tr><td>市場機會：</td><td>本公司長期耕耘永續已奠定深厚基礎，並與客戶保持長年的緊密信任關係，積極運用光及電的核心技術，以市場需求投入研發，因此在永續浪潮興起時，將有機</td></tr></table>	轉型風險：	為了因應相關法遵與綠色標準變動的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，時刻以高於國際標準自我期許，降低再生能源成本風險。在綠色設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。綠色設計以生命週期思維為基礎，將 3R 原則(Recycle, Reuse, Reduce)融入產品開發，以無毒害、易組裝、易拆解及低能耗等環境友善產品為目標。	實體風險：	為降低乾旱事件的影響，相關廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並將保險延伸至相關保障範圍，同時擬定緊急應變計畫，降低災害風險所造成營運損失。	市場機會：	本公司長期耕耘永續已奠定深厚基礎，並與客戶保持長年的緊密信任關係，積極運用光及電的核心技術，以市場需求投入研發，因此在永續浪潮興起時，將有機			
轉型風險：	為了因應相關法遵與綠色標準變動的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，時刻以高於國際標準自我期許，降低再生能源成本風險。在綠色設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。綠色設計以生命週期思維為基礎，將 3R 原則(Recycle, Reuse, Reduce)融入產品開發，以無毒害、易組裝、易拆解及低能耗等環境友善產品為目標。									
實體風險：	為降低乾旱事件的影響，相關廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並將保險延伸至相關保障範圍，同時擬定緊急應變計畫，降低災害風險所造成營運損失。									
市場機會：	本公司長期耕耘永續已奠定深厚基礎，並與客戶保持長年的緊密信任關係，積極運用光及電的核心技術，以市場需求投入研發，因此在永續浪潮興起時，將有機									

	會於廣泛的綠色產品與解決方案中優先獲得客戶青睞，增加營收。
(4)敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區均落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。依據 ISO 31000 風險管理系統落實 PDCA 運作模式，持續精進環境面氣候變遷風險管理與管理面企業整體風險管理系統整合。
(5)若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>1. 參照聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告（IPCC AR6），搭配臺灣氣候變遷推估與資訊平台（TCCIP）採用代表濃度路徑（RCP）為情境假設。</p> <p>2. 『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』 *在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 *SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3% *SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 *SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。</p> <p>3. 『平均氣溫上升』 *SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 *SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。 因應全台均溫上升 1 度，以致增加 3.74%的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫 2 度估計，短期增加約 34%用電量及衍生電費。</p>
(6)若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>氣候變遷減緩方面，本公司以單位營收溫室氣體排放量作為主要的量化評估關鍵指標，並同時設定再生能源使用比例、單位營收電力使用量、單位營收用水量等指標。（請詳見永續報告書 3.2.4.6 環境管理目標及落實情形）</p> <p>因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，請參閱本公司永續報告書 4.5.3 氣候風險鑑別章節，針對氣候變遷風險與機會本公司之風險因應與未來規劃說明。</p> <p>https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153</p>

(7)若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	1. 本公司現階段尚未規劃碳定價、碳抵換及再生能源憑證。
(8)若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>1. 目標值:2025 年較基準年(2021 年)減量 20%，至 2030 年需減量 42%(環境部法規) 公司擬參加環境部自主減量計畫，依照科學基礎減量目標 (SBTi) 來計算，以 2021 年基準年，目標 2030 年若達成需減量 42%，碳費可從 1 噸 300 元下降至 50 元，因此每年至少需要下降 5%。</p> <p>2. 溫室氣體排放範疇:台灣廠範疇一、範疇二。</p> <p>3. 使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)：尚未列入規劃。</p>
(9)溫室氣體盤查及確信情形形 <u>與減量目標、策略及具體行動計畫</u> (另填於 1-1 <u>及 1-2</u>)。	詳次頁

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

本公司溫室氣體盤查標準：依據國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。最近兩年度溫室氣體之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍：

排放源類別		113 年度排放量	112 年度排放量	資料涵蓋範圍
直接排放	類別一， 即直接來自於公司所擁有或控制之排放源	18,700.1852	20,076.9607	母公司(台灣廠)
間接排放	類別二， 即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放	25,207.5703	25,476.6391	母公司(台灣廠)
排放合計數(類別一+類別二)		43,907.7555	45,553.5999	母公司(台灣廠)
密集度(以營業額新臺幣百萬元計算之數據)		4.5352	6.0241	母公司(台灣廠)

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第32條第3項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：

	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見	確信資訊揭露
113 年度	新竹廠類別一及類別二之查驗	SGS(台灣檢驗科技股份有限公司)	ISO 14064-1:2018 ISO 14064-3:2006	類別一及類別二提供合理保證等級 類別三至六為有限保證之查驗聲明	單位：公噸 CO ₂ e 直接排放：18,700.1852 間接排放：90,404.6053 排放總和：109,104.791
112 年度	新竹廠類別一及類別二之查驗	SGS(台灣檢驗科技股份有限公司)	ISO 14064-1:2018 ISO 14064-3:2006	類別一及類別二提供合理保證等級 類別三至六為有限保證之查驗聲明	單位：公噸 CO ₂ e 直接排放：20,993.3650 間接排放：89,924.2122 排放總和：110,917.5772

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫(敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形)

設定民國 110 年為溫室氣體減量基準年，以當年之碳排數據為基準

減量目標：訂出短、中、長三期階段目標

第一期(民國 110~114 年)：民國 114 年較基準年(民國 110 年)碳排減量 20%

第二期(民國 115~119 年)：民國 119 年較基準年(民國 110 年)碳排減量 42%

第三期(民國 120~139 年)：民國 120 年維持每年較前一年碳排降 2%，持續改善檢討

減量策略：降低待機能源耗損、推動各項節能專案(汰換舊機、更換變頻、節能設備替換等)、環保材料研發及引進、設置綠電裝置。

具體行動計畫：

年度	113	112	111
具體行動計畫	1. 冷卻水系統降低導電度節省換水量 2. 完成增設三期太陽能板 3. 一廠空壓#1 乾燥機汰換 4. 一廠冰水泵更換高效率馬達	1. 一廠冷卻水泵(P7)加裝變頻器 2. 一廠冰水泵(P12)加裝變頻器 3. 二廠冰水機更換高效能磁浮式冰水主機 4. 三廠增設離心水冷式空壓機 5. 一廠(P7)及二廠(P20)冰機冷卻水泵馬達更換為 IE3(高效率) 6. 一廠#1 冷卻水塔更換 7. 一二廠冷卻水排放管路連通 8. 二期太陽能板裝置增設	1. 一廠冷卻水泵加裝變頻器 2. 一廠冰水泵加裝變頻器 3. 更換離心水冷式空壓機系統 4. 更換磁浮式冰水主機 5. 三廠增設離心水冷式空壓機 6. 一期太陽能板安裝(三廠屋頂)

減量目標達成情形：

年度	113	112	111
類別一	18,700.1852	20,076.9607	20,993.3650
類別二	25,207.5703	25,476.6391	27,722.4790
合計	43,907.7555	45,553.5999	48,715.8439
單位碳排銷售密集度(碳排量/百萬)	4.5352	6.02	5.98