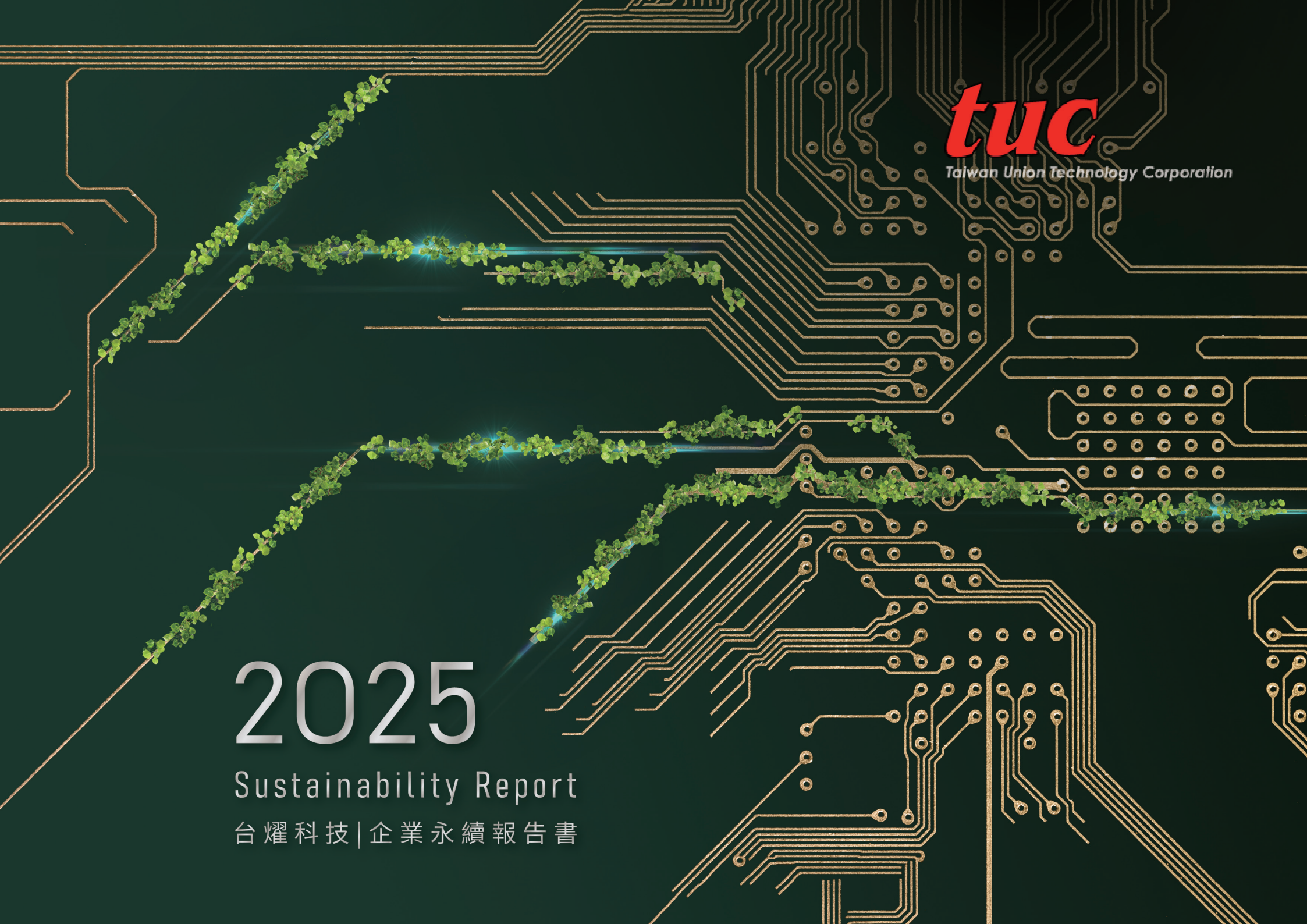




tuc

Taiwan Union Technology Corporation

2025

Sustainability Report

台耀科技 | 企業永續報告書

目錄

00

關於本報告書

經營者的話	2
關於本報告書	3
ESG 永續績效	4

01

利害關係人議合

1.1 永續推行委員會	6
1.2 確認利害關係人	7
1.3 利害關係人溝通	8
1.4 鑑別重大主題	10
1.5 永續發展目標	14

02

關於台耀

2.1 公司簡介	17
2.2 經營理念	21
2.3 歷年獲獎榮耀與管理系統	21
2.4 參與外部組織	22

03

誠信治理

3.1 治理實務	24
3.1.1 董事會	25
3.1.2 功能性委員會	27
3.1.3 內部稽核	28
3.1.4 倫理誠信	29
3.1.5 法規遵循	30
3.2 風險管理	31
3.2.1 風險管理政策	31
3.2.2 風險管理架構	31
3.2.3 風險管理運作	32
3.2.4 風險因應	33
3.3 營運績效	36
3.4 資訊安全	39
3.5 個資保護	42
3.6 產品服務	43
3.6.1 創新研發	43
3.6.2 客戶服務	45
3.6.3 產品安全	47

04

綠色永續

4.1 水資源管理	49
4.2 節能減碳	51
4.3 廢棄物管理	54
4.4 永續供應鏈	55
4.5 氣候相關財務揭露	58
4.5.1 氣候變遷管理架構	58
4.5.2 氣候風險與機會	59
4.5.3 氣候風險鑑別	61

05

社會關懷

5.1 員工概況	65
5.1.1 人權保障	65
5.1.2 員工統計	66
5.2 適才適任	70
5.2.1 薪酬福利	70
5.2.2 人才培育	75
5.2.3 勞資溝通	76
5.3 職業安全衛生	77
5.3.1 職業安全衛生管理系統	78
5.3.2 危害辨識、風險評估、異常處理及事故調查	78
5.3.3 職業安全衛生委員會與教育訓練	81
5.3.4 員工健康管理及健康促進	84
5.3.5 作業環境及作業方式改善	86
5.3.6 預防及減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	86
5.4 公益參與	87

06

附錄

附錄一 GRI 內容索引表	91
附錄二 外部保證意見聲明	98
附錄三 氣候相關財務揭露	99
附錄四 永續會計準則（SASB）指標索引	104
附錄五 電子零組件業永續指標索引	106

經營者的話

台耀科技追求企業永續發展並對利害關係人負責，每年持續發行永續報告書，我們透過報告向全體利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、創新研發、節能減碳、綠色產品、資安防護、職業安全健康、人才培育、薪酬福利等面向所作的努力，並提升營運績效。

在 AI 模型規模與算力需求倍增的浪潮下，資料中心正經歷從運算晶片到網通架構的全面革命。台耀科技深耕高階材料領域，精準對接超大規模集群的技術需求。受惠於 AI 基礎設施升級帶動的高階訂單，公司在 2025 年交出了亮眼的成績單：不僅營收表現強勁，產品組合的優化更帶動獲利結構質變，毛利率優於預期，穩固了我們在 AI 關鍵供應鏈的領先地位。此外，台耀科技通過 AS 9100:2016 航太品質管理系統、ISO 27001:2022 資訊安全管理系統，以關鍵材料實力，落實 ESG 與數位治理，穩健接軌高階國際供應鏈。

面對全球局勢，公司採取積極的產能與供應鏈策略。2025 年泰國廠正式投入量產，除滿足客戶地緣風險分散需求，更為營運注入成長動能。台耀科技持續與上游夥伴深度研發協作，確保關鍵原料供給，並透過嚴謹驗證贏得全球大廠信賴。公司將堅守公司治理最高標準，秉持誠信、創新與熱忱，在追求獲利成長與股東價值的同時，致力成為全球電子產業永續發展的關鍵推手。

就綠色永續而言，台耀科技除遵行相關環保法令外，為了能更有效率的針對不同溫室氣體排放源進行減碳措施，2025 年持續盤查溫室氣體，透過系統性盤查結果訂定減量目標。依溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，執行污染防治以維護環境品質。另於氣候變遷相關議題如碳中和、碳費及綠電等潛在風險及機會，設定公司策略與目標並採取相關之因應措施，努力與國際規範接軌。

此外，員工是台耀科技最重要的資產，我們非常重視員工的工作環境、發展及照護，於公司內部建立多元化的溝通管道，並持續推動各項員工關係、環境、安全與健康促進等專案，希望能夠為員工創造安全與健康的友善職場，建構勞資和諧的職場環境。台耀科技承諾嚴格遵守職業安全衛生法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛認知，以降低意外事故發生之風險。另台耀科技每年定期辦理員工健康檢查、消防管理並實施友善工作環境，透過固定召開「職業安全衛生委員會議」，積極消弭工作場所潛在危害。有鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性，推動 ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統，定期展開重大環境考量面及職業安全衛生風險控制，訂定目標及管理方案進行改善。

展望未來，隨 AI 產業及國家級基礎建設高速發展，雲端服務商資本支出攀升，帶動高階材料需求。台耀科技憑藉高階產品定位，將精準對接新世代通訊解決方案。隨泰國廠落成營運，不僅滿足客戶地緣分散需求，更為營運注入成長動能。公司將堅守公司治理最高標準，秉持誠信、創新與熱忱，透過先進技術與優質服務深耕客戶信賴，在追求獲利成長的同時，實踐永續發展並為股東創造最大價值，實現公司企業社會責任的承諾，在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

台耀科技董事長

辛忠衡



關於本報告書

台耀科技股份有限公司（下稱台耀科技）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，持續發行永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實綠色環保、健康職場以及提升員工薪酬待遇等面向所作的績效。台耀科技期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2025年全年，另外為考量資料揭露的完整性與延續性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	台灣新竹
財務數據	台耀科技個體財報
環安衛數據 員工數據 公益活動績效	◆ 台耀科技個體 ◆ 於附錄三、氣候相關財務揭露額外揭露子公司台耀科技(常熟)有限公司與台耀科技(中山)有限公司的溫室氣體盤查。
資訊重編	◆ 原2024年報告書章節3.3營運績效，2022年至2024年財務數據未完全符合GRI準則2021年版的201-1經濟績效，本報告書已重新編製2023年至2025年數據。 ◆ 原2024年報告書章節4.1水資源管理，於總取水新增再生用水量統計，已於本報告書更新數據。 ◆ 原2024年報告書章節4.2節能減碳，由於能源消耗統計表新增汽、柴油與天然氣耗用量，故修正能源消耗總量，並同步修正能源密集度統計表數據。 ◆ 原2024年報告書章節4.2節能減碳，2023年至2025年節能減碳措施中太陽能發電的第三期設置容量誤植數據，已於本報告書修正。 ◆ 原2024年報告書章節4.2節能減碳、章節4.5.1氣候變遷管理架構與附錄三、氣候相關財務揭露的溫室氣體減量目標，因應台耀科技參與環境部自主減量計畫-技術標竿指定削減率活動，爰修正未來減量目標，已於本報告書相關章節修正。 ◆ 原2024年報告書章節1.1永續推行委員會/人群小組目標/員工離職率與章節5.1.2員工統計/新進員工與離職員工的百分比計算方式有調整，本報告書並回溯修正2023年與2024年數據。 ◆ 原2024年報告書章節5.3職業安全衛生，誤植2024年一、二級特殊作業健檢人數的數據，已於本報告書修正。
本報告書 未揭露 合併財報的 子公司清單	Taiwan Union Holding Corporation (TUCH) Taiwan Union Technology (Thailand) Co., Ltd. Taiwan Union (Samoa) Corporation (TUCS) Taiwan Union Investment Corporation (TUCI) 台耀科技(常熟)有限公司 台耀科技(中山)有限公司

撰寫依據及資訊確認方式

- ◆ 本報告書架構係依據全球永續性報告協會(GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱作業辦法)之要求，並於本報告書附錄提供GRI內容索引表、氣候相關財務揭露建議、永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則行業指標索引及櫃買中心要求之電子零組件業永續指標索引等供利害關係人參照。
- ◆ 本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(IFRS)查核簽證，並統一以新台幣仟元為計算單位，僅能源密集度、溫室氣體排放強度將另以主管機關指定之百萬元營收為單位，以及贊助公益活動另以新台幣元為單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- ◆ 台耀科技遵循作業辦法要求，建立永續報告書編製及確信作業，並納入內部控制制度，於2023年3月提報審計委員會及董事會通過後實施，復於2024年修正內控制度，新增永續資訊之管理作業，並經審計委員會及董事會通過。稽核室依照年度稽核計畫執行永續資訊之管理查核作業。
- ◆ 台耀科技為確保本報告書的揭露品質，內部先透過ESG委員會各小組進行內容審查，再委由外部獨立機構格瑞國際驗證有限公司(GREAT Certification)依據AA1000AS v3保證標準進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年要求並取得保證聲明，保證聲明請參照本報告書附錄。
- ◆ 本報告書於2026年8月底申報到主管機關指定的網站前，業經提報董事會討論決議通過。

► 發行頻率

這是台耀科技發行的第五本永續報告書，每年發行一次；為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於台耀科技官網下載。

前次發行日期：2025年8月

本次發行日期：2026年8月

下次發行日期：2027年8月



報告書下載：

► 意見回饋

如果您對於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡：

▮ 台耀科技公司治理室

▮ 地址 | 新竹縣竹北市博愛街803號

▮ 電話 | 035551103分機：116

▮ Email | lan.Huang@tuc.com.tw

ESG 永續績效



治理 / 經濟面

2025年永續資訊

- ◆ 公司治理評鑑上櫃公司組排名 6%-20%。
- ◆ 獨立董事席次達董事席次 1/2。
- ◆ 全體獨董連續任期皆未超過 3 屆。
- ◆ 全體董事進修時數達 6 小時以上；公司治理主管進修達 12 小時。
- ◆ 董事會、功能性委員會與個別董事、委員內部績效評估皆在 95 分以上；董事會外部評估為優等。
- ◆ 開辦線上誠信訓練課程，受訓 1,033 人次。
- ◆ 未有違反誠信案件；未有違反公司治理法規；內控作業亦未有重大缺失。
- ◆ 通過 AS 9100:2016 航太品質管理系統、ISO 27001:2022 資訊安全管理系統。
- ◆ 持續維持台灣智慧財產管理制度 (TIPS)A 級驗證之有效性。
- ◆ 未發生重大資安事件造成公司營運中斷；年度資安訓練課程參與 684 人次。
- ◆ 公司個體銷貨收入新台幣 13,990,259 仟元。
- ◆ 無鹵素材料（含高速）產品在全球市佔率約 16.9%；特殊基板（包含高速基板、封裝基板、射頻基板）在全球市佔率約 13.1%。
- ◆ 研發支出佔公司個體營收比例為 3.68%。
- ◆ 客戶滿意度調查達 88 分。
- ◆ 客戶稽核未有重大缺失；未有侵害客戶隱私或營業秘密情事。



環境面

2025年永續資訊

- ◆ 維持 ISO 14001:2015 環境管理系統之有效運作。
- ◆ 依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，盤查全公司的溫室氣體，並通過第三方查證。
- ◆ 能源密集度為 32.2356，較 2024 年降低。（單位：能源消耗量十億焦耳 / 百萬元營收）
- ◆ 力行節能專案，共節電 209.829 千度。
- ◆ 台耀科技個體公司溫室氣體排放量範疇一產生 19,554.7919 公噸 CO₂e；範疇二產生 27,286.5371 公噸 CO₂e；範疇三產生 89,300.3575 公噸 CO₂e。
- ◆ 個體公司溫室氣體排放強度為 9.7312。（單位：個體公司溫室氣體排放量公噸 CO₂e / 百萬元營收）
- ◆ 符合歐盟 RoHS 及 REACH 對電子設備、化學有害物質管理法規及客戶的要求，亦要求供應商簽署承諾書確保不使用相關有害物質。
- ◆ 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。
- ◆ 針對主要原物料供應商進行環境及人群（含人權）面相關評估與稽核，共完成 28 家文件與實地稽核，未有重大不符合項目。
- ◆ 未發生供應商因為 ESG 相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成台耀科技供應鏈中斷情形。
- ◆ 廢棄物回收率維持在 75% 以上。



人群（含人權）面

2025年永續資訊

- ◆ 為保障員工就業權益，全體員工屬於全職型態。
- ◆ 高階主管本國籍雇用比率為 100%。
- ◆ 直接人員不分性別，標準薪資皆約略達當地基本工資 2 倍。
- ◆ 直接人員與間接人員在男女基本薪資與總薪酬比率差距逐年縮小。
- ◆ 非主管職之全時員工薪資平均數新台幣 1,027,635 元，薪資中位數 907,334 元。
- ◆ 人權訓練比率新進人員 100%，在職人員 91.66%。
- ◆ 人均訓練時數 9.2 小時，女性員工人均訓練達 11.0 小時；男性員工人均訓練達 9.0 小時。
- ◆ 未發生人權不法侵害紀錄；面對客戶臨廠稽核 RBA，未有重大缺失。
- ◆ 維持 ISO 45001:2018 職業安全衛生系統之有效運作。
- ◆ 未發生違反勞動基準法紀錄。

01 利害關係人議合

- 1.1 永續推行委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通
- 1.4 鑑別重大主題
- 1.5 永續發展目標



1.1 永續推行委員會

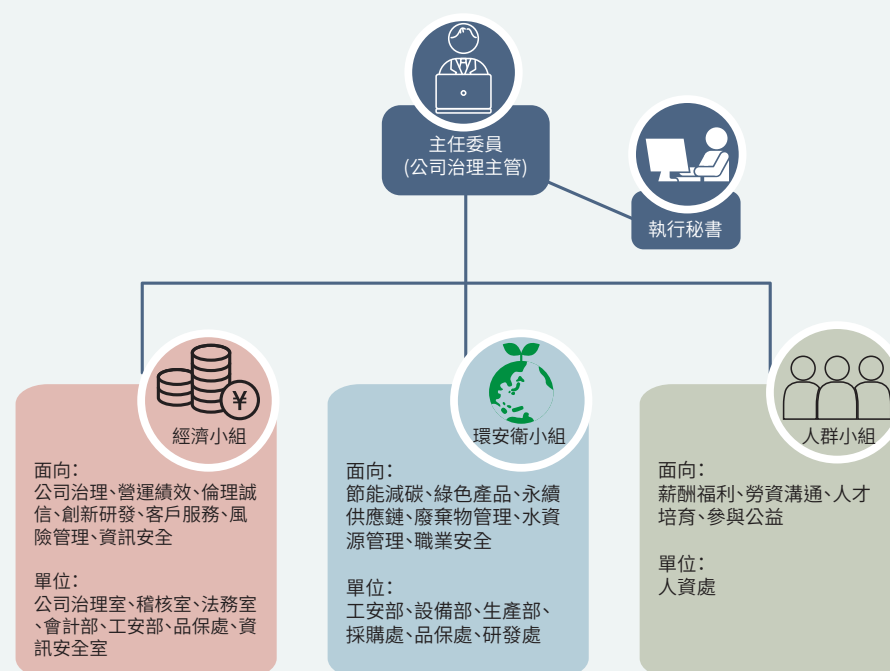
台耀科技為貫徹企業永續發展理念，依循上市上櫃公司永續發展實務守則，近年陸續制訂、修訂台耀科技永續發展實務守則並經董事會通過。2025 年考量到公司營運對生態的潛在影響，因而增訂生物多樣性理念與為培育產業人才，增訂評估建立產學合作計畫等。台耀科技永續發展以公司治理室為推動之專（兼）職單位，負責相關政策、制度、管理方針與具體推動計畫之提出與執行。

公司治理室成立任務編組之永續推行委員會（下稱 ESG 委員會），委員會由公司治理室、法務室、工安部、人資處組成，委員會規劃每半年召開一次會議，由公司治理主管擔任主任委員，擬定公司的永續發展策略並經總經理核可後，於公司內部逐步推廣落實，將永續經營理念融入台耀科技企業文化當中。同時因應永續發展涵蓋環境、人群（含人權）與公司治理等面向，ESG 委員會設置功能小組，由各小組蒐集利害關係人對台耀科技在綠色環境、安全職場、永續供應鏈管理、尊重勞動人權、營運績效以及健全的公司治理領域等關注議題，作為年度推行 ESG 計畫之參考，並於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。

▼ 利害關係人議合流程



▼ 永續推行委員會



同時，ESG 委員會各小組根據年度執行情形訂出未來目標，並追蹤達成情形。

小組	2025 年目標	2025 年達成情形	2026 年目標
經濟小組	公司治理評鑑：維持上櫃公司組評鑑區間。	達標，維持上櫃公司組 6%~20% 區間。	維持上櫃公司組公司治理評鑑區間。
環安衛小組	◆ 溫室氣體總量（註） ➢ 2025 年目標為較基準年（2021 年）降低 1.7%。 ➢ 2030 年目標為較基準年（2021 年）減量 3.4%。 ◆ 職安：員工零職災事件。	◆ 溫室氣體減量達標，2025 年較基準年（2021 年）減量 3.76%。 ◆ 職安未達標，發生 1 件職災。	◆ 溫室氣體總量：2030 年目標為較基準年（2021 年）減量 3.4%。 ◆ 職安：員工零職災事件。
人羣小組	◆ 員工離職率：離職率在 11% 以下。 ◆ 員工訓練時數：時數持續增加。	◆ 離職率未達標，離職率為 14.64%。 ◆ 訓練時數未達標，人均訓練時數 9.2 小時，較 2024 年員工人均 9.7 小時為低。	◆ 員工訓練時數：人均訓練時數 8 小時以上。 ◆ 內訓課程出席率：內訓出席率不低於前一年度（90%）。

註：因應台耀科技參與環境部自主減量計畫-技術標竿指定削減率活動，經過通盤考量及環境部建議後，調整為較具實益的減量目標。

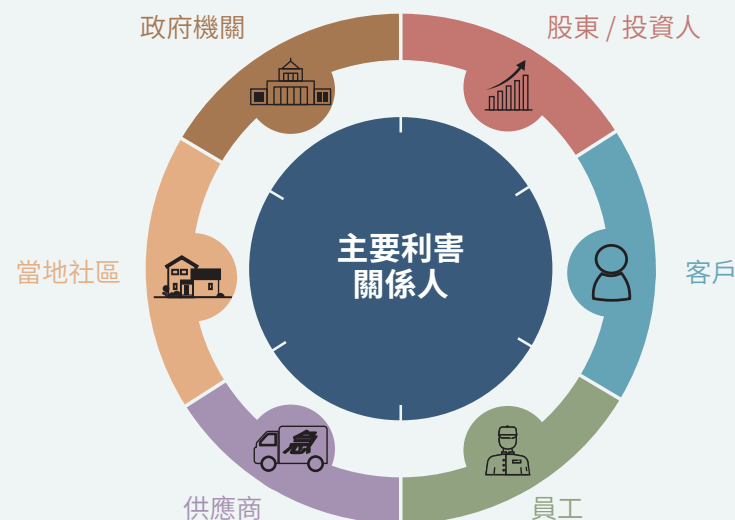
台耀科技編製 ESG 報告期間，各小組透過密集溝通、蒐集 ESG 資料及規劃未來目標，讓同仁更加瞭解公司推行 ESG 對長期營運的優勢，樂於投入心力於編製 ESG 報告，同時報告書完成後，經 ESG 委員會主任委員確認本報告書已涵蓋所有重大主題，符合 GRI 準則要求的編製原則。

此外，台耀科技為落實董事會對公司推行永續發展的參與程度，規劃公司治理室每年第一季向董事會報告前一年度永續發展執行情形，2025 年 3 月 12 日公司治理主管向董事會報告前一年度 ESG 執行情形外，亦報告 2024 年永續報告書鑑別的重大主題、編製大綱與溫室氣體盤查的推動計畫。報告書編製完成後於 2025 年 8 月 13 日將 2024 年永續報告書提報董事會討論決議通過，再申報至主管機關指定之 ESG 數位平台。董事會於討論過程中除針對公司在 ESG 成果提出相關建議外，並關注碳交易施行後可能對台耀科技造成潛在的財務衝擊，並針對公司提出之減碳推動計畫、推行目標及策略，董事會檢視目標及計畫可行性、推動進度及執行成果並於需要時提出調整或修改建議。透過董事會之定期監督，確保台耀科技訂定之永續發展策略、ESG 推動計畫與執行成果能夠有效持續運作。

1.2 確認利害關係人



利害關係人為影響台耀科技或受台耀科技影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與台耀科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，進而篩選出 6 類對台耀科技而言具有重要性的主要利害關係人，台耀科技考量近年產業穩定，主要利害關係人無甚變動，故維持往年的主要利害關係人鑑別結果，包含股東 / 投資人、客戶、員工、供應商、當地社區及政府機關。



1.3 利害關係人溝通

台耀科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注台耀科技之議題亦多有差異，台耀科技各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注台耀科技的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時台耀科技亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並適時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

台耀科技各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中對公司提出的關注議題，由 ESG 委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出 19 項與台耀科技較為切身相關的永續議題，涵蓋經濟、環境與人群（含人權）等面向，確保台耀科技揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	公司主要責任	關注議題	溝通管道 / 頻率	當年度溝通統計
股東 / 投資人	◆ 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂，迅速回應並調整公司資訊揭露型態與內容，以符合法規要求 ◆ 適時提供即時、同步、正確之公司訊息，致力投資資訊之對稱揭露 ◆ 長期穩定的股利政策，提供適當的投資報酬 ◆ 穩健的財務策略，良好的公司信用與營運績效	◆ 市場形象 ◆ 經濟效益 ◆ 環境、人群（含人權）面法規遵循 ◆ 投資 ◆ 勞雇關係 ◆ 供應商環境評估 ◆ 產品及服務標示 ◆ 產品責任法規遵循 ◆ 關係人隱私、健康與安全	◆ 聯絡窗口：公司治理室黃先生 TEL：03-5551103 #116 ◆ 股東會 ◆ 於公司網站設置投資人聯絡窗口（提供電子郵件信箱與聯絡電話），為投資者與公司間建立暢通溝通管道 ◆ 指定專責之法人投資關係部門負責國內外法人投資機構之溝通 ◆ 針對重大事件，即時揭露於公開資訊觀測站，亦視情況需要發佈新聞稿或召開記者會進行說明	◆ 召開一次股東常會。 ◆ 公開資訊觀測站發布 62 則重大訊息。 ◆ 參與 19 場法人說明會。
客戶	◆ 提供最具市場競爭力及高品質的產品與服務 ◆ 提供完整支援，提高客戶滿意度 ◆ 與客戶建立長期緊密而互信的商业夥伴關係 ◆ 宣導全體員工遵守保密協議和員工面對媒體對應守則	◆ 無歧視 ◆ 無強迫勞動 ◆ 反貪腐 ◆ 勞雇關係 ◆ 職業健康與安全 ◆ 環境、人群（含人權）面法規遵循 ◆ 企業社會責任與環境評估 ◆ 顧客的隱私、健康與安全 ◆ 產品與服務標示 ◆ 產品責任法規遵循	◆ 聯絡窗口：公司治理室黃先生 TEL：03-5551103 #116 ◆ 建立客戶導向的經營模式和誠信的合作關係，共同致力於創新及研發各項因應全球電子產業所需之先進基礎材料。 ◆ 採用優質的原物料及擁有完整信賴的供應夥伴，以專業計劃性生產與庫存調節滿足客戶訂單需求。 ◆ 堅持嚴謹的製造管理及周密的檢測制度，研製出品質穩定而可靠的產品。 ◆ 不斷尋求效率改善，提供全球性的即時回應服務。 ◆ 配合客戶產品環境責任等稽核、並協同預防及持續改善 ◆ 員工面對媒體以及資訊揭露守則規範之宣導和訓練	◆ 年度客戶滿意度調查 88 分，較同業高出 6.1 分。 ◆ 客戶稽核未有重大缺失。 ◆ 未有洩漏客戶個資或營業秘密情事。

主要利害關係人	公司主要責任	關注議題	溝通管道 / 頻率	當年度溝通統計
供應商	◆ 合法與公平交易 ◆ 了解環安衛注意事項與規範細節 ◆ 了解並提供公司實行社會責任等相關協助	◆ 市場形象 ◆ 經濟績效 ◆ 環境面法規遵循 ◆ 勞雇關係 ◆ 供應商勞工評估 ◆ 無歧視 ◆ 無強迫勞動 ◆ 反貪腐 ◆ 人群（含人權）面法規遵循 ◆ 供應商人群（含人權）衝擊評估 ◆ 產品責任法規遵循	◆ 聯絡窗口：公司治理室黃先生 TEL：03-5551103 #116 ◆ 依據公司訂定之供應商管理政策執行相關作業 ◆ 簽署企業社會責任 / 環保承諾書 ◆ 供應商及承攬商之年度稽核	◆ 共有 79 家既有供應商簽署人權及環境宣言文件，簽署率 94.94%。 ◆ 共有 4 家新進供應商簽署人權及環境宣言文件，簽署率 100%。
員工	◆ 確保及尊重人權 ◆ 員工發展 ◆ 合法及公平的評價與待遇 ◆ 安全衛生的環境 ◆ 彈性福利與健康促進	◆ 勞雇關係 ◆ 無歧視 ◆ 無強迫勞動 ◆ 反貪腐 ◆ 職業健康與安全 ◆ 多元化平等機會 ◆ 人群（含人權）法規遵循	◆ 聯絡窗口：人資部楊小姐 TEL：03-5551103 #310 ◆ 主管與同仁不定期進行溝通會議 ◆ 規劃完整教育訓練 ◆ 設立員工服務專線及留言版 ◆ 設立性騷擾申訴專線及信箱 ◆ 附設駐廠醫療人員提供員工醫療諮詢等服務 ◆ 每年員工免費健康檢查	◆ 召開 4 次勞資會議。 ◆ 非主管職之全時員工薪資平均數與中位數皆較 2024 年增加。 ◆ 年度員工調查分數為 4.49 分，未有評分較低需改善項目。
當地社區	◆ 環保法規遵循 ◆ 環境污染防治 ◆ 社區參與及回饋 ◆ 在地扶持與協助	◆ 廢棄物管理 ◆ 廢氣排放與異味 ◆ 廢水排放及處理 ◆ 社區參與發展	◆ 聯絡窗口：工安部 李先生 TEL：03-5551103 #155 ◆ 聯絡窗口：人資部總務組 卓先生 TEL：03-5551103 #308	◆ 參與 10 項公益活動專案。
政府機關	◆ 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂，以符合法規要求 ◆ 政策宣導、配合與執行	◆ 廢棄物管理與回收 ◆ 廢水處理與再利用 ◆ 能源資源使用管理 ◆ 溫室氣體管理 ◆ 職業健康與安全 ◆ 勞工法規遵循 ◆ 環保法規遵循	◆ 聯絡窗口：工安部 李先生 TEL：03-5551103 #155 ◆ 聯絡窗口：人資部 楊小姐 TEL：03-5551103 #310	◆ 公開資訊觀測站發布 62 則重大訊息。 ◆ 2 件違法遭裁罰事件，已改善完竣。

1.4 鑑別重大主題

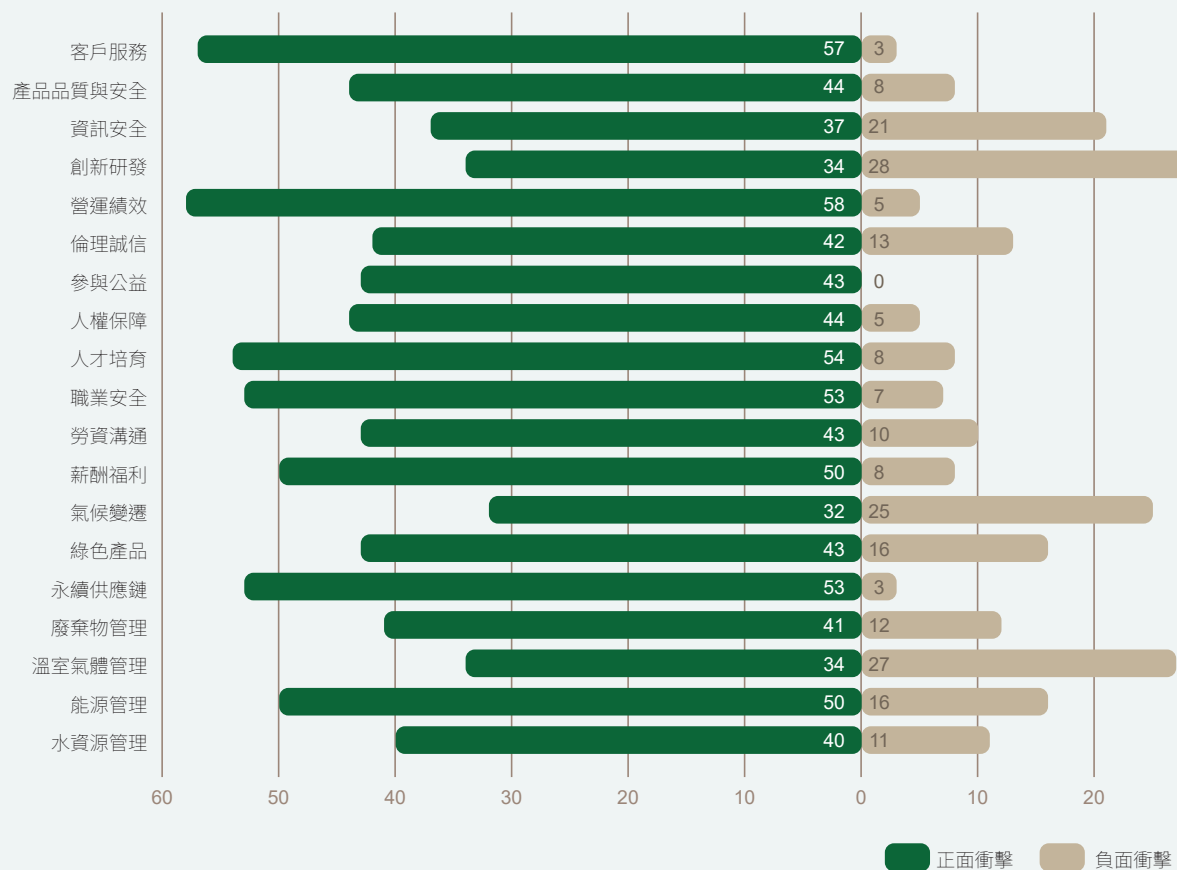
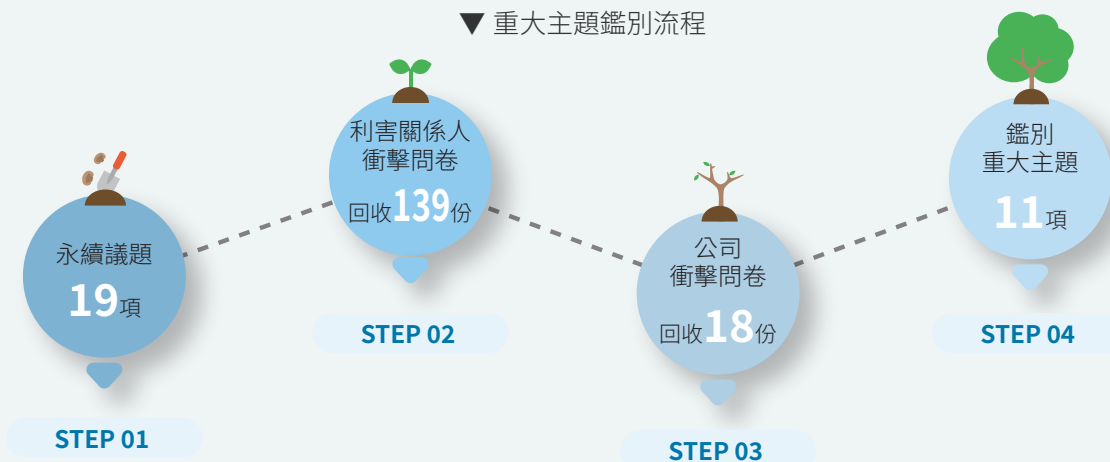
面向	永續議題
環境面	水資源管理、能源管理、溫室氣體管理、廢棄物管理、永續供應鏈、原物料管理、綠色產品、氣候變遷
人群 (含人權) 面	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、人權保障、參與公益
經濟面	倫理誠信、營運績效、創新研發、資安防護、產品安全、客戶服務

註：公司治理、風險管理、法規遵循及申訴機制為ESG報告書必要揭露內容，故不重複納入永續議題問卷。

台耀科技 ESG 委員會擬定 19 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，涵蓋股東 / 投資人、員工、客戶、供應商、政府機關及當地社區等，得出各項永續議題對其造成的衝擊評分；同步發放問卷予公司主管填寫各永續議題對公司內外部經濟、環境或人群（含人權）造成的衝擊面向與衝擊評分，整體而言，公司主管對於未來的永續發展普遍抱持正面樂觀態度。

台耀科技透過雙重重大性原則（即永續議題對利害關係人與對公司內外部造成重大衝擊者將列為台耀應優先回應的內容），將二者問卷評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由 ESG 委員會討論，將環境面、人群（含人權）面及經濟面各取分數最高的前三項議題，並參考外部利害關係人意見，由 ESG 委員額外選入兩項議題，合計 11 項重大主題，確認當年度台耀科技應優先揭露環境、人群（含人權）與經濟面向的重大主題，依照分數高低依序為營運績效、客戶服務、能源管理、職業安全、人才培育、創新研發、資訊安全、永續供應鏈、溫室氣體管理、薪酬福利及綠色產品等等。當年度鑑別出的 11 項重大主題對台耀科技而言同時具備風險與機會的屬性：公司面對日益挑戰的經營

▼ 重大主題鑑別流程



▼ 面向 / 重大主題



▼ 重大主題矩陣圖



環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。整體而言，台耀科技正面樂觀看待各項永續議題在公司內外部的衝擊程度。

台耀科技將在本報告書相關章節說明各重大主題的管理方針及揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露台耀科技投身公益的成果。

比較台耀科技近 2 年 ESG 重大主題，其中營運績效、能源管理、職業安全、人才培育、創新研發、資訊安全、永續供應鏈、溫室氣體管理、薪酬福利等 9 項主題依然列在重大主題，另外由於客戶關切台耀科技的綠色產品研發情形與產業環境日益競爭之下，台耀科技將維繫客戶關係列為重點，故 2025 年新增 2 項重大主題為客戶服務與綠色產品。

排序	2024 年重大主題	2025 年重大主題	比較
1	能源管理	營運績效	↑ 3
2	創新研發	客戶服務	新增
3	溫室氣體管理	能源管理	↓ 2
4	營運績效	職業安全	↑ 7
5	廢棄物管理	人才培育	↑ 4
6	產品安全	創新研發	↓ 4
7	資安防護	資訊安全	-
8	永續供應鏈	永續供應鏈	-
9	人才培育	溫室氣體管理	↓ 6
10	薪酬福利	薪酬福利	-
11	職業安全	綠色產品	新增

註：2024 年列為重大主題但 2025 年不在重大主題的議題有廢棄物管理與產品安全，2025 年永續報告書仍會揭露相關績效。



▼ 撰寫報告書原則

完整的
ESG報告

▶ 報導原則

準確性

平衡性

清晰性

可比較性

完整性

永續性脈絡

時效性

可驗證性

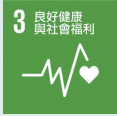
台耀科技遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對台耀科技的 ESG 績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 重要資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編 ESG 報告。

面向	重大主題	對台耀科技的重要性 衝擊面向	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書 揭露
			公司	股東 / 投資人	供應商	客戶	當地 社區		
經濟	營運績效	◆ 永續發展的前提是公司能夠持續穩定的獲利，公司也正面回應股東期待。 ◆ 正面衝擊	●	●	●	●		◆ 201 經濟績效： 2016（201-1 ~ 201-2）	3.3 4.5
經濟	客戶服務	◆ 為客戶提供滿足需求的產品，與客戶維繫緊密關係。 ◆ 正面衝擊	●	●		●		◆ 自訂重大主題（客戶 -1）	3.6.2
環境	能源管理	◆ 隨著公司營運規模持續成長，為了避免能源消耗量及溫室氣體排放總量呈現等比例增加，公司先透過溫室氣體盤查再針對各排放環節施加節能減碳措施，確保滿足各主要利害關係人要求與期望。 ◆ 正面衝擊	●	●		●	●	◆ 302 能源：2016（302-1、 302-3 ~ 302-5）	4.2
人群 (含人權)	職業安全	◆ 公司重視同仁身心健康，提供安全幸福的職場環境，讓全體同仁工作無後顧之憂。 ◆ 正面衝擊	●	●	●	●	●	◆ 403 職業安全衛生： 2018（403-1 ~ 404-10）	5.3
人群 (含人權)	人才培育	◆ 對同仁進行高品質的職能訓練，讓同仁在職場上，獲得成就感。 ◆ 正面衝擊	●			●		◆ 404 訓練與教育： 2016（404-1 ~ 404-3）	5.2.1 5.2.2
經濟	創新研發	◆ 公司擁有強大的研發實力可確保產品的競爭力。 ◆ 正面衝擊	●	●		●		◆ 自訂重大主題（創新 -1）	3.6.1
經濟	資訊安全	◆ 面對日益高漲的資安威脅，公司以嚴謹而完善的防控機制把關，確保公司機密不會外洩，維持公司競爭力。 ◆ 正面衝擊	●	●		●		◆ 自訂重大主題（資安 -1）	3.4
環境 / 人群 (含人權)	永續供應鏈	◆ 公司制訂供應商管理政策，落實管控供應商品質、環境、勞動人權、誠信及法遵紀錄，並進行供應商評鑑；供應夥伴一起提升 ESG 韌性，善盡社會責任，創造永續共榮。 ◆ 正面衝擊	●	●	●	●		◆ 308 供應商環境評估： 2016（308-1、308-2） ◆ 414 供應商社會評估： 2016（414-1、414-2）	4.4
環境	溫室氣體管理	◆ 隨著公司營運規模持續成長，為了避免能源消耗量及溫室氣體排放總量呈現等比例增加，公司先透過溫室氣體盤查再針對各排放環節施加節能減碳措施，確保滿足各主要利害關係人要求與期望。 ◆ 正面衝擊	●	●	●	●	●	◆ 305 排放： 2016（305-1 ~ 305-5）	4.2 4.5
人群 (含人權)	薪酬福利	◆ 提供具有市場競爭力的薪酬待遇，得以吸引優秀人才，讓公司擁有充沛的人力資本。 ◆ 正面衝擊	●	●			●	◆ 401 勞雇關係： 2016（401-1 ~ 401-3）	5.1.2 5.2.1
環境	綠色產品	◆ 為客戶提供滿足其需求的綠色產品，與客戶維繫緊密關係。 ◆ 正面衝擊	●			●		◆ 自訂重大主題（綠色 -1）	3.6.3

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

台耀科技將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環境保護及其他人權相關議題、提高員工薪酬條件來留任優秀人才、消弭職場各種不平等因素、減緩空污、廢水與廢棄物等環境議題，以及與供應商攜手對改善環境、提高職場待遇條件一起努力，展望未來，台耀科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

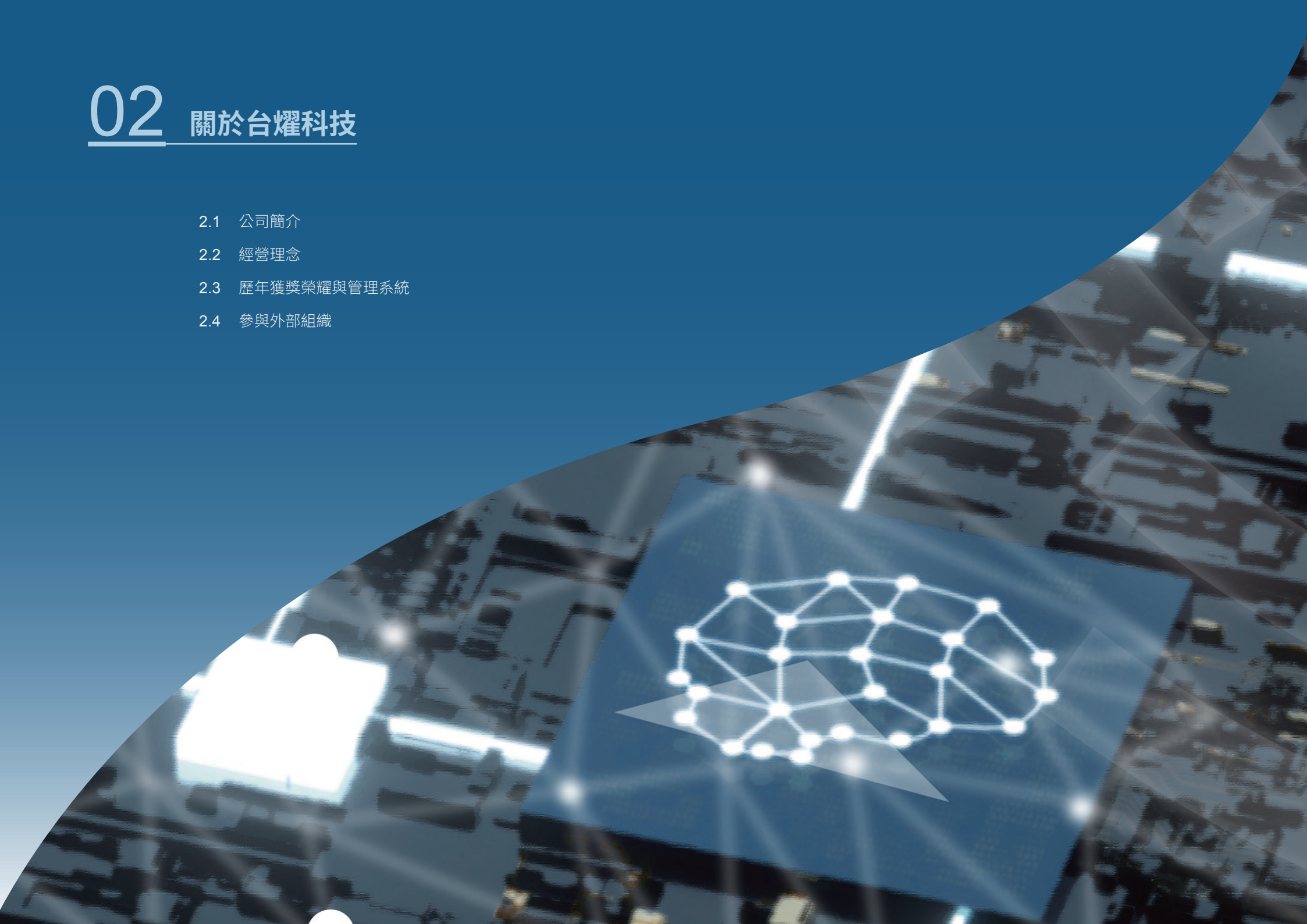
SDGs	細項目標	台耀科技回應
	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	◆ 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ◆ 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ◆ 2025 年非主管職之全時員工年薪資平均數與中位數皆較前一年增加。
	3.9 減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	◆ 公司設置專任勞工健康服務人員及委託駐廠醫師，定期進行臨場訪視。 ◆ 每年定期舉辦一般及特殊健康檢查，駐廠醫師會依據健康檢查結果，進行後續健康管理規劃。 ◆ 2025 年末發生因環境污染而有害人體健康情事。
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	◆ 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ◆ 2025 年員工人均訓練時數達 9.2 小時。
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	◆ 推動職場多元化政策，於進用、薪資、晉升及報酬不因年齡、性別、種族、國籍等因素而有所差異，實現男女同工同酬獎勵條件及平等晉升機會。 ◆ 積極推動性平政策，杜絕任何性騷擾之行為發生。 ◆ 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。 ◆ 2025 年女性高階主管比率為 14.75%。
	6.3 改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少，提高回收與安全再使用率。	◆ 厲行節水措施，同時每季定期檢測放流水之水中污染物質含量，確保不會違反放流水排放標準。 ◆ 對廢棄物進行源頭管制，對製程產生之廢棄物落實分類回收及加強分類管理；廢棄物回收率近年維持在 75% 以上。

SDGs	細項目標	台耀科技回應
	8.5 讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 採取立即且有效的措施，禁止與消除童工，消除受壓迫的勞工。	◆ 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ◆ 不以性別作為員工任用、敘薪及考核升遷的因素。 ◆ 制訂人權政策，透過 RBA 稽核把關，確保員工基本權益。 ◆ 2025 年人權訓練比率：新人 100%；在職人員 91.66%。
	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	◆ 推動職場多元化政策，於進用、薪資、晉升及報酬不因年齡、性別、種族、國籍等因素而有所差異，實現男女同工同酬獎勵條件及平等晉升機會。 ◆ 積極推動性平政策，杜絕任何性騷擾之行為發生。 ◆ 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。 ◆ 2023 年～2025 年男女在直接人員以及間接人員的基本薪資與總薪酬差距逐年縮小。
	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	◆ 不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。
	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	◆ 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。 ◆ 透過利害關係人溝通，瞭解其對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。 ◆ 2025 年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。



02 關於台燿科技

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 歷年獲獎榮耀與管理系統
- 2.4 參與外部組織



2.1 公司簡介

台耀科技原名台灣聯邦玻璃，成立於 1974 年，主要生產光學玻璃，於 1997 年成功轉型跨足銅箔基板 (Copper Clad Laminate 簡稱 CCL) 與黏合片 (Prepreg) 之生產製造領域，2001 年起增設多層壓合代工服務 (Mass Lamination service)，2003 年 12 月正式在台掛牌上櫃。

2004 年起為了因應大中華的客戶群供貨需求，便陸續完成江蘇省常熟市、廣東省中山市之兩處生產基地，為了提供整體及快捷有效之解決方案予遍及全球的客戶，分別於中國、日本、南韓、台灣、美國及德國佈有服務據點，集團總產能可達銅箔基板每月 220 萬張，壓合代工每月 160 萬平方英尺。

為配合歐美終端與 PCB 客戶之分散供應計畫，台耀科技於 2022 年 11 月 1 日董事會決議設立泰國子公司，擬於泰國東部經濟走廊 (EEC) 春武里府建立一個佔地 100 萊 (rai)(16 萬平方公尺) 新廠，且於 2025 年 5 月正式投產，第一階段目標銅箔基板月產能為 30 萬張，後續視客戶訂單狀況及整體景氣狀況做動態調整，最大月產能可達 90-150 萬張。台耀科技泰國廠除強化原本高頻、高速及超低損耗 HSD 及 HDI 材料外，另開發低軌道衛星 (LEO) 裝置材料、東南亞車載板市場以及新興印度內需市場。

由於積極以市場潮流及客戶期盼為發展主軸，台耀科技專注於創新及研發各項因應全球電子產業所需且適用無鉛組裝製程要求、環保趨勢且符合 RoHS 規範的先進基礎材料，研製出一系列可應用於手機板、基地台背板、通訊板、伺服器、汽車板等領域，具備承受高溫熱衝擊和抗化性、優異的尺寸安定性、適用高速且訊號完整傳輸之多項先進基礎材料；台耀科技為了確保品質穩定可靠的產品，堅持選用優良的原物料及製訂嚴謹的製造管理，我們以提供全球電子產業所需的一流品質、服務及高附加價值的基礎材料及專業壓合代工為初衷，除了為客戶提供具有競爭性的價格外，亦提供快速的回應及迅速的運交服務，並以協助客戶提升市場競爭力為努力的目標。

台耀科技重要沿革



台耀科技泰國廠

最新訊息



公司名稱

台耀科技股份有限公司

員工人數

台灣 1,127 人

總部位置

台灣新竹縣竹北市博愛街 803 號

營運據點

台灣新竹、江蘇常熟、廣東中山、泰國春武里（註 3）

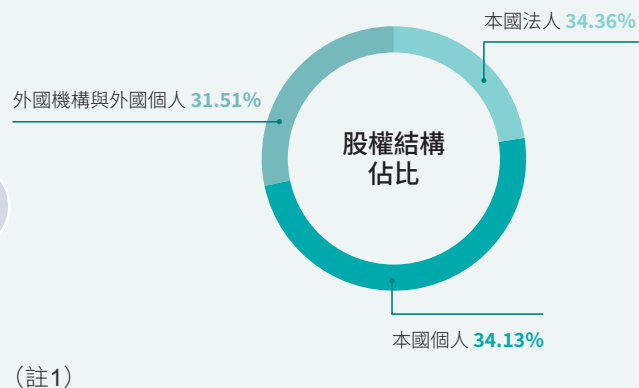
所處產業

我國產業類別：上櫃電子零組件業
SASB 行業分類為技術與通訊 / 硬體

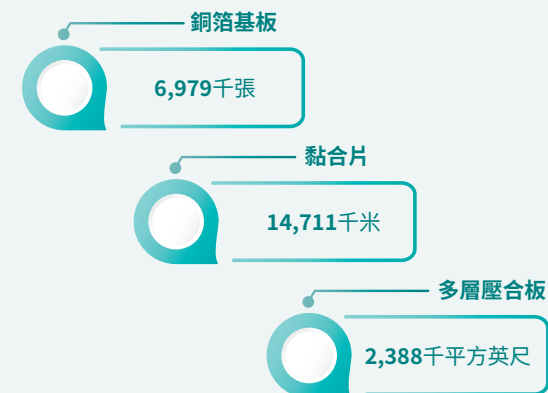
主要產品 / 服務

新竹：銅箔基板、黏合片、多層壓合代工服務
常熟：銅箔基板、黏合片
中山：銅箔基板、黏合片
泰國：銅箔基板、黏合片

股權結構佔比



產品銷售量



資本額

(單位：新台幣仟元)

2,887,746 (註 2)

當年度個體營收

(單位：新台幣仟元)

13,990,259

註1：資料統計至2026年4月19日。

註2：最新變更登記日為2026年3月31日。

註3：泰國子公司於2025年5月正式投產。



廣東中山廠

產品項目	銅箔基板與黏合片
量產時間	2010年1月
土地面積	69,104m ²



江蘇常熟廠

產品項目	銅箔基板與黏合片
量產時間	2005年9月
土地面積	92,000m ²



台灣新竹廠

產品項目	銅箔基板與黏合片 多層壓合代工服務
量產時間	1997年4月 2001年1月 2011年1月
土地面積	44,567m ²



泰國春武里府廠

產品項目	銅箔基板與黏合片
量產時間	2025年
土地面積	160,000m ²

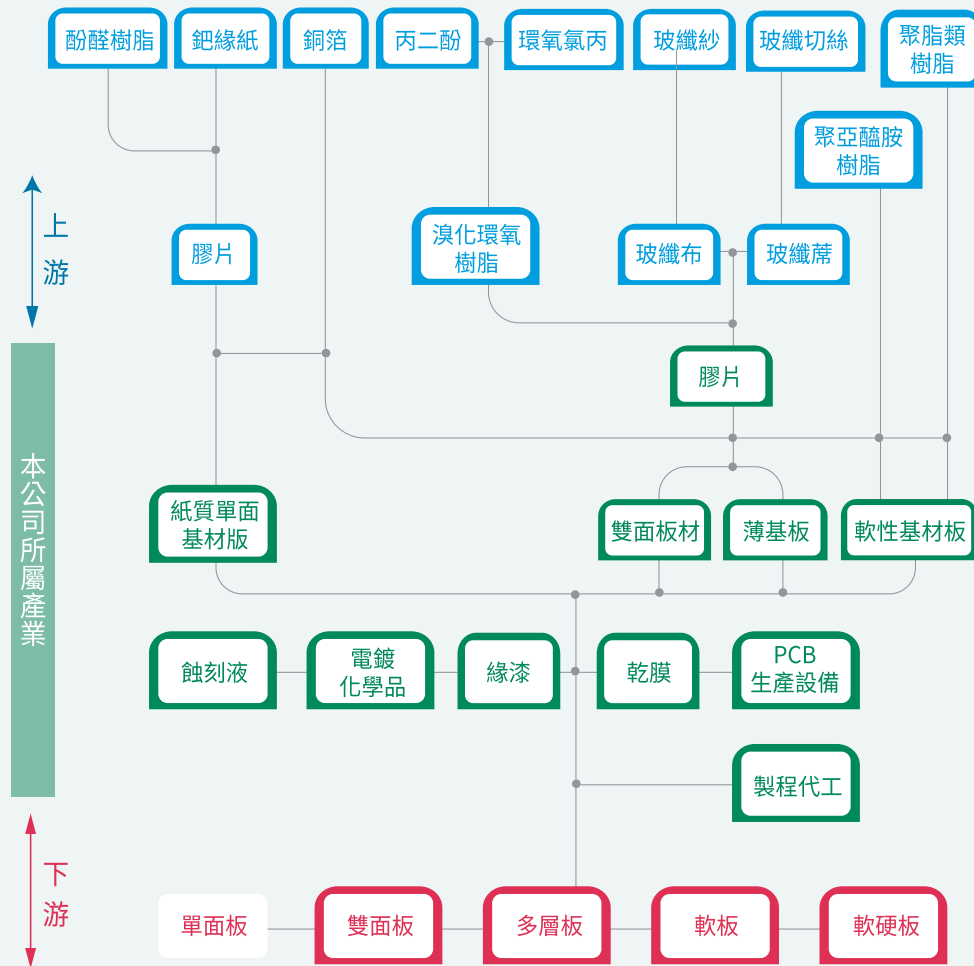
- Production Factory
- Sales Service
- Distributor Location

產品類型及應用領域

總公司、
研發中心

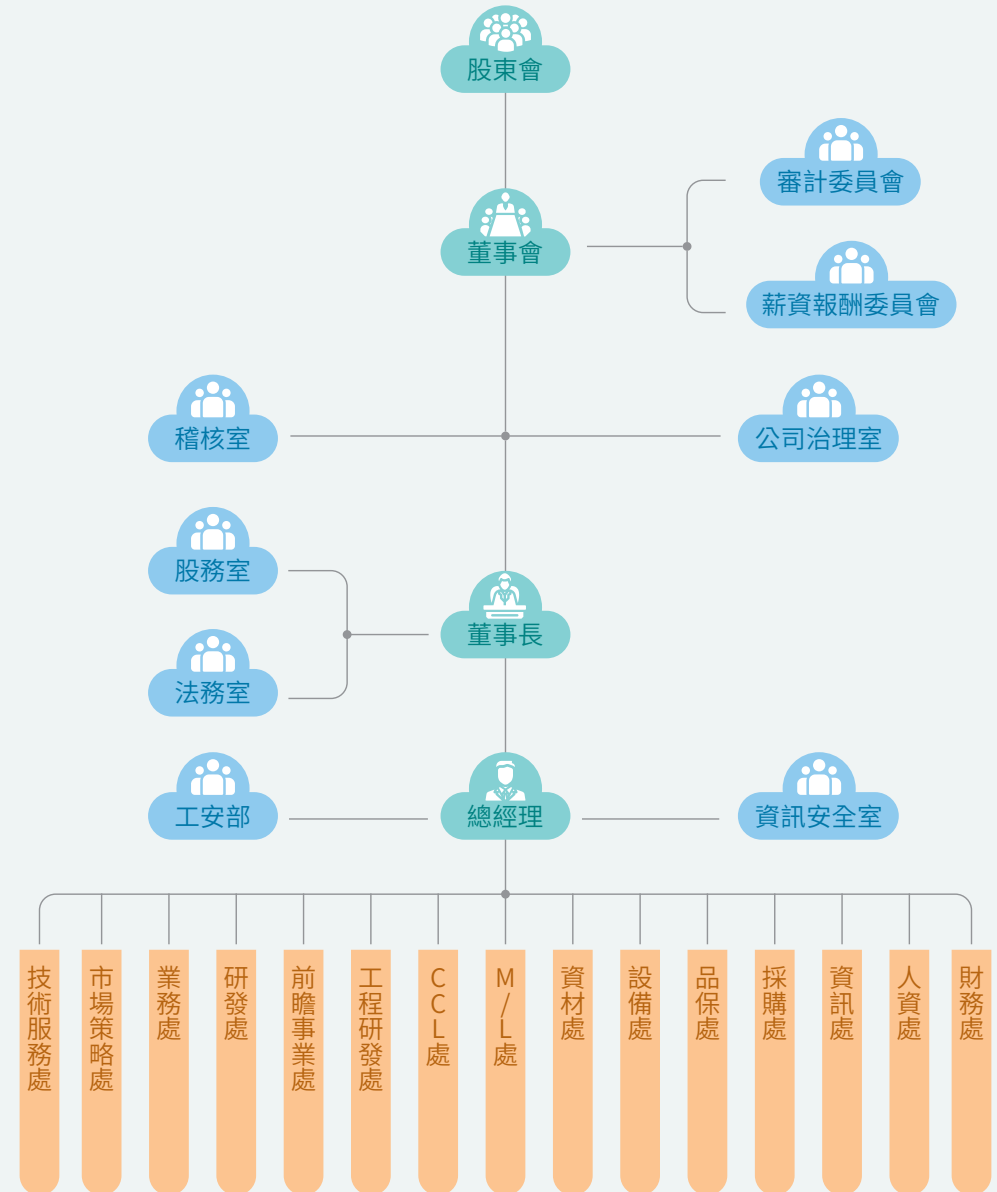
印刷電路板價值鏈

台耀科技主要產品為銅箔基板及多層壓合板，是印刷電路板製造的主要原材料及前段製程產品，具體而言，台耀科技約處在價值鏈的中游位置。



資料來源：工研院IT IS 計畫

▼ 台耀科技組織圖



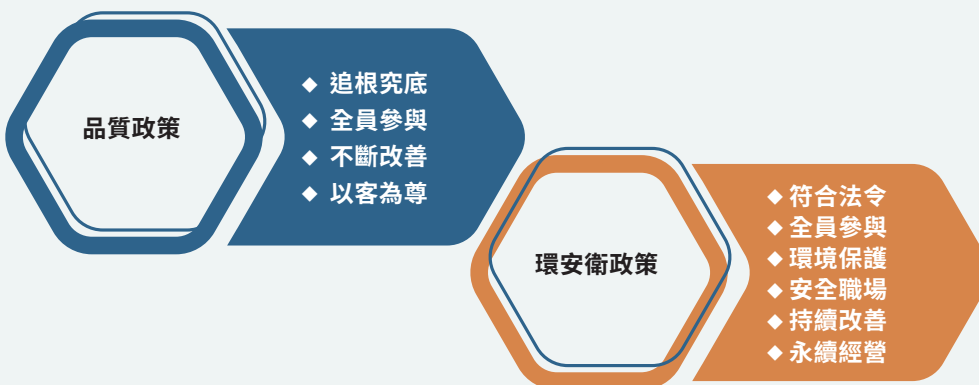
2.2 經營理念



2.3 獲獎榮耀與管理系統

台耀科技持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。

公司於 1998 年起陸續通過 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、QC8000 IECQ HSRM 認證、ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統，2025 年更通過 AS9100:2016 航太與國防工業品質管理標準以及 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統認證，同時遵循主管機關發布之永續發展路徑圖，進行 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查並且完成確信。台耀科技亦曾於 2018 年參與中華民國品質學會舉辦第 54 屆品質獎評選，獲得卓越經營品質獎。近年更榮獲主要客戶肯定，獲頒優良供應商來表彰公司的亮眼成績。



系統 / 項目	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018
驗證機構	DQS	SGS	SGS
證書效期 / 發證日	2024.07.08~2027.07.07	2023.09.15~2026.09.14	2023.09.15~2026.09.14

系統 / 項目	IECQ QC80000:2017	IATF 16949:2016	AS9100:2016
驗證機構	DQS	DQS	AFNOR
證書效期 / 發證日	2025.10.14 ~ 2028.11.06	2024.07.08 ~ 2027.07.07	2025.11.21 ~ 2028.11.20

系統 / 項目	台灣智慧財產管理規範 (TIPS)	ISO 14064-1:2018	ISO 27001:2022
驗證機構	經濟部產業發展署	SGS	AFNOR
證書效期 / 發證日	2023 年獲證 2025.12.31 到期	2025.06.06 發證	2025.12.08 ~ 2028.12.07

歷年管理系統驗證



歷年獲獎榮耀



IPC 4103認證 (效期至2026年)



台耀科技的覆銅箔基板產品 TU-1300N符合IPC-4103B (高速 / 高頻應用基礎材料規範)。

2017年台耀科技18種產品首次獲得IPC-4101 (剛性和多層印刷板基材規範) 認證,涵蓋IPC規格表 102、126、130 和 134 ; 2022年台耀科技成功對這些產品進行了重新認證。



IPC 4101換證 (效期至2026年)

此外,台耀科技不以此滿足,為提升公司治理之品質,台耀科技導入「台灣智慧財產管理制度」(Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS),於2022年領先同業通過首次驗證(A級),並於2023年通過再驗證,近年持續維持證書有效性。公司希冀經由TIPS的導入與驗證,建立完整的智慧財產取得、保護、維護與運用制度,進而提升台耀科技之全球化競爭力,並達到企業永續發展之目標。此外,2025年台耀科技參與台灣電路板協會舉辦之2025年TPCA SHOW,榮獲綠色裝潢iECO永續設計獎-金質獎。

2.4 參與外部組織

台耀科技除了精進自身產品競爭力之外,亦積極與各界利害關係人溝通,藉由參與產業相關協會之機會,與協會成員間有著良性互動,瞭解產業最新發展趨勢。

 國際電子工業聯接協會 (IPC) / 會員

 台灣電路板協會 (TPCA) / 會員

 香港線路板協會 (HKPCA) / 會員

 中國電子電路行業協會 (CPCA) / 會員

 HDP User Group / 會員

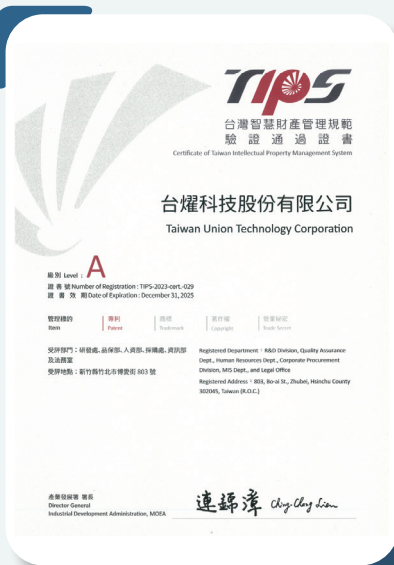
 The European Institute for the PCB Community (EIPC) / 會員

 台灣 CERT/CSIRT 聯盟 / 會員

2023年獲得TIPS通過證書,效期至2025年底

台耀科技總經理受邀出席TIPS頒證典禮

台耀科技榮獲2025綠色裝潢iECO永續設計獎-金質獎



03 誠信治理

3.1 治理實務

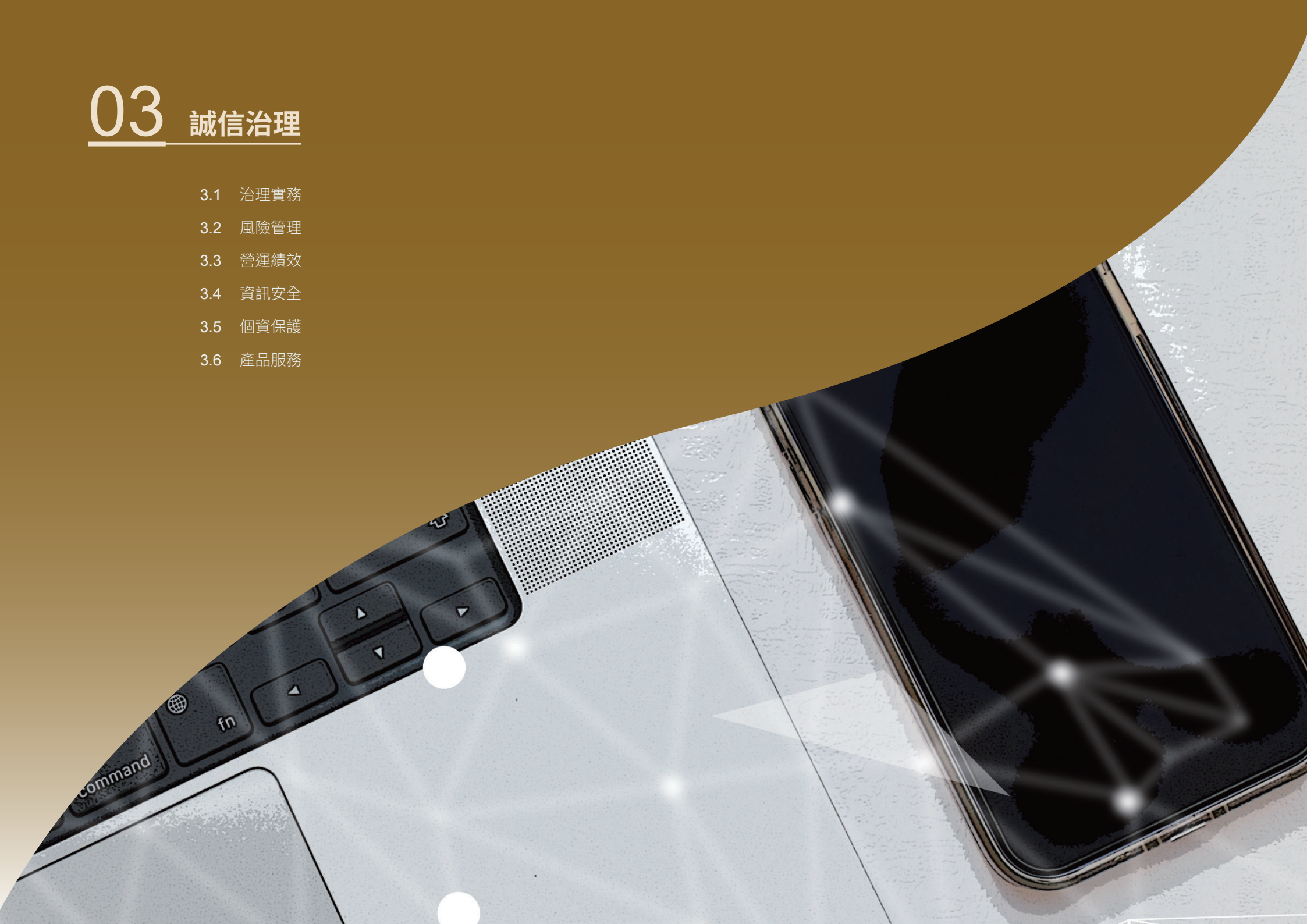
3.2 風險管理

3.3 營運績效

3.4 資訊安全

3.5 個資保護

3.6 產品服務



完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

台耀科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，台耀科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

公司治理相關規章



3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

台耀科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。台耀科技依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於2020年10月決議通過設置公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係。台耀科技在公司治理主管的帶領下於內部推行專案有成，2025年第十二屆結果台耀科技於上櫃公司組排名6%-20%，顯示台耀科技在公司治理各方面皆運作優良，未來公司亦將持續精進公司治理整體綜效，強化利害關係人對台耀科技的信賴。

▼ 2025 年公司治理主管執行成果

- ◆ 推行公司治理專案有成，第十二屆公司治理評鑑結果台耀科技於上櫃公司組排名6%-20%。
- ◆ 進修時數達12小時。
- ◆ 協助獨立董事及一般董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修：
 - 針對公司經營領域以及公司治理相關之最新法令規章修訂發展提供董事會成員，並定期更新。
 - 檢視相關資訊機密等級並提供董事所需之公司資訊，維持董事和各業務主管溝通、交流順暢。
- ◆ 擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，議題如需利益迴避予以事前提醒，並於會後二十天內完成董事會議事錄及寄發。
- ◆ 執行董事會績效評估：
 - 每年執行當年度董事會自我評鑑，並於次年第一季提薪酬委員會與董事會報告。
 - 每三年執行外部專家評鑑，2026年2月完成2025年度外評作業。
- ◆ 依據GRI永續性報導準則、氣候相關財務揭露(TCFD)編製2024年永續報告書，並通過第三方機構查證。
- ◆ 推動2024年溫室氣體盤查，並於2025年6月通過第三方機構確信。
- ◆ 公司治理室於每年第一季董事會報告前一年度永續發展執行情形。

強化公司治理評鑑項目	台耀科技落實情形	目標達成
自願設置多於法令規定之獨立董事席次，公司獨立董事席次是否達董事席次二分之一以上。	現有三席獨立董事，獨董席次達董事席次二分之一。 註：原四席獨立董事，一席於2025年12月辭任。	○
半數以上獨立董事連續任期不超過三屆。	現有三席獨董連續任期皆未超過三屆	○
全體董事均依規範完成進修	2025年每人皆達六小時以上。	○

台耀科技設立完善之控制架構及訂定各層級之控制程序，幫助董事會及經理人確保各項營運風險得以有效控制，所有運作流程均已制度化及系統化，各部門日常會透過例行管道定期、不定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司相互間可能產生潛在負面重大衝擊之際，將由權責部門針對利害關係人在財務、價值鏈管理、客戶意見、法遵紀錄、環保污染與侵害員工人權與危害健康等諸面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，倘若有向董事會報告者，應由董事會對盡職報告做出核准並做出決議事項交辦權責部門執行，2025 年台耀科技未就公司與利害關係人之間發生潛在負面重大衝擊事件向董事會報告。

此外，台耀科技建置多元的申訴機制，內部人員可透過公司內部管道提出申訴之外，外部利害關係人亦可透過公司官網/利害關係人專區提出，當年度各種管道皆未受理申訴案件。

最後，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是台耀科技持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。台耀科技公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，亦宜考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。台耀科技本屆董事會現有六名董事，任期三年，包含三名獨立董事，全體獨董連續任期皆未超過三屆，董事具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，此外，董事長與總經理非由同一人擔任、亦無互為配偶或一親等親屬身份。公司依法至少每季召開一次董事會，2025 年共召開五次董事會，全體董事在職期間實際出席率皆為 100%。

註1：本屆董事會原有七名董事，包含三名董事與四名獨立董事，一名獨立董事業於2025年12月辭任。

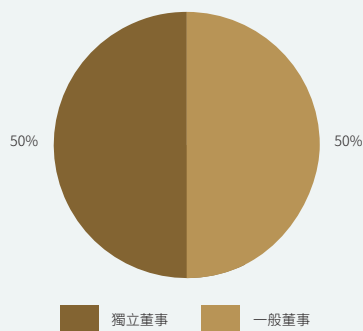
註2：有關董事成員主要經(學)歷、兼任職務情形，請參閱114年股東會年報/參、公司治理報告/二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門主管資料/(一)董事、監察人/1.董事及監察人資料。

目前已針對交易往來對象進行財務面的盡職調查，同時對承攬商亦進行財務、環保與職安等法遵紀錄進行調查，未來亦會逐步拓展到供應商。

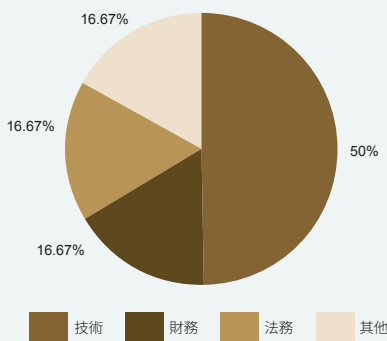
由權責部門主管向總經理與董事長報告調查結果，情節重大者會在董事會報告。

盡職調查

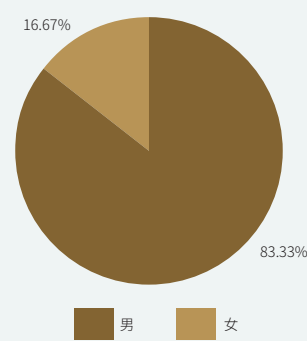
獨立董事比率



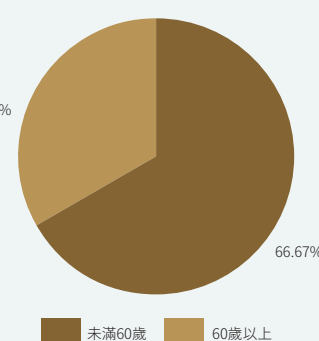
董事多元化專業能力



董事性別比率



董事年齡比率



董事會相關規章



董事成員多元化目標	台耀科技落實情形	目標達成
不同性別董事：設立一席以上。	一席女性獨立董事	○
多元化專業領域：技術、財務、法務、其他等各佔一席以上。	技術、財務、法務、其他等皆各佔一席以上	○

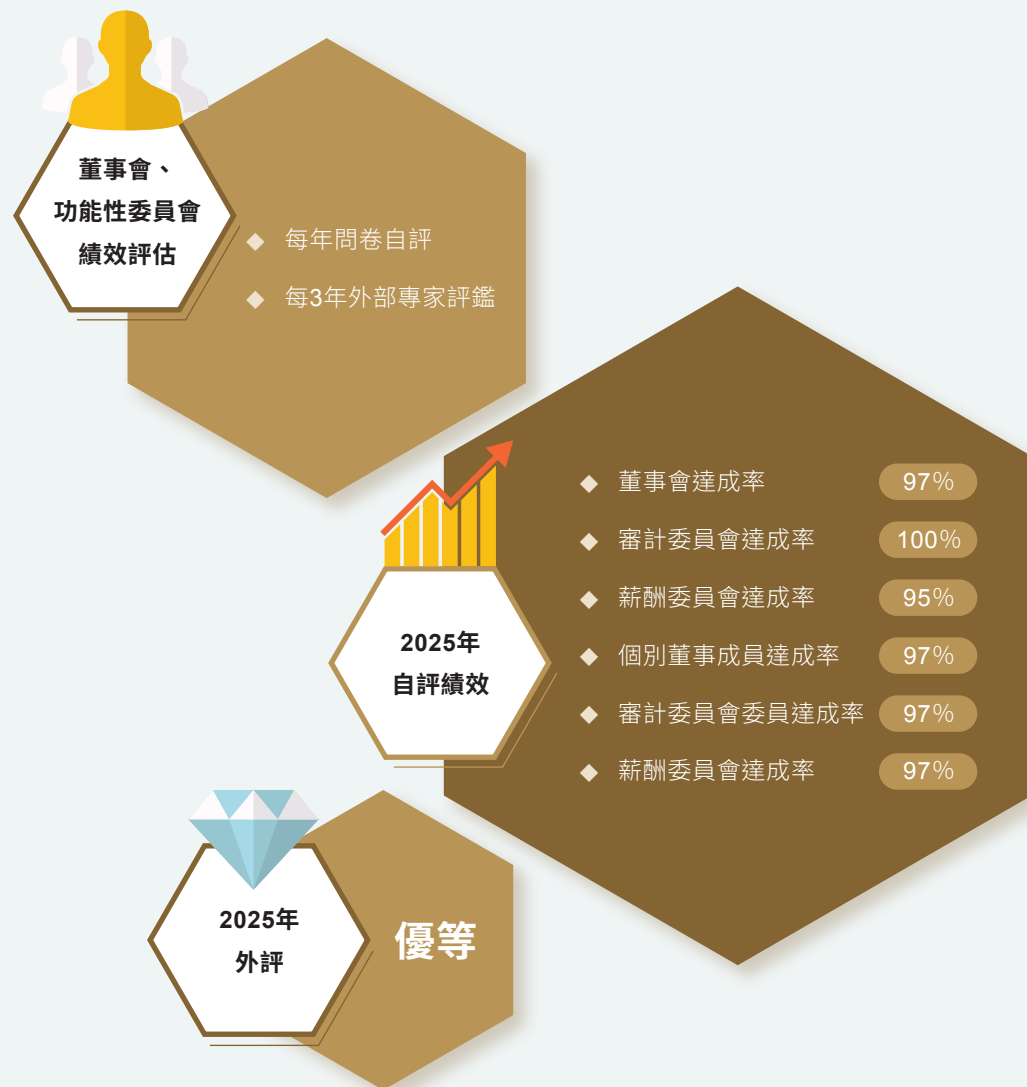
為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，台耀科技董事會通過「董事會議事規則」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

同時為了提升董事會決策品質，董事會通過「董事會功能性委員會績效評估辦法」，董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。台耀科技每年年底針對董事會、功能性委員會之績效以及個別董事及委員的績效進行內部評估，以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評，並於次年第一季提薪酬委員會及董事會報告自評結果，2025年自評結果於2026年3月11日提報薪酬委員會及董事會。另外，台耀科技每3年委由外部專家進行董事會及功能性委員會評鑑，2025年外部評估委由財團法人海峽兩岸商務發展基金會進行實地查訪，並於2026年2月完成外部評估作業。下次預計2029年第一季執行2028年的外部評鑑作業。

台耀科技為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，投保額度達美金1500萬元，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

台耀科技考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2025年全體董事進修合計51小時，進修內容皆與企業永續經營相關，未來公司治理主管將持續增加董事進修與ESG相關之課程。台耀科技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

註：2025年全體董事合計進修時數有計入12月一名獨立董事辭任前之進修時數9小時。



3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

3.1.2.1 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。台耀科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2025 年共召開 5 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

獨立董事針對稽核業務執行情形定期與內部稽核主管進行溝通，除了每月的書面報告外，亦安排每季至少一次與內稽主管舉行面對面的座談會，2025 年獨立董事與內部稽核主管共召開 5 次座談會；此外，獨立董事亦與會計師召開 2 次座談會，會計師就台耀科技及子公司財務、業務查核情形進行報告，並針對當年度財務報表有無重大調整或影響事項報告與溝通。

註：有關台耀科技2025年審計委員會歷次會議決議，請參閱114年股東會年報/參、公司治理報告/四、公司治理運作情形/(二)審計委員會運作情形。

3.1.2.2 薪資報酬委員會

台耀科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前全體委員皆由獨立董事出任。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人

表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

註：有關台耀科技2025年薪酬委員會歷次會議決議，請參閱114年股東會年報/參、公司治理報告/四、公司治理運作情形/(四)薪酬委員會運作情形。

此外，台耀科技公司章程第 18 條規定公司年度如有獲利，應提撥 4% ~ 8% 作為員工酬勞，其中基層員工酬勞提撥比率至少 0.5%，員工酬勞得以股票或現金分派發放，另提撥不超過 0.8% 作為董事酬勞；員工酬勞及董事酬勞分派案，應由董事會特別決議行之，並提股東會報告。

薪酬支領項目	董事會	經理人
固定薪資和浮動薪資	開會車馬費及年度酬勞	月薪 / 酬勞 / 年節獎金
簽約金或招聘獎金	無	無
索回機制	無	無
退休福利	無	勞退提撥

此外，台耀科技薪酬委員會每年至少一次於會議中討論、評估與審閱經理人在永續發展績效之獎酬，依「績效考核作業規範」執行之績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為：經理人之目標達成率、公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與、領導能力部屬培育、團隊合作、自我提升等，評估其經營績效，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

公司為了追求永續經營，激勵高階經理人重視長期綜合績效表現，於 2025 年起將公司參加環境部自主減量計畫目標併入公司總經理、內部經理人和各處級主管績效評估中之「目標達成率」評核項目中。透過獎酬制度與永續績效之成果連結，促使管理階層思考以永續經營之方式讓公司獲利，並為投資人及利害關係人帶來價值。

職稱	績效指標	權重
總經理	永續發展績效 (10%)	◆ 綠色產品創新 (3%) ◆ 低碳製造轉型 (4%) ◆ 職業安全衛生 (2%) ◆ 其他 (1%)
內部經理人	永續發展績效 (5%)	◆ 綠色產品創新 (3%) ◆ 職業安全衛生 (1%) ◆ 其他 (1%)
各處級主管	永續發展績效 (5%)	◆ 依據各自負責職能 ➢ 低碳製造轉型 (4%) ➢ 循環再生經濟 (4%) ➢ 永續責任採購 (4%) ◆ 其他 (1%)

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。台耀科技依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，台耀科技依法於董事會之下設置獨立之稽核室，配置 3 名專任稽核人員，內部稽核主管之任免需經審計委員會同意，並提報董事會決議。內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬係依據「招募任用作業規範」、「離職管理規範」之規定辦理，由稽核主管簽報董事長核定，內部稽核人員考評每年執行二次。稽核人員每年依規定參加專業機構舉辦之持續進修訓練，確保人員適任性，2025 年合計專業進修時數達 103 小時。此外，公司 1 位內部稽核人員具有國際內部稽核師協會所核發之國際內部稽核師證書、國際電腦稽核協會所核發之國際電腦稽核師證書。

台耀科技除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形進行溝通。此外，公司遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，制訂「永續報告書編製及確信作業」與「永續資訊之管理作業」，自 2025 年起以內控制度審查永續資訊，按照年度稽核計畫，於每年底前稽查本報告書揭露之永續資訊。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據。

台耀科技透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2025 年稽核室共執行 35 大項稽核作業，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。

▼ 稽核流程圖



3.1.4 倫理誠信

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：公司治理室 ◆ 申訴機制： ➢ 公司治理室（035551103 分機 116；lan.Huang@tuc.com.tw） ➢ 人資部（035551103 分機 316；tenchi.hsieh@tuc.com.tw） ➢ 法務室
管理機制	◆ 制訂、修訂誠信經營作業程序，提董事會決議通過。 ◆ 目標與承諾：公司同仁執行業務皆符合誠信規範，未有違反誠信情事。 ◆ 制訂會計制度、內部控制制度並有效運作，稽核室按月依年度稽核計畫查核實際執行運作情形，並出具報告提報董事會及獨立董事。 ◆ 公司主要幹部皆有簽署道德廉潔切結書以及聘僱合約設有廉潔條款。 ◆ 要求供應商簽署廉潔聲明書，確認供應商符合台耀科技的誠信政策。 ◆ 定期開辦誠信訓練課程。 ◆ 公司治理主管每年第一季向董事會報告前一年度公司內部誠信推行實務。
評估有效性	◆ 公司治理評鑑與誠信經營相關的項目 4.2 與 4.15。 ◆ 年度舉辦誠信訓練課程。 ◆ 年度是否接獲誠信申訴 / 檢舉次數。 ◆ 內部稽核是否發現缺失。
當年度目標達成率	◆ 114 年度公司治理評鑑項目 4.2 與 4.15 皆有得分。 ◆ 當年度舉辦誠信訓練課程，計 1,033 人次參與。 ◆ 當年度未接獲誠信申訴 / 檢舉次數。 ◆ 內部稽核未發現缺失。

台耀科技以誠信構築企業核心價值，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視全體同仁的品德，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，台耀科技以公司治理室為誠信經營政策推動兼職單位，制訂「誠信經營作業程序」經董事會決議通過；對外文件明示全體董事及管理階層對誠信經營之政策及廉潔聲明承諾；並於公司官網揭露誠信內規供外部利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向人資部諮詢；同時，台耀科技要求新任董事及經理人應於上任後 1 個月內安排誠信教育宣導及簽署未違反誠信原則聲明書；新進員工由人資部於新人報到時予以教育宣導，員工聘僱

暨保密合約書亦有規範員工負有誠信與廉潔義務；每年至少舉辦一次在職員工的誠信經營相關教育訓練及不定時透過網站或公告欄宣導；另要求往來之供應商簽署廉潔聲明書，確認符合公司的誠信政策；以及安排公司治理主管每年向董事會報告前一年度公司誠信執行情形，公司治理主管已於 2026 年 3 月 11 日董事會報告。

誠信課程名稱	參加人次	誠信訓練總時數	人均訓練時數
品質認知、誠信經營作業程序、防範內線交易	1,033	102.48	0.10

此外，台耀科技建置多元申訴 / 檢舉管道，利害關係人可透過公司內部或官網利害關係人專區提出申訴 / 檢舉，以人資部及法務室為受理單位，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本調查內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，人員亦可進行後續調查；調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，台耀科技並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。檢舉情事如涉及一般員工者應呈報至處級主管，涉及主管者應呈報至總經理及董事長，檢舉情事涉及董事或公司內部人時應呈報至獨立董事；檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年，其保存得以電子方式為之。當年度未接獲任何有關倫理誠信之申訴 / 檢舉紀錄。

於商業互動方面，台耀科技同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後台耀科技與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守台耀科技之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約條款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

台耀科技誠信
相關規章



3.1.5 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，台耀科技除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規及勞動契約要求員工負有誠信廉潔義務之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，就公司治理面而言，台耀科技設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來台耀科技亦持續依循主管機關公告之 ESG 評鑑及公司治理實務守則，持續提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，台耀科技制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營作業程序」、「道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，台耀科技根據法令及公司內規，由法務室及其他權責部門合作，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過多元管道提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。2025 年共舉辦 37 場，參與人數為 424 人，人均受訓時數為 1.36 小時。包含同仁業務職掌不同而給予相應訓練，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。外部訓練則依循法規推派稽核主管及財會主管參與相關訓練，受訓時數達 40 小時。

最後，在環安衛面向，台耀科技制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。2025 年台耀科技有二件重大違法遭主管機關裁罰紀錄，公司後續已完成改善措施並回覆主管機關結案，同時公司在內部對相關同仁持續進行訓練，避免日後再發生違法情事。

▼ 當年度發生重大違法事件^(註) 總數：2 件

單位：新台幣仟元

重大違法事由	違反法律	裁罰內容	公司後續改善措施
2025 年 2 月 28 日員工進行異常排除時手臂遭機台捲入受傷，公司遂進行職災通報。	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	罰鍰新台幣 300 仟元	◆ 避免員工未停機下進行異常排除，重新檢視連鎖裝置形式並進行修改，避免人員不當動作。 ◆ 教育訓練宣導，必須先停機後才能執行異常排除動作。
2025 年公司因排放地面水體許可證變更一案，獲核准工程變更，遂進行管路整改工程，環保局 2025 年 5 月 2 日到場稽查發現排放廢水異常，經送驗不符合放流水標準，始發現管路誤接。	水污染防治法第 7 條第 1 項	罰鍰新台幣 7,398 仟元	◆ 將誤接之管路修正為原許可內容。 ◆ 放流前進行水樣檢測，符合標準後逕行排放。

註：台耀科技揭露之重大違法標準為單一違法事件遭裁罰達新台幣十萬元以上之罰鍰或罰金。

▼ 當年度支付違法事件之罰款統計

單位：新台幣仟元

過去年度發生違法事件，當年度支付之裁罰金額	0
當年度發生違法事件而支付之裁罰金額	新台幣 7,698 仟元

3.2 風險管理

企業的永續經營必須考量到各種潛在性的風險議題與營運評估，風險議題從過往的經濟已衍伸出許多不同的面向，包含：環境、社會、科技及地緣政治等。台耀科技為因應全球經濟環境的變化，實踐永續發展的理念，持續觀察全球風險趨勢，於董事會下設公司治理室來進行風險管理，對於可能影響公司營運的風險加以辨識，並依風險性質，協同不同業務相關單位共同評估發生可能性及影響程度後，適時反應管理階層以調整公司營運策略。

3.2.1 風險管理政策

為促進公司健全營運與永續發展，建立全面性風險管理文化，並作為風險管理之依據，台耀科技於 2022 年制訂「風險管理政策與程序」經董事會決議通過，包括風險辨識、風險分析評量、風險控制處理、風險監督審查、風險資訊溝通與報導等，期以提升全體員工之風險意識，將風險控制於可承受之程度內。

3.2.2 風險管理架構

依據台耀科技風險管理政策與程序，公司的風險管理以董事會為最高決策與督導單位，由公司治理室負責推動及監督各項風險管理工作之執行，核定公司風險管理政策及相關辦法，以遵循法令，並督導各項風險管理制度之執行及其機制之有效運作，將各項風險區分為環境議題、人權議題及治理議題，分別由各功能小組實際負責。

▼ 台耀科技風險管理架構



部門	權責
董事會	風險管理之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策。
公司治理室	- 負責公司風險之監控、衡量及評估等執行層面之事務，除應定期向董事會報告，亦獨立於業務單位及營運活動之外行使相關職權。 - 成立任務編組的永續推行委員會，依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、人權或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略。
各部門主管	負責分析及監控所屬部門內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行。



3.2.3 風險管理運作

風險管理流程

- 透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與風險回應等管理程序，以清楚掌握各風險之範疇，並採行適當措施，確保妥適管理相關風險，俾將有限資源有效率地配置於相關風險管理工作。

執行風險管理

- 風險管理之執行應按照三級制 (業務承辦人、各部門主管及公司治理室) 之分工架構暨採各部門自行評估程序進行作業。
- 定期進行風險因子鑑別，藉以辨識可能影響企業永續發展的相關風險，透過風險矩陣 (Risk MAP) 評估風險事件發生的頻率及對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級及優先回應順序，並依風險等級採取對應的風險管理策略。
- 依據最新內部稽核之發展及準則要求，監測潛在風險並實行預防措施，以強化風險管理；針對各項風險擬定風險管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，將因業務活動所產生的各項風險控制在可接受的範圍。

具體運作

- 每年至少召開 2 次風險管理小組會議並安排公司治理主管每年一次向董事會報告風險管理運作情形。
- 2025 年 1 月向永續推行委員會報告，報告內容包括當年評估台耀科技面臨之各項風險重點及因應措施。
- 2025 年 3 月於董事會報告公司風險管理小組執行之業務，包括評估風險範圍、風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形。
- 2025 年第一季針對各部門主管及永續推行委員會成員進行風險管理訓練。

風險類別	風險說明	風險回應
永續環境	能源密集度無法降低 (重大主題：能源管理)	◆ 每年擬訂節能計畫，並依循推動實施節能專案。
	溫室氣體排放強度無法降低 (重大主題：溫室氣體管理)	◆ 訂出減量或控制目標，每年盤點溫室氣體排放量，審查目標達成情況，未達目標時做出檢討與修正。 ◆ 參與環境部自主減量計畫。 ◆ 發生環保違法事件後立即進行原因剖析、改善措施，並新增環境考量面事件。
	廢水排放密集度無法降低	◆ 持續維持 ISO 14001 環境管理系統及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。 ◆ 經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 ◆ 每日監控與記錄廢水排放量及排放水質，並與產能做比較，對於異常做出管控。 ◆ 規劃內部稽核計畫，針對公司須遵循各相關環境法規之合規情形，稽查各作業流程是否已符合規定。
	廢棄物回收量及回收率無法提升	◆ 持續維持 ISO 14001 環境管理系統及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。 ◆ 經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 ◆ 宣導廢棄物減量，擬訂廢棄物分類標準，並要求從產出端依此標準分類收集廢棄物，以增加回收率、降低廢棄物總量。 ◆ 規劃內部稽核計畫，針對公司須遵循各相關環境法規之合規情形，稽查各作業流程是否已符合規定。
	缺水、缺電	◆ 擬訂節水、限電緊急應變措施，並據以實施。
	颱風、洪災	◆ 擬訂防颱、防洪緊急應變措施，並實施演練。
員工照顧	員工流動率過高 / 面臨缺工 (重大主題：薪酬福利)	◆ 提升職場環境與福利措施，降低離職率。 ◆ 設計新式薪資結構，增加員工薪資。 ◆ 加強產學合作，擴展新工來源 ◆ 任用國內實習大學生來廠工作。 ◆ 參與國際產學合作，從泰國招募想來台灣讀書的產學合作生實習，畢業後聘請為正式員工。
	員工職能訓練不足 (重大主題：人才培育)	◆ 導入 E-LEARNING 系統，同步進行線上與線上課程，提高同仁受訓時數。 ◆ 每年規劃教育訓練計畫與經費，每半年審視教育訓練執行成果並依時事進行調整，使教育訓練開課更貼近工作需求。 ◆ 員工可透過 E-LEARNING 系統提出訓練需求，並於訓練系統看到新開立課程進行修課，提高同仁受訓種類。 ◆ 透過技術認證及津貼，鼓勵員工跨功能學習多工技術。
	發生職災事件 (重大主題：職業安全)	◆ 持續維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以 P、D、C、A 確認系統運行之有效性。 ◆ 因應外在環境衝擊，擬訂應變 SOP 或 BCP，並據以執行。 ◆ 擬訂計畫針對新進人員 / 在職訓練 / 特殊作業 / 調動作業制訂 SOP，定期進行同仁專項訓練。 ◆ 發生職災展開事故調查與分析，針對事故原因對策改善。

風險類別	風險說明	風險回應
員工照顧	發生消防事件	◆ 排訂消防訓練計畫，對同仁實施消防安全教育訓練，並定期實施緊急應變與疏散演練。 ◆ 定期實施消防設備檢修與申報，確保各消防設備與設施正常。 ◆ 發生火警、故障或消防誤報事件時，必須展開調查與分析原因，並追蹤至改善執行完成。
	人權侵害	◆ 制訂人權政策，設置人權侵害檢舉管道。 ◆ 年度固定舉辦職場不法侵害課程。
	員工過勞	◆ 減少工時，降低職災發生率 ➢ 每日工作超過 12 小時，BI 統計予主管查詢。 ➢ 連續工作至第六天系統自動預警，要求單位須給予休假。 ➢ 每月加班超過 46 小時，BI 統計予主管查詢。 ◆ 每年體檢調查多工時單位的人員身心狀況，預防潛在過勞；廠護每年針對多工時的單位進行人員過勞問卷，診斷人員是否有潛在過勞現象以及早因應（降低工時、調換單位）。
公司治理 / 營運績效	營收下滑 / 失去主要客戶訂單 (重大主題：營運績效、客戶服務)	◆ 多角化產品策略，佈局通用伺服器、AI 伺服器、網通產品、低軌衛星及其他特殊應用產品，分散單一客戶風險。 ◆ 維繫各 PCB 夥伴關係，增加訂單挪移彈性，多方認證以應付突來單一訂單變化。 ◆ 因應市場需求，積極推廣高階 AI 伺服器、高速交換器、低軌衛星材料，確保公司產品始終處於時代尖端，引領產業發展。 ◆ 泰國廠技術服務及客服部門完成技術轉移，將台灣廠在客戶服務與產品使用疑難排解的專業經驗，完整傳承至泰國廠，強化公司在中美供應鏈再平衡時代的穩定性與彈性，也提升作為國際大廠關鍵材料供應商的地位。 ◆ 推動原物料供應商認證擴展，增加原物料選擇的多樣性，提升產品設計與生產的彈性與效率。 ◆ 設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查。
	產品創新不如競爭對手 (重大主題：創新研發、綠色產品)	◆ 開發高頻 / 高速 /RF/mmWave 產品，如 PegaClad Series、厚銅、航空材料，提供客戶高品質高穩定產品，創造更多價值。 ◆ 車用能源系統，全球環保意識的抬頭，帶動了新能源產業的蓬勃發展，致力於開發車載電動能源，與經濟能源環保議題鏈結，開發潛在商機。
	發生資安事件 (重大主題：資訊安全)	◆ 建置制度與政策：導入 ISO 27001 :2022 資訊安全管理系統，作為資訊安全治理、風險管理及內部控管之依循準則。 ◆ 成立「資訊安全管理委員會」，統籌督導公司資訊安全管理制度、技術標準及系統維運作業之推動與落實，由總經理擔任主任委員，並設立資訊安全專責單位「資訊安全室」負責執行相關指示與日常管理作業。 ◆ 定期執行資安管控措施： ➢ 人員資安訓練、辦理資訊設備弱點掃描、社交工程演練、災難復原演練與稽核作業。 ➢ 風險評估與後續改善。 ◆ 機房、作業電腦、行動裝置、門禁與網路安全。

風險類別	風險說明	風險回應
公司治理 / 營運績效	供應鏈中斷 (重大主題：永續供應鏈)	◆ 短期因應： ➢ 即時資訊調查及追蹤。 ➢ 快速整合供應商回饋與生產資訊，調整生產與資源調配，將影響降至最低。 ◆ 中、長期因應： ➢ 關注市場變化，高度掌握交期與庫存變化趨勢，提前發現潛在風險及應變缺料風險。 ➢ 持續進行新供應商評估。 ➢ 原物料多元貨源方案開發。 ➢ 模擬多種意外情境與解決方案，事先預防降低損害。 ➢ 推動在地採購，縮短物流時間以及高度掌握供應商供應狀況。 ➢ 輔導供應商擴充產能、提升先進製程技術與製造品質精進。 ➢ 供應商需簽署供應商企業社會責任承諾書，承諾不採購衝突礦產。 ➢ 供應商需簽署供應商 PCN 變更管理協議，如產品及相關生產條件有變更之必要，須依評估變更期限內提交相關報告，經確認後，完成簽核文件後依協議日期進行變更。 ◆ 定期對供應商實施現場稽核與輔導，以確保有效控制風險。
	氣候變遷對財務造成衝擊	◆ 依據 TCFD 架構建構台耀科技的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 4 項風險。 ◆ 針對 4 項風險進行後續風險回應，具體內容請參見本報告書章節 4.5 氣候風險鑑別。
	利害關係人溝通不良	◆ 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。 ◆ 設置投資人信箱，由發言人處理並統一回應。
	人員違反倫理誠信	◆ 制訂誠信相關規章，經董事會決議通過後實施。 ◆ 對內舉辦誠信訓練，並要求人員簽署廉潔承諾書；對外文件皆涵蓋誠信條款管控。 ◆ 制訂檢舉受理流程與設置檢舉管道，踐行吹哨者保護。
	產品發生安全疑慮	◆ 公司產品均遵守各國政府的相關法令，包含歐盟 RoHS 規範，無含任何危害物質。 ◆ 設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查。 ◆ 為因應客戶抱怨之風險管理，現有運作模式如下： ➢ 監控：客戶滿意度調查、客戶訪談單填寫。 ➢ 應變：依客戶抱怨管理程序書內容，視客戶抱怨等級進行不同天數之回覆。 ◆ 分析：依照客戶抱怨內容，由品保部進行責任單位判定，並召集相關單位進行檢討及回覆改善。

3.3 營運績效

經營
方針

台耀科技營運的使命在提供全球電子產業所需的一流品質、高附加價值的先進材料及專業服務。

近年由於 AI、高效能運算（HPC）以及高階交換器的需求大幅提高，讓台耀科技高階產品銷售有著大幅成長，2025 年公司個體營收創造新台幣 13,990,259 仟元。

台耀科技在 2025 年展現了強勁的成長動能，核心發展戰略緊扣全球 AI Server 市場的爆發式需求。隨著高效能運算（HPC）及高階交換器蓬勃發展，公司積極深化高頻、高速及超低損耗（Super/Ultra Loss）材料產品線，透過擴大技術領先優勢，成功推升 5G 與 6G 基地台、以及 400G 與 800G 高階網通產品的市占率。特別是在伺服器領域，公司配合 Intel 與 AMD 之 CPU 資料傳輸速度提升，針對 OAK 平台等新一代規格，強化 Super/Ultra Loss Server 主板的材料供應，精準鎖定高階材料的使用需求。

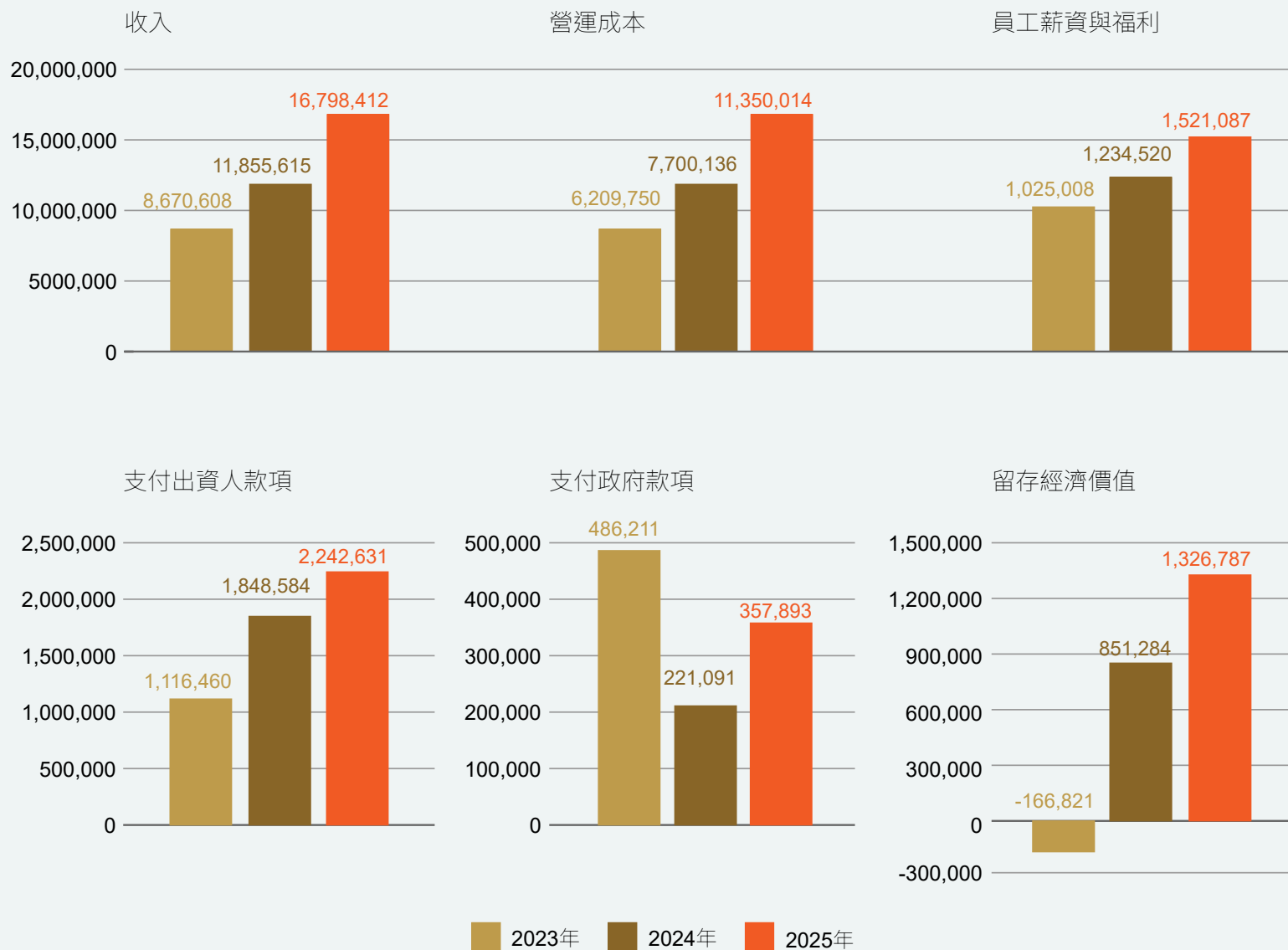
公司在鞏固核心產品之餘，亦致力於產品組合的廣度開發，建立穩定的營運基礎。針對筆電、手機、平板及遊戲機等行動裝置，公司積極研發並推廣無鹵素（Halogen-free）HDI 材料用板，並深化與 Apple、Oppo、Vivo、小米及榮耀等國際手機大廠的合作關係。透過進一步拓展 RCC 及 mSAP 製程載板材料，提升了產品的技術門檻與市場滲透率。此外，為強化整體競爭力，台耀科技也針對高附加價值的利基產品進行客戶認證與市場開拓，範疇涵蓋低軌衛星、車用雷達、高階車用電子（如自動駕駛伺服器、電動車）以及 IC 載板等尖端領域。

此外，針對綠能車市需求，公司擴大了厚銅板材料在電動車充電裝置的應用。面對多變的國際政經挑戰，台耀科技依舊展現出卓越的市場適應力，成功將產品線延伸至東南亞等新興市場。台耀科技透過橫跨通訊、運算、行動裝置與車用電子的全方位佈局，結合領先的材料科學與製程技術，不僅提升了全球市占率，更建構了極具競爭力且穩定的長期營運基石。

展望未來，在 AI 議題、伺服器、高階網通低損耗材料及低軌衛星通訊材料產品的成長帶動下，將有助於高階產品之推行與擴展客戶運用。台耀科技將持續強化研發團隊，以符合客戶端之需求，增進新產品應用發展、生產技術之優化；積極拓展國內外大型終端客戶，與爭取在各高階產品或應用領域之市場，取得產業領先地位。

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：業務處、研發處	◆ 申訴機制 ➢ 台耀科技官網 / 利害關係人專區、聯絡我們。 ➢ 公司治理室 (035551103分機116；lan.Huang@tuc.com.tw)
管理機制	◆ 政策 / 承諾 台耀科技秉持誠信原則，實事求是和不斷創新的負責態度，為客戶提供整體及迅速有效的解決方案，並以成為客戶夥伴，共同提升競爭力為職志。 ◆ 目標 ➢ 短期目標：台耀科技以務實經營精神，提升自身研發能力與客戶共同合作開發更具競爭力及新應用領域之產品；導入智能製造系統，發揮生產技術及效益；積極拓展國內外大型終端客戶，提升高階高速高頻板、低耗損HDI板、射頻基板(RF)等產品比重。預計未來一年銷售數量基板約2,378萬張及多層壓合板營業額約新台幣7.2億元。 ➢ 中長期目標： ◇ 持續開發5G&6G新高階產品終端客戶之認證與量產。 ◇ 優化產品及客戶結構，以提升公司獲利。 ◇ 積極爭取HSD高階、HLC高層板及HDI多層板訂單。 ◇ 強化環保(Halogen free)基板產銷比重。 ◇ 配合超低損耗產品之量產，提升對當地客戶即時服務。 ◇ 積極取得射頻基板用材料(RF, Antenna, Hi-Dk)客戶認證與導入量產。 ◇ 提升業務服務水準，增進產品信賴度及品牌形象。 ◇ 布局東南亞市場，開發泰國、馬來西亞、越南等國家PCB客戶。 ◇ 推廣高耐電壓材料，拓展充電樁以及提升電動車大廠控制器訂單。 ◇ 依策略規劃，爭取400/800GHz交換機國際大廠材料認證並積極維繫訂單。 ◇ 低軌道衛星裝置材料開發以及認證。 ◇ 增進國際大廠AI Server訂單。 ◇ 爭取100G/200G/400G/800G光模塊產品訂單。 ◇ 積極推廣DDR5記憶卡訂單。 ◇ 爭取平版與手機訂單。 ◇ 持續開發伺服器用電源板訂單，提升市佔率。	◆ 當年度產出成果 ➢ 800G低損耗高介電基板材料開發並取得訂單。 ➢ X-Y CTE<6~7PPM mSAP製程用材料。 ➢ M9HF等級新材料開發。 ➢ 汽車毫米波雷達應用材料開發送樣終端評估。 ➢ 224Gbps高速通訊應用電性評估。 ➢ 低軌道衛星地上接收裝置需求進入終端材料實際認證。 ➢ 光通訊用模塊100G / 400G / 800G進入量產階段。 ➢ 成功爭取AI PC訂單。 ➢ 成功爭取DDR5訂單。 ➢ 成功爭取AI SERVER用電源板訂單。
評估機制	◆ 公司策略產品銷售佔營收比率。 ◆ 每年銷售表現(產品張數)較前一年成長。	
當年度目標達成率	◆ 22025年策略產品銷售佔公司營收比例達70.7%。 ◆ 2025年銷售表現(產品張數)較前一年成長47.5%。	

單位：新台幣仟元



註：此處收入包含銷貨收入加上業外收入。

3.4 資訊安全

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：資訊安全室	◆ 申訴機制 ▶ 公司治理室 (035551103分機116；lan.Huang@tuc.com.tw)
管理機制	◆ 政策 維護公司資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，避免發生人為疏失、蓄意破壞與自然災害時，資訊與資產遭致不當使用、洩漏、竄改、毀損、消失等，影響公司作業，並導致公司權益損害。 ◆ 承諾 ▶ 落實遵守資訊安全相關規定。 ▶ 保護公司與客戶資訊資產的安全，取得客戶信賴，保持公司的整體競爭力。 ▶ 制定完整規範及明確之作業流程，讓資安管理制度化地運行。 ▶ 採PDCA循環式管理，確保目標之達成及持續改善。 ◆ 未來目標 ▶ 維持零重大資安事件。 ▶ 關鍵系統服務級別(SLA)達 99.9%。 ▶ 資安專責人員每年受訓時數達16小時以上。 ▶ 辦理滲透測試演練。 ▶ 定期進行社交工程演練及系統弱點掃描。 ▶ 持續維運 ISO 27001 資訊安全管理系統，落實年度內外部稽核、管理審查與矯正預防措施，確保認證有效性並提升資訊安全管理成熟度。	◆ 當年度投入資源 ▶ 通過ISO 27001:2022資訊安全管理系統。 ▶ 召開資安管理委員會會議，由公司總經理擔任主任委員，議程包含資訊安全管理系統審查、資安風險管理，落實資安管制措施，資安事務之推動情形。 ▶ 各項資安管制措施包含但不限於： 1. 系統資料異地備份。 2. 核心系統通訊傳遞加密。 3. 即時更新防毒軟體版本，網路安全採內網、外網進階式防火牆聯防，防火牆及時更新病毒庫、入侵防禦偵測識別。 4. 病毒郵件偵測防禦，及時更新郵件防禦病毒碼。 5. 定期進行公司資訊設備弱點掃描。 6. 每年進行災難復原演練。 7. 建置SIEM安全資訊與事件管理系統、威脅偵測與應變系統及服務(MDR)。 8. 即時監控企業網路與系統。 9. 當年度內網E化教育訓練系統進行資安教育訓練達684人次。 10. 辦理社交工程教育訓練與社交工程演練參與222人。 11. 建置DDoS 流量清洗防護機制。 12. 遠端VPN連線雙因子驗證。 13. 每年進行內部、外部資通安全稽核。 14. 資安專責主管及資安專責人員當年度進修外部資安訓練課程合計達55小時。 15. 當年度投入資安經費約新台幣4,148仟元。
評估機制	◆ 年度是否發生重大資安事件。 ◆ 年度是否進行社交工程演練。 ◆ 建置ISO 27001資訊安全管理系統。	
當年度目標達成率	◆ 當年未發生重大資安事件，亦無因機密資訊洩漏影響客戶與員工個資。 ◆ 年度完成2次社交工程演練。 ◆ 完成建置ISO 27001資訊安全管理系統並通過第三方驗證。	

台耀科技扮演全世界 PCB 供應鏈的重要角色，在持續提供卓越之 CCL 製造服務提供全球客戶並與之建立長期互惠夥伴關係之際，公司積極深化資訊安全與機密資訊保護機制，維護公司資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，避免發生因人為疏失、蓄意破壞與自然災害時，公司資訊與資產遭致不當使用、洩漏、竄改、毀損、消失等，進而影響公司正常營運，並損及公司的市場競爭力及保障客戶與合作夥伴之利益。有鑑於產業日漸重視資安議題時，台耀科技早於 2016 年即成立資安委員會，由總經理擔任主任委員，並指派各部門專人擔任資安推行委員，在部門內進行資安宣導，提醒同仁強化資安意識。資安委員會每年定期召開一次，並於必要時召開臨時會，嗣後於 2023 年 12 月董事會決議通過設置資訊安全室為台耀科技資訊安全專責單位，指派總經理兼任資安專責主管以及資深工程師擔任資安專責人員，進行整體資訊安全制度之規劃、監控及執行資訊安全管理作業。台耀科技在近年導入 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統（ISMS），於 2025 年通過第三方機構驗證並取得證書，強化公司在面對資通安全威脅之應變能力，公司於 2025 年 8 月召開資安管理審查會議。



▲ 資安委員會組織圖

委員	權責
主任委員	◆ 公司資訊安全管理作業規範活動之最高負責人。 ◆ 負責核准資訊安全政策及管理作業規範。 ◆ 營運中斷事件搶救之需要，召集資訊安全應變小組，成立 24 小時指揮中心。 ◆ 緊急應變措施協調與狀況之掌握。 ◆ 各項應變措施之決策與發佈實施。
管理代表	◆ 負責召開及主持資訊安全管理審查會議，綜理及依核決權限核決會務。 ◆ 制訂資訊安全管理作業規範手冊。 ◆ 執行資訊安全政策並協調整合各部門之資訊安全活動。 ◆ 資訊安全風險管理程序訂定。 ◆ 資訊安全事件管理。 ◆ 資訊安全管理實施及執行成效，以定期向主任委員報告資訊安全管理績效。
(部門) 推行委員	◆ 參加資安委員會會議 ◆ 於定期會議中參與有關資訊安全事項推動之研議 ◆ 充分反映員工同仁之關心事項 ◆ 執行資安委員會決議及交辦事項 ◆ 向管理代表提供建議與反應問題 ◆ 彙總進度管制及結果確認之資訊 ◆ 工作分配、進度跟催，協調聯絡 ◆ 提供所轄工作同仁有關資訊安全實行之運作建議及諮詢，以使系統得以維持與持續改善 ◆ 不定期檢視內部檔案伺服器中，部門資料中所屬文件資料，是否適切，並就不適切文件機密檔案權限研議改善之管理方案等方向 ◆ 針對資訊安全訓練及教育所屬部門員工

台耀科技不斷提升資訊網路安全防護能力，致力將網路攻擊入侵之發生機率降至最低，並且資訊系統架構依其風險等級建立高可用性之異地主機備援及資料備份機制，以確保服務不中斷，並將備份媒體上傳至受國際機構認證之雲端資料庫保管存放，加強機房各項模擬測試與緊急應變等演練以確保資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為疏失造成之系統中斷風險，確保符合預期系統復原目標時間。公司辦理營運持續管理（Business Continuity Management），透過營運衝擊分析，由內部單位鑑別出各項業務關鍵流程與對應支援的資訊系統服務，評估其交易量、業務功能重要性，以及對財務面、法令規章、客戶等層面之營運風險與衝擊，計算出風險值，並依據風險等級，規劃設計與提升適當軟體設備資源、改善作業流程等因應措施。

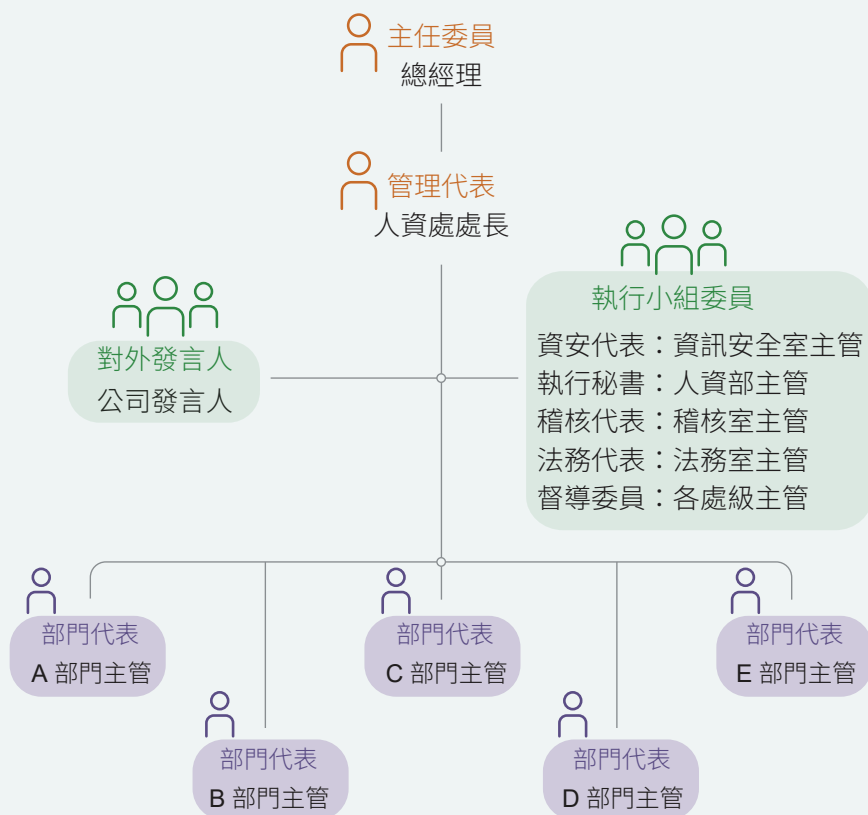
此外，公司為確保營運與重要業務能夠順暢推展，避免重要資訊系統因重大災難事件而導致服務無法持續的風險，每年定期進行災難復原演練，確保公司在關鍵時刻發揮災難應變能力以災害復原機制快速回復至企業正常或可接受的營運水準，以達到關鍵應用系統能持續運作並確保企業的營運不中斷。同時根據資訊安全緊急應變計畫作業規範，確保公司資訊安全事件通報、分類、分級、處理、統計及追蹤之作業制度。當資訊安全事件發生時，迅速通報及應變處理，並在最短時間內回復，以確保各項業務之正常運作。公司近年未發生重大資安事件造成營運中斷情事。



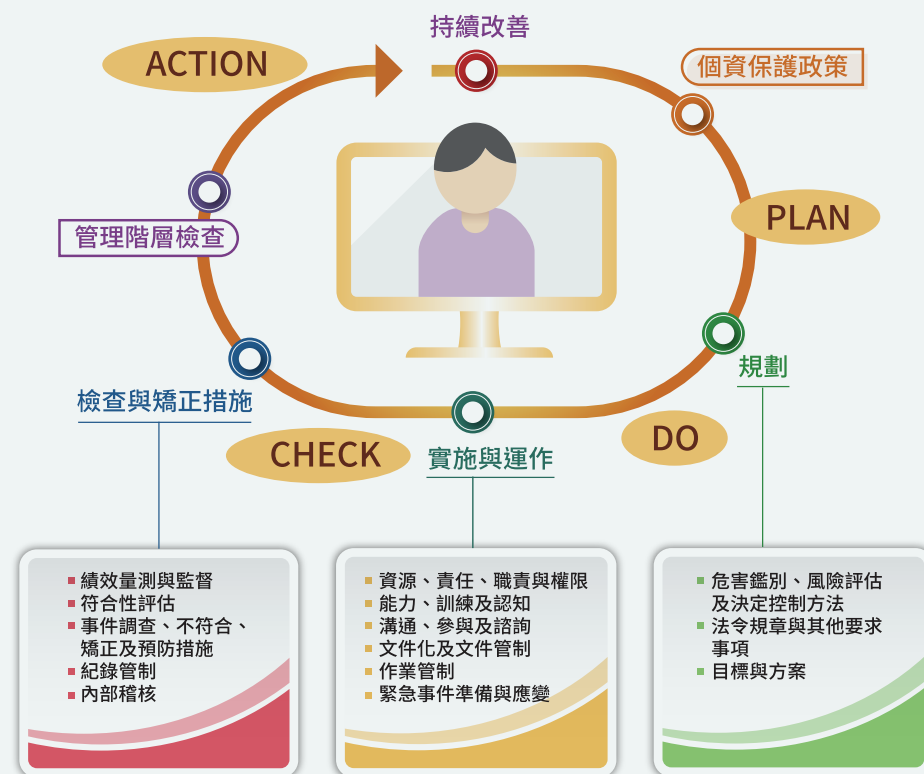
3.5 個資保護

台耀科技除了以資安手段防護公司的營業秘密外，對於內部人員的個人資料亦十分重視，為此，台耀科技於 2014 年即成立個資保護委員會，由總經理擔任主任委員，人資處處長出任管理代表，並設置執行小組成員及各部門代表，各自權責分工。由委員會制訂個資政策並於內部公告施行，透過各部門每年執行個資盤點、風險評估，並進行個資事件案例分享、宣導個資五大生命週期之管控項目、規劃個資事件通報流程，並召開年度個資會議審查當年度執行成果，2025 年 11 月完成個資內部稽核，確認同仁執行業務符合公司個資政策及法規要求。近年公司未發生個資遺失或外洩事件。

▼ 個資保護委員會組織圖



▼ 個資保護系統管理循環



3.6 產品服務

台耀科技致力於技術創新與產品研發，透過與客戶合作，共同開發各項因應全球電子產業所需及利基化之產品，並建立自主關鍵技術、提高與同業差異化之創新能量，滿足市場端及客戶的需求。此外，公司與客戶之間維繫穩定良好之互動關係，對於客戶回饋產品的意見，公司品保部皆即時反應給研發部門進行後續改善，以優質服務持續取得客戶信賴，進而提升公司營收，創造雙贏。

3.6.1 創新研發

台耀科技深耕領先的材料技術，以優質原物料及系統化管理為基礎，不間斷地投入研發能量與創新發想。我們奮力不懈地為客戶提供高品質、高可靠度的產品與應用方案，實踐與客戶一同成長並創造產業新價值的承諾。透過台耀科技集團展望會與研發會議進行評估，審視創新研發的 KPI 執行進度，包含新產品在客戶端認證、競爭產品差異化以及解析內外部利害關係人申訴案件。

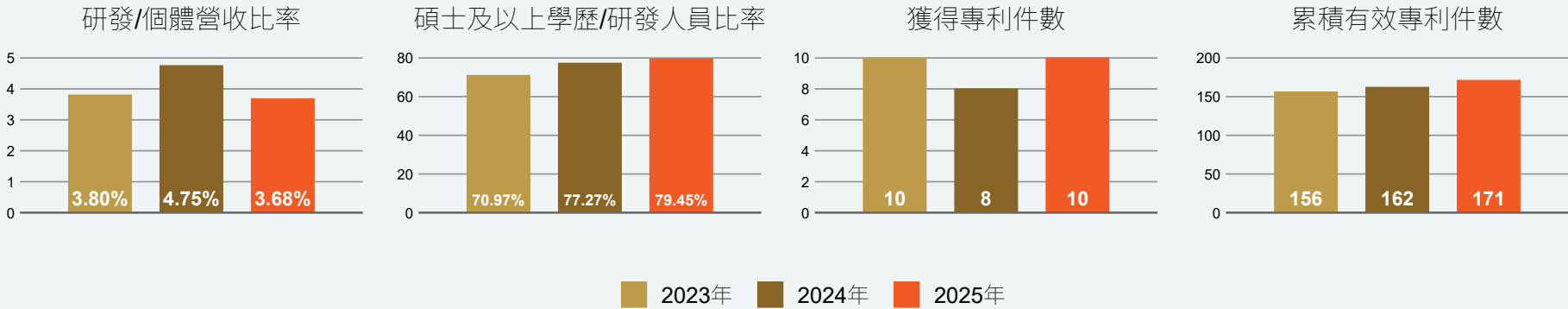
負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：研發處、技服部	◆ 申訴機制 ▶ 台耀科技官網/利害關係人專區、聯絡我們。 ▶ 公司治理室 (035551103分機116；lan.Huang@tuc.com.tw)
管理機制	◆ 政策 台耀科技擁有堅強的研發團隊及技術創新能力，致力於多元化產品開發。公司秉持誠信專注於革新，實事求是的負責態度，以協助客戶提升競爭力為職志，偕同客戶一起創造產業新價值。 ◆ 目標 ▶ 短期目標： ◇ 提供差異化與高值化之高速通訊低耗損基材、高密度連結應用基材、高耐熱基材、射頻基材以及IC載板等多項綠色環保產品，符合產業多元化之特性需求。 ◇ 加強減材、減積、減重、減廢，提升能源使用效率，降低環境衝擊為目標。 ▶ 中長期目標： ◇ 積極透過創新研發，強化與維繫客戶關係，策略合作開拓潛在利基市場及專利佈局，提產品附加價值，開發利基型產品，應用於高速運算(HPC)、人工智慧(AI)等高階運算高階交換機、路由器、伺服器、網路儲存設備、先進車用電子材料(Hybrid/電動車)、IC 載板、射頻基材與低軌道衛星。 ◇ 持續加強減材、減積、減重、減廢，提升能源使用效率，降低環境衝擊為目標。	◆ 當年度投入資源 ▶ 研發處持續建構精密分析儀器並將小型試量產設備生產能力持續完善，減少新產品直接上線測試產生各項原物料、能源、人力耗費，並且可提供小量樣品供客戶測試評量，加速新產品開發與製程優化時程，利潤極大化。 ▶ 產品高值化與綠化是公司永續方向之一，研發處勇於新配方技術設計落實，全系列開發無鉛、非鹵系環保之高速、高頻、(極)低損耗基材產品，應用於高速運算電腦(HPC)內部互聯之PCIe5.0/ 6.0以及外部互聯需求之800GbE高速交換器及高階伺服器、資料中心運用，並持續獲得多家客戶認證，提高Extreme/Super Loss Server主板市佔率。 ▶ 隨著行動裝置所需之電子設備向輕薄、高性能、多功能的方向發展潮流，新一代高密度互連(High Density Interconnect；HDI)板以通孔微小化和導線精細化為主，已成為印刷電路板的共識。當年於行動裝置領域需求，提供超低膨脹係數、低損耗之高密度連結應用基板，滿足手機、高端消費類的產品、移動式裝置等多項應用需求。加強減材、減積、減重、減廢，提升能源使用效率，降低環境衝擊為目標。 ▶ 由於5G技術逐步成熟，整體通信與通訊產業往高頻高速環境設計方向前進。2025年於射頻基板應用材料進行110GHz 電波段電性測試系統設計、建置與驗證，並強化與推廣5G/6G、車用雷達、低軌衛星等終端客戶之策略合作及材料認證，布局利基型產品市場。 ▶ 由於電動車市場逐步擴展，整體快速充電與車用零件往耐高電壓設計方向前進。2025年於高CTI基板應用材料進行PLC 0等級產品設計與驗證，並推廣於車用充電、車用轉換器等終端客戶之材料認證，並逐步布局利基型產品市場。 ▶ 展望環境友善及減碳的產品市場趨勢，並且朝產品綠化之永續方向邁進。2024年開始偕同上游供應商合作並導入生質認證之化學品原料進行設計開發符合減碳需求的產品，並進行生質材料等級產品認證標準驗證。持續與終端客戶之策略合作逐步布局利基型產品市場。 ▶ 透過公司官網即時向客戶展示最新開發之產品資訊。
評估機制	◆ 每年持續投入研發資源。	◆ 每年透過申請專利來審視公司的研發能量。
當年度目標達成率	◆ 2025年投入研發費用佔個體營收比率3.68%。	◆ 2025年累積有效專利171件，較前一年增加約5.56%。

▼ 近年成功開發產品 / 技術

品項	簡要說明
高速通訊之低損耗基材	ThunderClad 4HR/4SR/ 2A(SP)/ 3+/ 2C/ 1+ 等低損耗基材。應用於高階網通、伺服器、交換機等計算中心與資料中心使用。
射頻基材	PegaClad 5/ 4A/ 2A/ 2/ 1 等射頻無線通訊傳輸基材。應用於 5G 毫米波通訊、汽車感測與成像雷達、低軌衛星等領域。
IC 載板	TU-M700/ TU-H701 等載板用之基材。具超低尺寸變化特性，適合作為晶片載板。
高密度連結 (HDI) 應用基材	TU-900/ TU901/ TU-862T/ TU787Lk/ TU-747HF 等高密度連結用之基材。具良好尺寸安定特性，適合作為高密度通孔與線路連接領域使用。
高耐熱基材	TU-865/ TU-862HF 等高耐熱用之基材。具優良受熱安定特性，適合作為異質材料結合之基礎材料使用。
高 CTI 基材	TU-865S 高 CTI 用之基材。具有 PLC 等級 0 的高 CTI 特性，適合作為快速充電樁及電動車中耐高電壓材料之基礎材料使用。

▼ 近年研發能量

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用 (單位：新台幣仟元)	310,463	359,018	514,217
研發人力 (單位：人)	62	66	73



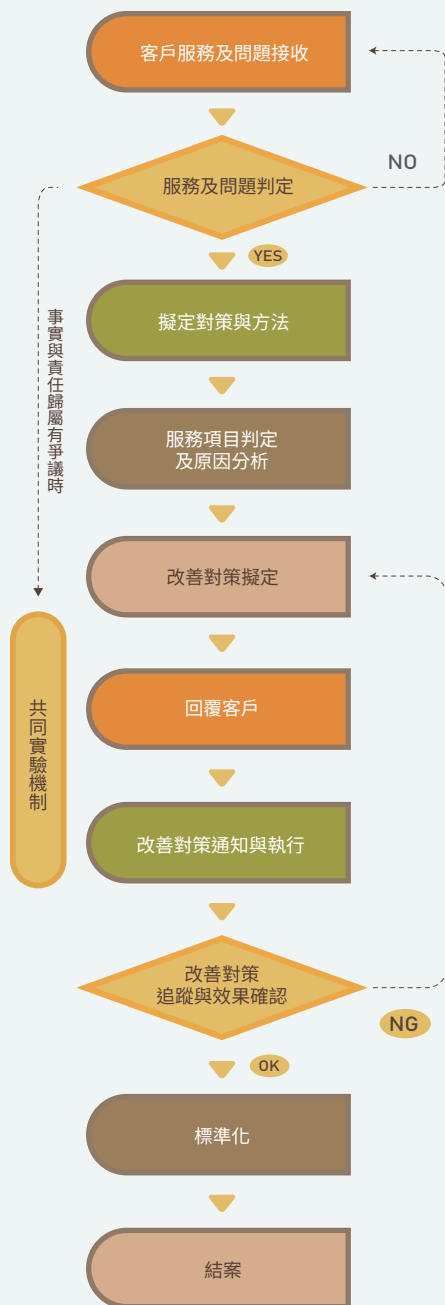
3.6.2 客戶服務

台耀科技深耕領先的材料技術，以優質原物料及系統化管理為基礎，不間斷地投入研發能量與創新發想。我們奮力不懈地為客戶提供高品質、高可靠度的產品與應用方案，實踐與客戶一同成長並創造產業新價值的承諾。透過台耀科技集團展望會與研發會議進行評估，審視創新研發的 KPI 執行進度，包含新產品在客戶端認證、競爭產品差異化以及解析內外部利害關係人申訴案件。

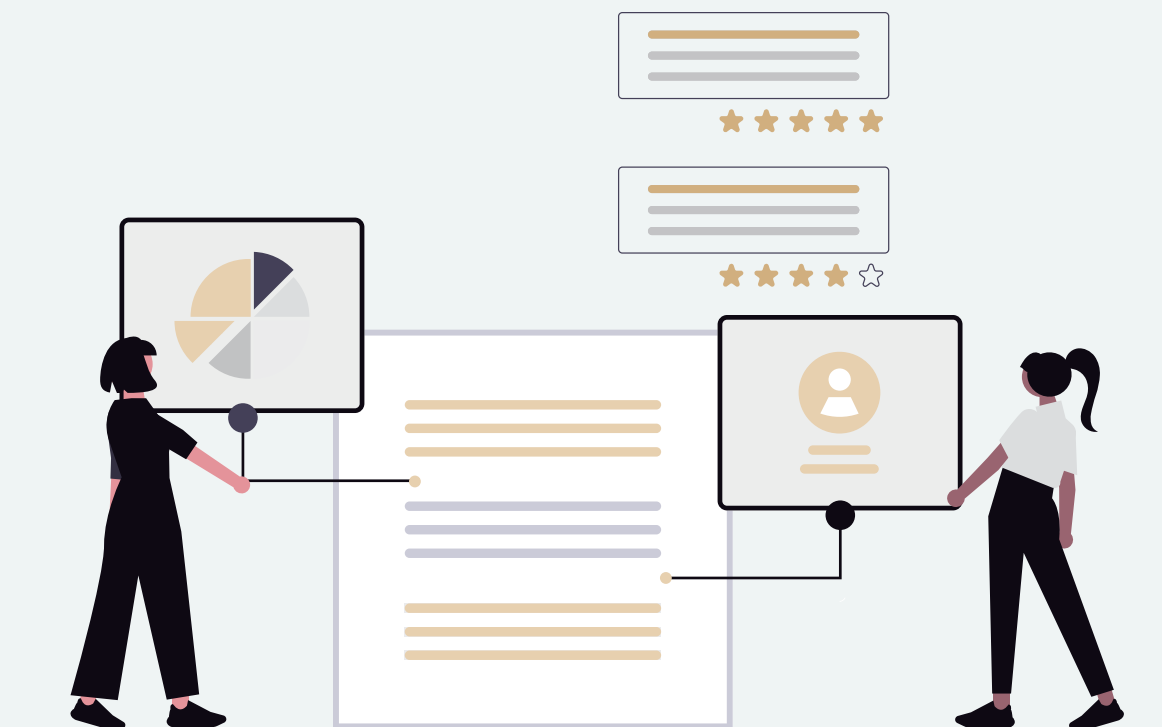
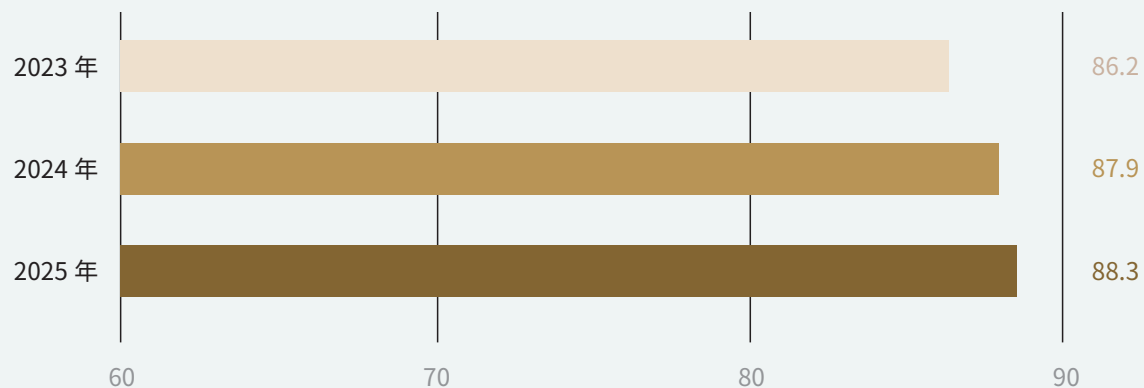
負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：業務部、技服部	◆ 申訴機制 ➢ 台耀科技官網/利害關係人專區、聯絡我們。 ➢ 公司治理室(035551103分機116；lan.Huang@tuc.com.tw) ➢ 業務部與技服部專責窗口的電子郵件。
管理機制	◆ 政策/承諾 秉持誠信原則、實事求是和不斷創新的負責態度，為客戶提供具有競爭性的價格，也提供快速的回應及迅速的運交服務，並以協助客戶提升競爭力為職志。 ◆ 目標 ➢ 短期目標： 維護與客戶之間的良好關係，重視客戶需求；主動定期與客戶以電話、E-mail、親自拜訪，詢問客戶是否有需提供協助之處；客戶滿意度調查目標值維持85分以上。 ➢ 中期目標： 提供完善的客戶服務，協助排除產品異常情形，提升客戶滿意度；客戶滿意度調查目標值維持85分以上。 ➢ 長期目標： 定期安排客服人員進行教育訓練(如客戶服務、產業相關等課程)，提升人員的專業能力；客戶滿意度調查目標值維持85分以上。	◆ 當年度投入資源 ➢ 依公司客訴抱怨處理流程，即時處理及回饋客戶產品異常原因及處置方式，降低客戶生產停滯等待時間。 ➢ 立案並檢討各件客訴抱怨發生的真因，平行展開至其它產品或流程，減少重複性的異常，提升整體產品品質。 ➢ 重視客戶端意見，固定參與客戶舉辦之供應商大會，並將客戶的重點品質議題進行廠內會議宣導。 ➢ 評估多家原物料供應商提升產品生產調配彈性。 ➢ 每年進行客戶滿意度調查，調查內容包含品質、交期、回饋事項、專業知識、訂單處理、有害物質管理能力等六大面向進行評分，並與同業進行比較，將客戶評分結果進行推移圖，作為管理改善之依據。 ➢ 與客戶簽訂多家原料供應商強化交貨穩定性以提高客戶滿意度。
評估機制	◆ 客戶滿意度調查目標85分。 ◆ 客戶稽核是否有重大缺失。 ◆ 是否發生洩漏客戶個資或營業秘密情事。	
當年度目標達成率	◆ 年度客戶滿意度調查88分，較同業高出6.1分。 ◆ 客戶稽核未有重大缺失。 ◆ 未有洩漏客戶個資或營業秘密情事。	

台耀科技掌握市場需求，提供給客戶完善的技術服務，定期對客戶進行滿意度調查，針對各別評分較低的項目，公司內部會進行檢討改善，召開跨部門會議提出改善方案解決客戶問題。客戶亦可隨時透過電話、電子郵件或其他管道告知所需協助之事項，當權責部門收到客戶意見後，遂依內部客服流程進行調查，或依客戶規定時限內進行回覆。台耀科技持續與客戶維持長期穩定的合作關係；近年亦未有經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴案件。

▼ 客服流程



▼ 客戶滿意度調查



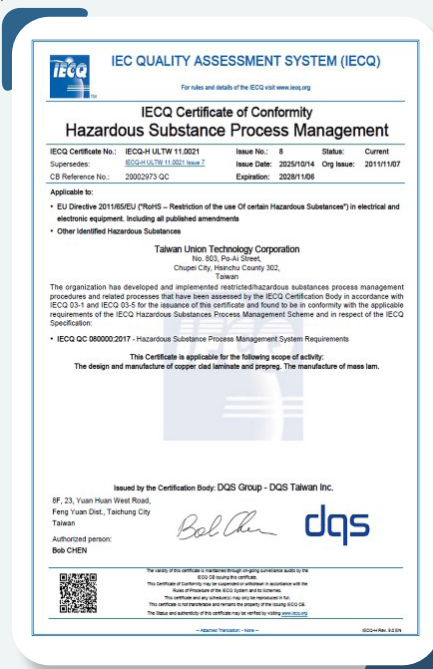
3.6.3 產品安全

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：研發、品保 ◆ 申訴機制 ➢ 台耀科技官網/利害關係人專區、聯絡我們。 ➢ 公司治理室 (035551103 分機116; lan.Huang@tuc.com.tw) ➢ 業務部專責窗口轉給研發與品保人員。
管理機制	◆ 政策/承諾 追根究底、全員參與、不斷改善、以客為尊。 ◆ 目標 公司產品應完全符合各國產品安全法規的要求，並滿足客戶訂單要求。 ◆ 當年度成果 ➢ 持續依據法規、客戶要求或產品特性，進行相關安規檢測，並維持IECQ HSPM QC 080000 有害物質流程管理系統、IATF 16949汽車業品質管理系統的有效性，並且取得供應商出具RoHS、REACH聲明書。 ➢ 通過AS9100:2016航太與國防工業品質管理標準認證。 ➢ 無鹵素材料(含高速)產品在全球市佔率約16.9%；特殊基板(包含高速基板、封裝基板、射頻基板)在全球市佔率約13.1%。
評估機制	◆ 供應商綠色採購。 ◆ 成品有害物質委外檢驗。 ◆ 有害物質客訴案件。 ◆ 有害物質檢出件數。
當年度目標達成率	◆ 供應商綠色採購：供應商ICP測試報告過期更新達成率100%。 ◆ 執行成品有害物質委外檢驗：測試報告過期更新達成率100%。 ◆ 有害物質客訴案件0件。 ◆ 有害物質檢出0件。

台耀科技積極以市場潮流及客戶期盼為發展主軸，專注於創新及研發各項因應全球電子產業所需且適用無鉛組裝製程要求、環保趨勢且符合 RoHS 規範的先進基礎材料，研製出一系列可應用於手機車板、基地台背板、通訊板、伺服器、汽車板與低軌衛星等領域，具備承受高溫熱衝擊和抗化性、優異的尺寸安定性、適用高速且訊號完整傳輸之多項先進基礎材料。此外，公司確保各項產品不含任何危害物質，符合營運當地主管機關規範的安全法規，包含歐盟 RoHS、REACH 規範，並且取得供應商出具 RoHS、REACH 聲明書。公司為了產品品質與安全性要求，陸續通過多項國際管理系統認證如 IECQ HSPM QC 080000、IATF 16949，並持續維持有效運作。此外，在產業持續朝向高速運算、低延遲、高安全性與高可靠度發展的趨勢下，材料品質與製程穩定性已成為決定系統安全與效能的關鍵基礎。為此，台耀科技於 2025 年通過 AS9100 航太品質管理系統，象徵公司在設計、製造、製程控管、風險管理與追溯機制上，已符合航太產業「零容錯、高信賴」的嚴苛要求，更是公司將 ESG 精神具體落實於公司治理的重要里程碑，全面提升營運韌性與國際信任度。透過制度化、可驗證的管理體系，台耀科技不僅強化自身核心競爭力，也為航太與高階電子供應鏈建立更穩定、可信與永續的材料基礎，持續扮演關鍵技術夥伴角色。最後，公司亦在官網設有利害關係人專區及客服專線，客戶倘若對於公司產品有任何的安全疑慮都可透過管道獲得即時回應。

IECQ HSPM QC 080000

有害物質流程管理系統證書

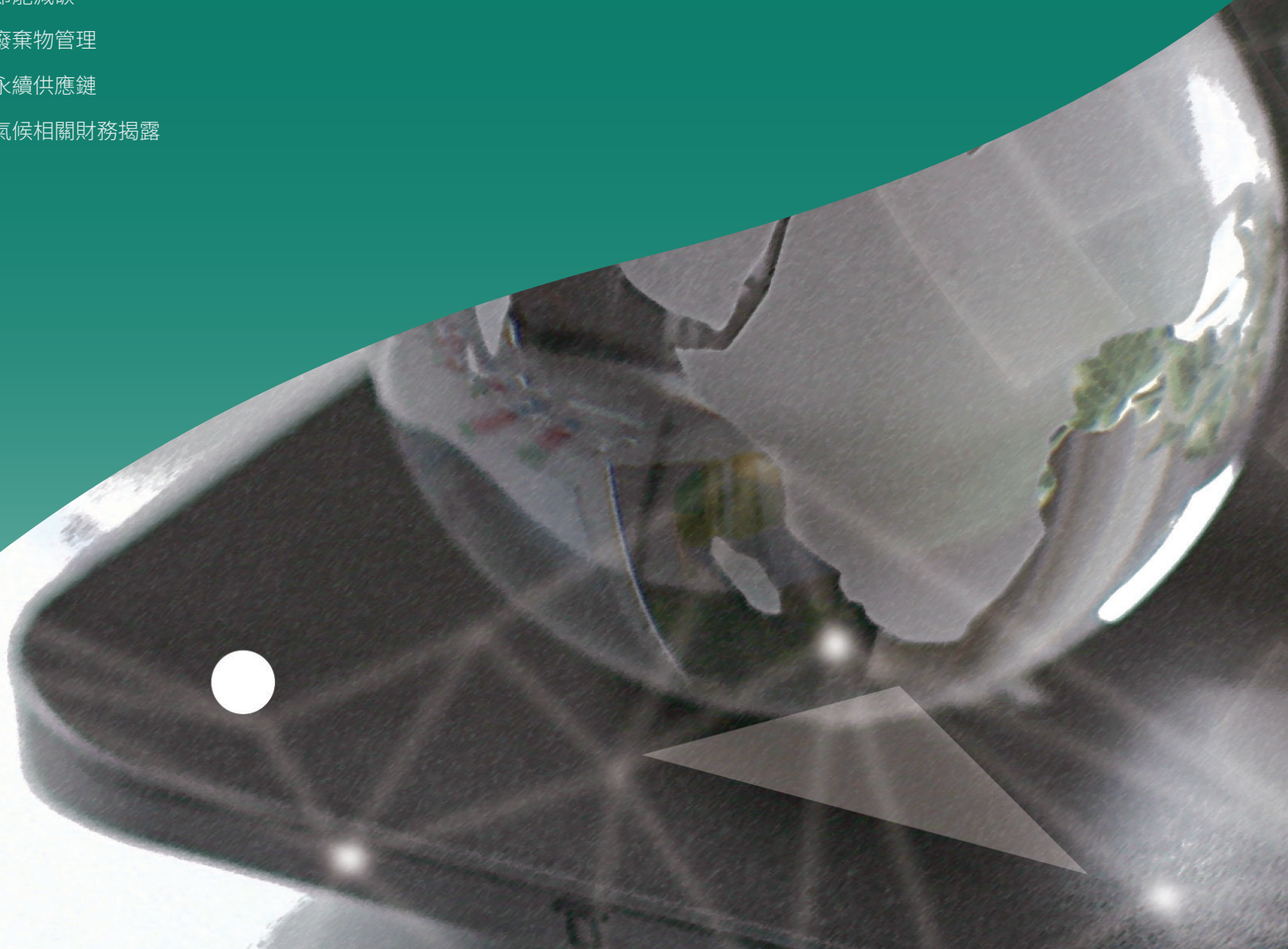


AS9100 航太品質管理證書



04 綠色永續

- 4.1 水資源管理
- 4.2 節能減碳
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 永續供應鏈
- 4.5 氣候相關財務揭露



台耀科技一直以來都秉持著環境友善，永續發展的方式在經營公司，不論是在能源、溫室氣體排放、水資源管理以及廢棄物等皆有相對應的管控措施，盡可能降低對環境的負面衝擊。公司於 2005 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，透過 PDCA (Plan → Do → Check → Act) 確保公司的營運能減少對周遭環境的負面衝擊。

▼ ISO 14001:2015 證書

(2023 年 9 月 15 日至 2026 年 9 月 15 日有效)



4.1 水資源管理

台耀科技所處位置非缺水壓力地區，雖無立即明顯的缺水風險，但為了響應全台節約用水議題，公司也極力的配合各項水資源管理措施，如設有雨水回收系統等。

台耀科技的取水來源為台灣自來水公司供應之自來水及地下水，主要用途為一般生活污水及生產用水，包含製程、產品清洗、空調冷卻系統用水等。為降低缺水危機導致停工等相關風險，台耀科技已完成地下造水設施 (地下水權編號：第 J0112857 號)，設有地下筏基 1,800 噸左右儲水空間，以因應缺水時製程使用。



資料來源：<https://www.wri.org/aqueduct>

取水量 (百萬公升)	取水來源	取水量	用水壓力區域 取水量	取水總量
2023 年	第三方的水	297.50	無	297.53
	地下水	0.03	無	
2024 年	第三方的水	292.26	無	294.63
	地下水	2.37	無	
2025 年	第三方的水	323.92	無	323.98
	地下水	0.06	無	

註：第三方水為自來水，其總溶解固體皆為 $\leq 1,000$ mg / L之淡水。

節水措施

- ◆ 2025 年中水回收之再生用水產出約 2.862 百萬公升。
- ◆ 使用省水水龍頭。
- ◆ 使用雨水回收系統，用於澆灌植栽。

為節約水資源使用量，台耀科技廠區內水龍頭皆使用省水水龍頭，相關用水設備汰換皆以節水設計為優先考量，並更換冷卻水塔，降低耗水量、純水廢水回收至廁所清洗使用、建置雨水回收系統至澆灌使用，持續為永續發展盡一份力。2023 年因管路漏水導致耗水量突增，此情況已於 2023 年 12 月修繕完畢。2025 年持續監控中水回收績效，確保 ML 可用製程回收水、CCL 設備後段水洗機用水能夠回收再利用。

耗水量 (百萬公升)	自來水 總取水量	地下水 總取水量	再生用水 水量	總取水量	總排水量	耗水量
2023 年	297.50	0.03	0	297.53	145.36	152.17
2024 年	292.26	2.37	5.795	300.425	150.29	150.135
2025 年	323.92	0.06	2.862	326.842	171.00	155.842

註：台耀科技於 2024 年正式統計再生水量，故 2023 年數據揭露不完整。另外 2024 年因應連月缺水，故取自地下水的量較多。

在廢水處理部分，製程產出之廢水於廠內自行處理後由專管排放，最後放流至鳳山溪。廢水處理單元有綜合調勻池、快混池、PH 調整池、慢混池、沉澱池、重力式濃縮池、中和池及污泥脫水設備等可確實將所產生之製程廢水妥善處理。台耀科技對廢水的管制要求非常嚴謹，每季定期檢測放流水之水中污染物質含量，以確保不會違反放流水排放標準。

廢水處理數值	pH 值	水溫 (攝氏)	BOD (mg / L)	COD (mg / L)	SS (mg / L)	銅離子 (mg / L)
排放標準	6~9	15~35	≤ 47	≤ 111	≤ 49	≤ 1.4
2023 年	7.10	25.90	7.68	28.70	3.23	0.30
2024 年	7.45	26.38	6.90	48.03	4.78	0.62
2025 年	7.50	25.25	7.73	58.35	4.43	0.41

註：水質數據取每年檢驗平均值資料。

台耀科技於 2025 年發生廢水處理未符合放流水標準之情形，涉違反水污染防治法第 7 條第 1 項。經查，本事件源自 2025 年 1 月 10 日申請排放地面水體許可證變更案，經主管機關核准辦理工程變更後，將既有 9 股原廢水變更成 5 股原廢水系統，並同步進行現場管路調整與改善。為達成原廢水系統整合目標，期間已進行現況單元能力診斷，並研擬處理能力提升等改善措施；惟工程變更作業進入尾聲欲執行系統測試時，因管路誤接導致終端放流水銅濃度超過標準值，公司發現異常後，立即啟動緊急應變措施，執行回流處置並同步停止產線生產，以及全面檢視廢水處理系統，以確保放流水質符合排放標準。經全面盤查廢水系統後，確認此次異常原因為管路誤接，隨即將異常管線恢復依原排放地面水體許可證之配置與操作方式，確保系統回歸正常。為避免類似情形再發，後續將強化管理與執行面措施，包括：提高自主管控與自測頻率；於放流前落實水樣檢測與確認程序，確保檢測結果符合放流水標準後始得放流；並針對工程變更與管線調整作業建立複核機制，以降低人為接管錯誤風險，確保放流作業符合法規要求。



4.2 節能減碳

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：工安部 ◆ 申訴機制 ➢ 工安部 (035551103 分機155；CC.Li@tuc.com.tw)	
管理機制	◆ 政策 為有效執行能源管理，透過定期檢討，調整相關節電方案，並在政策支持與工安部協同運作，探究相關能耗因子，建構能源數據基礎資料庫。除參考國外同業單位產品能耗指標外，於公司內部實施各項能源管理及節能措施，深化能源管理及強化節能技術與效益管控，期許能逐步成為業界領先指標。 ◆ 承諾 因應全球減排趨勢，台耀科技積極參推動減排策略。並同時依循法令、客戶及其他相關要求，各級主管落實能源管理政策，營造環保節能之工作環境。	◆ 目標 2025年相較2021年碳排放量降低1.7% ➢ 中長期： 2030年相較2021年碳排放量降低3.4% ◆ 當年度作為 ➢ 辦公室、廠區日常節約宣導，提高公司全員節能意識。 ➢ 續行ISO 14064-1盤查碳排放量，針對高排放源制定減量計畫。
評估機制	◆ 外部(客戶/驗證機關)查核與評估 ◆ 定期開會審查追蹤KPI達成狀況，並視情況績效檢討	
當年度目標達成率	◆ 2025年目標：較2021年(基準年)碳排放量需降低1.7% ◆ 2025年實績為較2021年降低68.85%，達成率超過100%	

台耀科技因應環境部最新節能減碳政策，參與環境部自主減量計畫之技術標竿指定削減率活動。依計畫設定，至 2030 年碳排放量目標需較基準年削減 3.4%，而 2025 年階段性目標為較基準年降低 1.7%。經統計，台耀科技 2025 年實際碳排放量較基準年降低 3.76%，不僅如期達成 2025 年原定目標，且減量成效優於目標值，展現公司推動節能減碳措施之執行成效與持續改善成果。

台耀科技為了解廠內營運所產生的碳排放量、以及擬訂減碳目標與衡量節能成效，特推行 ISO14064-1 進行碳排放盤查，下表為台耀科技近三年個體公司碳排放盤查結果。

項目 / 年度	2023 年度		2024 年度		2025 年度	
	排放量	排放強度	排放量	排放強度	排放量	排放強度
範疇一	20,076.9607	2.655	18,700.1852	1.9315	19,554.7919	1.3977
範疇二	25,476.6391	3.3691	25,207.5703	2.6037	27,286.5371	1.9504
範疇三	59,791.4568	7.907	65,197.0350	6.7342	89,300.3575	6.3830

註：排放量單位＝公噸CO₂e；密集度單位＝公噸CO₂e/百萬元營收。

▼ 溫室氣體排放強度

碳排強度	營收 (百萬)	產量 (1000Sheet)	碳排量 (公噸 CO ₂ e / 年)	銷售碳排強度 (碳排量 / 百萬)	產品碳排強度 (碳排量 / 千片)
2023 年	7,561.85	4,867.48	105,345.057	13.9311	21.6426
2024 年	9,681.52	5,668.54	109,104.791	11.2693	19.2474
2025 年	13,990.26	7,209.09	136,141.687	9.7312	18.8847



台耀科技主要生產產品為銅箔基板與黏合片以及多層壓合代工服務，在製程上使用的能源為電力。用電量多寡主要受產量影響，一般而言，產量越高總體的耗能越大，但單位耗能量則可能較低，因高耗能的設備多是基礎廠務設施，產量或營收高時可稀釋能耗；反之，當產量或營收下降幅度大於能源下降幅度時，即可能出現總耗能雖下降但單位耗能量比率上升的狀況。

▼ 能源消耗統計

年度			2023 年度	2024 年度	2025 年度
發電機	柴油	公升	3400.00	3600.00	1600.00
公務車	汽油	公升	16,335.58	14,049.89	11,222.56
公務車	柴油	公升	344.15	-	-
堆高機	柴油	公升	31200.00	29400.00	32600.00
柴油	公升		34,944.15	33,000.00	34,200.00
汽油	公升		16,335.58	14,049.89	11,222.56
用電量	度		51,572,144.00	53,180,528.00	57,566,534.00
天然氣	m ³		5,927,433.42	6,475,306.00	7,179,264.39
天然氣低位熱值	MJ/m ³		33.64	33.66	33.73
能源消耗總量	GJ		386,814.20	411,028.35	450,984.23

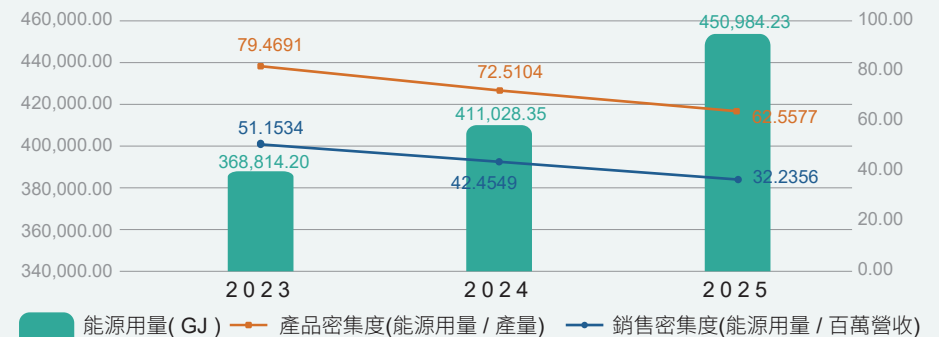
註：能源消耗種類包含用電+柴油+汽油+天然氣。能源消耗量(GJ)=當年度用電度數(度)*3.6*10⁶(焦耳/度)*10⁻⁹(GJ/焦耳)+當年度柴油用油量(公升)*0.0358(GJ/L)+當年度汽油用油量(公升)*0.0320(GJ/L)+天然氣(m³)*低位熱值(MJ/m³)/1000。

▼ 能源密集度

能源密集度	營收 (百萬)	產量 (千片)	使用能源量 (GJ)	銷售密集度 (能耗量 / 百萬)	產品密集度 (能耗量 / 千片)
2023 年	7,561.85	4,867.48	386,814.20	51.1534	79.4691
2024 年	9,681.52	5,668.54	411,028.35	42.4549	72.5104
2025 年	13,990.26	7,209.09	450,984.23	32.2356	62.5577

註：使用能源量(GJ)=當年度用電度數(度)*3.6*10⁶(焦耳/度)*10⁻⁹(GJ/焦耳)

▼ 能源消耗量與產品密集度



台耀科技為環保署列管之溫室氣體排放大戶，因此十分重視能源及溫室氣體的管理，目前因產能逐年增加用電量也隨之上升。為了有效率的利用能源、避免減少浪費，台耀科技每年訂節能及綠電減碳計畫，有規劃的達到節能減碳目標，近三年成效共 2287.57 千度電，碳排數據依能源局公布之當年度電力排碳係數換算，可減少 1121.21 公噸 CO₂ 排放。

台耀科技在 2023-2025 年間的節能減碳措施上主要為提升設備效能，如一廠冷卻水泵及一廠冰水泵加變頻控制、二廠更換磁浮式冰機、更換高效能空壓機。此外，綠電方面以設置太陽能發電為措施，第一期設置容量為 395kw/hr，第二期設置容量為 336kw/hr，於 2023 年第一季完工開始發電，而第三期設置容量為 181.56kw/hr，已於 2024 年第二季完工開始發電，2025 年合計自產綠電 1,101,048 度電 (一期全年發電 500,576 度、二期全年發電 373,464 度、三期全年發電 227,008 度)。

為了能更有效率的針對不同溫室氣體排放源進行減碳措施，台耀科技在 2022 年導入 ISO 14064-1 後，計畫每年實施盤查認證，藉由有系統的盤查結果訂定減量目標。

▼ 近年節能計畫方案一覽表

年度	綠電 / 節能 (節水) 計畫	能源節約量	單位	備註
2023 年	1. 一廠冷卻水泵 (P7) 加裝變頻器	216,284	度	省電
	2. 一廠冰水泵 (P12) 加裝變頻器	77,817	度	省電
	3. 二廠冰水機更換高效能磁浮式冰水主機	448,123	度	省電
	4. 三廠增設離心水冷式空壓機	344,222	度	省電
	5. 一廠 (P7) 及二廠 (P20) 冰機冷卻水泵馬達更換為 IE3 (高效率)	216,415	度	省電
	6. 一廠 #1 冷卻水塔更換	263,722	度	省電
	7. 一二廠冷卻水排放管路連通	14,600	度	省水
	合計	節電：1,566,583 度 節水：14,600 度 投資經費：52,237.290 仟元		
2024 年	1. 濕製程中水回收	5,795	度	省水
	2. 冷卻水系統降低導電度節省換水量	46,983	度	省水
	4. 一廠空壓 #1 乾燥機汰換	64,881	度	省電
	5. 一廠冰水泵更換高效率馬達 (P14、P15、P16)	145,319	度	省電
	合計	節電：210,200 度 節水：52,778 度 投資經費：9303.433 仟元		
2025 年	1. 一廠 #3 冷卻水塔散熱材更新	89,299	度	省水
	2. 一廠 #1 及二廠 #1~#3 冷卻水塔散熱材更換	120,530	度	省水
	合計	節 / 發電：209,829 度 投資經費：5848.000 仟元		

註：2025年節水部分實際並非為零：除因持續監控中水回收績效外，亦每日監控民生用水、RO產水效率，避免無效浪費，但這一部分無法量化；另外，於7月已完成消防水池導電度過高自動排水案、RO膜產水效率提升案，都是屬於節水相關的工程案，但因數據資料不足尚無法對比節水效果。
投資經費包含太陽能板建設費用。

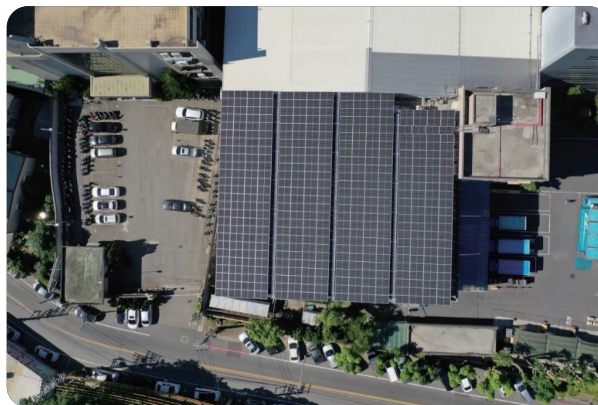
▼ 一期太陽能板



▼ 二期太陽能板



▼ 三期太陽能板



4.3 廢棄物管理

在廢棄物產出上，台耀科技秉持著廢棄物資源化以及最大利用，透過製程設計的改善，盡可能降低一般垃圾產出量、減少資源浪費及清理成本，廢棄物處理以資源回收再利用為主，最終處置為輔，提供舒適、安全與衛生之環境，創造綠色產品，以滿足員工及客戶之需求。在管制措施上，公司要求確實盡到垃圾分類，避免廢棄物隨意棄置丟棄，造成處理問題；另外還有廢棄物源頭管制，在製程所產生之廢棄物依照性質分門別類：廢木材、硫酸銅晶體、木漿板、氯化銅、廢紙及廢鐵等，落實分類回收及加強分類管理。此外，公司也倡導減少文書作業之廢紙，一般性文件盡量雙面列印或使用報廢文件之空白面。

台耀科技的廢棄物委託處理方式有少量之化學處理、焚化、物理及再利用，針對有害事業廢棄物處理廠每年稽查三家以上，確保合法處理，且配合之廢棄物清運廠商皆為合法之清運機構，2025 年實地稽核 5 家廢棄物處理商執行廢棄物處理情形。

負責部門 / 申訴機制	- 負責部門：工安部 - 申訴機制 - 工安部 (035551103 分機155；CC.Li@tuc.com.tw)
管理機制	- 政策 依循ISO 14001管理程序，有效掌握廢棄物產出量，秉持廢棄物最小化及回收再利用率最大化之理念，同時以此標準篩選合格廢棄物處理廠商。 - 承諾 不定期進行廢棄物處理廠商稽核，已確認合法性並確保所有廢棄物皆以妥善處理及再利用，公司廢棄物皆為境內處置並無跨國運送等相關危害環境之風險。並持續精進製程生產廢棄物減量運作。 - 目標 - 短期： 廢棄物分類回收，減少廢棄物產出，並落實新設備進廠環境先期評估，鑑別廢棄物種類，採用環保製程。 - 中長期： 購置減廢設備，分類或壓縮，減少委外處理量。 - 當年度作為 由源頭進行管理減廢，施行實廢棄物分類，且經常性追蹤各單位之作業時產生之事業廢棄物處理情形；製程優化改善有害事業廢棄物作業流程，提高廢棄物減廢等管理方案。
評估有效性	- 有害事業廢棄物2025年產生量較2024年僅增加53噸 - 一般事業廢棄2025年產生量較2024年增加164噸(說明：因產能增加，使得木材使用比例增加) 2025年廢棄物密集度為0.35公噸/百萬相較2024年數據0.39公噸/百萬，減少了0.04公噸/百萬
當年度目標達成率	2025年目標：廢棄物總量/營收密集度較前一年下降2% 2025年實績：2025年廢棄物密集較2024年下降10.26%

▼ 近年廢棄物種類與數量一覽表

廢棄物類別	廢棄物種類 (單位：公噸)	2023 年	2024 年	2025 年	回收利用	清除處理
一般	廢木材	396	427	551		V
	廢塑膠	213	204	219	V	
	木漿板類	285	324	497	V	
	銅邊框	99	72	92	V	
	廢紙	817	848	1133	V	
	廢鐵	55	40	50	V	
	銅邊耳料	281	277	410	V	
	廢基板 ^註	28	21	150	V	
	一般垃圾	199	192	232		V
	銅粉塵	62	55	73	V	
	廢銅箔	79	71	90	V	
有害	報廢膠 (含膠渣)	343	267	299		V
	廢膜渣	63	63	84		V
	硫酸銅晶體	39	33	31	V	
	氯化銅	1,315	968	1121	V	
合計		4,274	3,862	5,032		

註：廢基板原先僅統計1吋以下，自2025年起，統計範圍變更為包含2吋以上及2吋以下廢基板，故總量上升。

▼ 近年廢棄物類別與處理

廢棄物產出量 (公噸)	再利用		焚化處理		合計		
	一般	有害	一般	有害	一般	有害	小計
2023 年	1,919	1,354	595	406	2,514	1,760	4,274
2024 年	1,912	1,001	619	330	2,531	1,331	3,862
2025 年	2,714	1,152	783	383	3,497	1,535	5,032

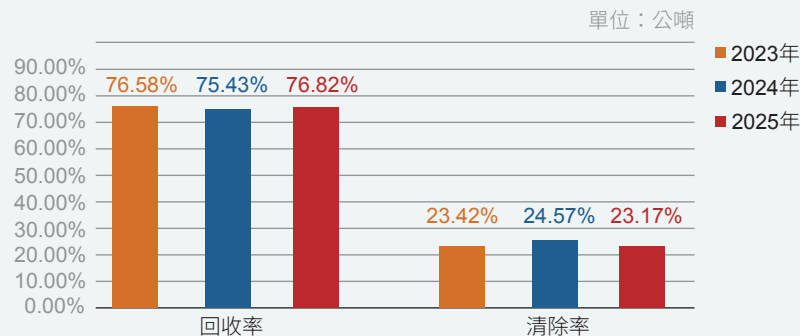
註1：一般事業廢棄物：計算方式說明，廠外之委外處理以實際過磅重量計算，並包含辦公室產出之生活垃圾。

註2：有害事業廢棄物：處置包含焚化、再利用等方式作為終端處理。

▼ 廢棄物回收及清除率

單位：公噸	回收量	清除量	回收率	清除率
2023 年	3,273	1,001	76.58%	23.42%
2024 年	2,913	949	75.43%	24.57%
2025 年	3,866	1,166	76.82%	23.17%

▼ 廢棄物回收再利用比率



4.4 永續供應鏈

負責部門 / 申訴機制

- ◆ 負責部門：品保／採購
- ◆ 申訴機制
 - 品質保證部(035551103分機251；Tim.Chen@tuc.com.tw)
 - 採購處(035551103分機165；Evan.Wu@tuc.com.tw)

管理機制

- ◆ 政策
秉持誠實、公開、公平的精神，依照供應商管理規範執行供應商的評估、遴選與監控，對於供應商之選定除了依其價格、品質、交期等列為評核項目外，更將供應商風險管理納入規範，以確保供應商符合永續管理需求，被列入追蹤供應商需回覆之稽核缺失改善報告。
- ◆ 承諾
以重視環境保護、社會責任、勞動人權、安全、健康與永續性經營發展為目標，提升供應商永續性的能力，確保產品與供應鏈不含來自衝突地區的衝突礦產，協助上下游廠商，提升綠色競爭力，善盡社會責任，共創永續商機。
- ◆ 目標
 - 短期：
 - ◇ 每年定期依供應商評核機制(產品安全性、環保法規要求、品質、交期、管理體系認證)評分，供應商評級均為B級以上。
 - ◇ 增加供應商道德規範調查。
 - ◇ 針對評鑑分數較低之供應商，將採取降低採購量或取消合格供應商資格。
 - 中長期：
 - 持續輔導供應商符合本司或制定之標準，包含環境相關法規、勞工人權等需求。
- ◆ 當年度作為/成果
依供應商評鑑結果進行供應商分級，並輔導供應商以符合本司要求不定期藉由供應商會議教育宣導及溝通推廣本司供應商政策。

評估有效性

- ◆ 供應商評鑑評核

當年度目標達成率

- ◆ 2025年目標：供應商評級均為B級以上
- ◆ 2025年實績：2025年共72家供應商完成評比，評級皆達B級以上，目標達成率為100%

供應鏈的管理在企業永續經營也是一項重大的課題。供應商皆須依照台耀科技制定之供應商評估管理作業規範進行遴選與管理，相關單位每年會依據風險排定稽核計畫針對主要原物料供應商進行實地稽核作業，若為非主要原物料供應商則依照產品使用品質做判定，進行文件稽核或實地稽核。

▼台耀供應商評比稽核一覽

項目	對象	頻率	評核項目
季評比	主要原物料供應商	每季	品質、採購、技術支援
年度稽核	主要原物料供應商或依主管要求 (依照風險排定稽核計畫→每年12月擬定之「年度稽核計畫」執行)	1. 每年 2. 不定期稽核：當合格廠商交貨品質有重大缺失時	1. 品質管理系統 2. 管理責任 3. 資源管理與 SA8000 社會責任系統 4. 產品實現 5. 量測、分析與改進 6. HSF 系統評鑑表

台耀科技在季評比時依照品質、採購、技術支援等準則，將供應商分為 A、B、C、D 四個不同等級進行管理。列為 C 及 D 等級之供應商，需限期內提出改善方案計畫進行輔導，並依計畫定期追蹤改善效果。在季評比連續兩季考核結果列為 D 級之供應商，且非單一供應商，則會自供應廠商名單內除名，且六個月內不得再申請列為供應商評鑑廠商。

除定期評估外，若為新供應商及合格供應商，需要依照原物料供應總類分別簽署相關文件，以確保能符合台耀科技環境、品質、職業安全等管理要求。經過調查，在近三年的合作供應商皆無對環境及社會造成負面影響。

台耀科技遵循聯合國《世界人權宣言》，重視供應商所屬人員的人權議題，除此之外，還要求供應商在環保法規、職安法規皆應有良好的遵循記錄，為此，台耀科技制訂「供應商評估管理作業規範」，針對新供應商與合格供應商進行盡職調查，調查項目包含其環保、勞動人權、職安等等，供應商提供資料包含供應商企業社會責任承諾書、廉潔聲明書、供應商永續發展評鑑調查表。

新供應商 / 合格供應商應具備資料：

- ◆ 供應商企業社會責任承諾
- ◆ 供應商禁用物質宣告書
- ◆ 禁用物質檢測報告 (ICP 檢驗報告)
- ◆ ISO 9001 證書
- ◆ 廉潔聲明書
- ◆ 安全資料表 (SDS)
- ◆ 供應商 PCN 變更管理協議
- ◆ 供應商永續發展評鑑調查表

	既有供應商家數 (原物料)	簽回人權及環境宣言 文件的比率	新增供應商家數 (原物料)	簽回人權及環境宣言 文件的比率
2023 年	68	94.12%	7	100.00%
2024 年	75	94.67%	4	100.00%
2025 年	79	94.94%	4	100.00%

	既有供應商家數 (原物料)	簽回供應商永續發展 評鑑調查表的比率	新增供應商家數 (原物料)	簽回供應商永續發展 評鑑調查表的比率
2023 年	68	97.06%	7	85.71%
2024 年	75	96.00%	4	100.00%
2025 年	79	96.20%	4	75.00%

註：2025 年新增供應商當中有 1 家為代理商，未簽回永續發展評鑑調查表。

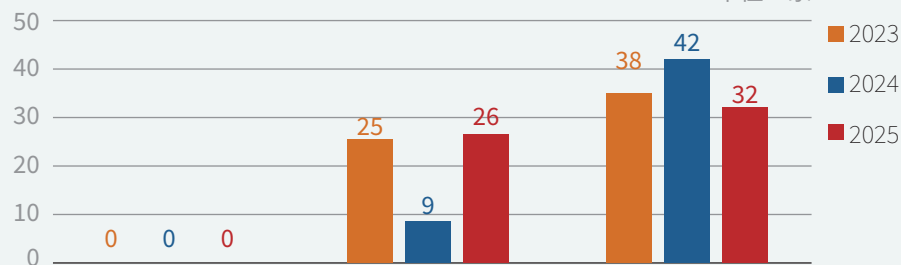
台耀科技目前無針對供應商環境及社會相關準則進行評鑑，評鑑標準主要還是以品質相關要求為主，但在供應商年度稽核時有將環境及社會相關要求放入稽核項目中。在這項有改善空間、強化的項目，台耀科技也積極的思考未來如調整供應商環境及社會篩選準則，以達到更全面性的管理。

評比為 C 級供應商的輔導作法：列為 C 級之供應商【C 級之供應商且品質分數 40 分以下 (不含 40 分)】需於通知評比結束後 14 天內到廠提出書面改善報告，公司品保部 SQM 單位根據供應商所提供的品質改善計劃方案進行輔導，並依計畫日期進行稽核及後續改善成效之驗證，若改善過程中有發現異常，將請供應商持續進行改善說明。若供應商因品質不達標連續兩個季度以上評為 C 級時，將進行實地複查改善執行落實度及成效。

經查，2025 年度主要原物料供應商 (銅箔、玻璃布、化學品) 之評定結果均在 B 級以上，依照 SOP 定義均為「合格供應商」。

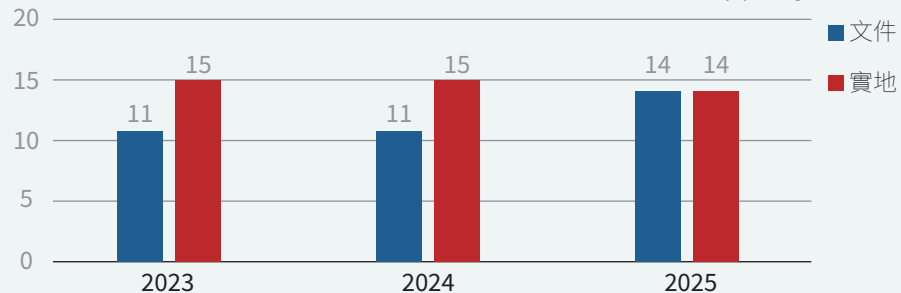
稽核缺失次數

單位：家



年度稽核家數

單位：家



▼ 近年供應商稽核結果

年度	季評比家數 (平均)	評比結果 (家數)	年度稽核 (家數)	稽核結果 (家數)
2023 年	17/ 季	A: 16	26	A: 11
		B: 51		B: 15
		C: 1		C: 0
		D: 0		D: 0
2024 年	17/ 季	A: 10	26	A: 11
		B: 58		B: 15
		C: 0		C: 0
		D: 0		D: 0
2025 年	18/ 季	A: 10	28	A: 9
		B: 62		B: 19
		C: 0		C: 0
		D: 0		D: 0

4.5 氣候相關財務揭露

氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，並依照治理、策略、風險管理、指標與目標。四大核心進行管理，並將其於永續報告書呈現。期望利害關係人藉此了解台耀科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。

▼ TCFF 風險管理流程



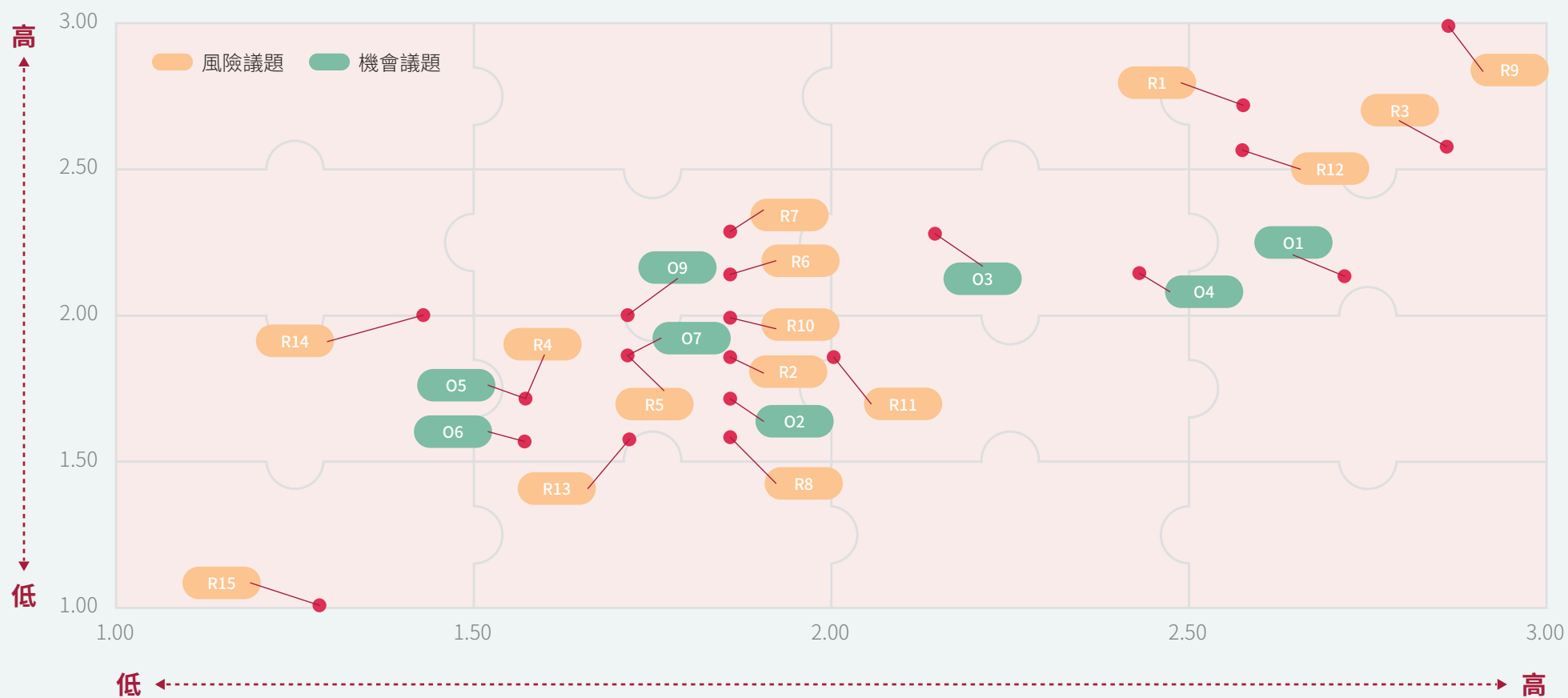
4.5.1 氣候變遷管理架構

治理	本公司由永續推行委員會統籌氣候變遷與環境永續相關治理工作，負責建立與推動環境管理制度、遵循環境法規及國際準則、評估永續轉型、提升資源使用效率，並規劃與執行氣候變遷因應機制。委員會由跨部門團隊（涵蓋財務、風險管理、營運及環安等單位）共同推動，並視需要召開跨部門會議進行討論與協調，確保氣候議題納入日常營運決策，以達成環境永續目標。 本公司審計委員會協助監督氣候策略與風險管理之規劃、推動及執行情形；董事會負責氣候變遷相關議題之最終監督責任，並定期檢視氣候風險與機會、因應措施及相關管理績效。
策略	1. 本公司評估氣候變遷對營運之短期、中期及長期影響，辨識相關風險與機會，並納入公司整體發展策略與營運規劃。 2. 在風險面，聚焦於極端氣候對生產據點及供應鏈之影響，以及碳定價、法規要求與能源轉型所帶來之營運成本壓力；在機會面，則著重於低碳產品需求提升、能源效率改善及綠色供應鏈合作等發展契機。 3. 本公司並透過情境分析（如不同升溫情境）評估氣候變遷對營運模式及財務狀況之潛在影響，作為策略規劃與資本配置之重要參考依據。
風險管理	本公司已將氣候相關風險納入既有企業風險管理流程，並依循一致的管理步驟進行風險辨識、評估與因應： 1. 風險辨識：盤點實體風險與轉型風險，並分析其對營運據點與供應鏈之影響。 2. 風險評估：依風險發生可能性與影響程度進行評估，並納入風險矩陣排序與分級管理。 3. 風險因應：依評估結果採取降低、轉移、迴避或承擔等因應措施，並持續追蹤與改善。 4. 監控與報告：建立氣候相關績效指標並持續追蹤，定期彙整風險管理成果，向管理階層及董事會報告。 透過上述流程與定期溝通機制，本公司持續檢視與精進氣候風險管控措施，以確保管理作業之有效性。
指標與目標	本公司建立氣候相關管理指標，作為績效衡量與管理依據，並持續檢視指標趨勢，以支援氣候策略之推動。 ◆ 溫室氣體排放量及供應鏈減碳合作。 ◆ 能源使用量及能源密集度共同衡量耗能情形，並結合能源專案進度，反映能源效率實績。 ◆ 用水量及水資源相關指標，透過循環利用降低取水需求，提升水韌性與管理效率。 同時，本公司訂定減碳與能源管理相關目標，並定期檢視達成情形與調整推動措施，以確保氣候策略有效落實。 減量目標：以民國 110 年（2021 年）為溫室氣體減量基準年，訂定階段性減量目標如下： ◆ 2025 年較基準年 2021 年需降低 1.7%，達成率超過 100% ◆ 2030 年較基準年 2021 年需降低 3.4% ◆ 2031 年起維持每年較前一年單位碳排降 0.5%，持續改善檢討。

4.5.2 氣候風險與機會

風險議題	風險等級	衝擊期間	機會議題	機會等級	衝擊期間
R1 提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期	O1 採用更高效率的運輸方式	高	短期、中期
R2 現有產品和服務的要求	低	短期	O2 使用更高效率的生產和配銷流程	低	短期
R3 面臨訴訟風險	高	短期、中期	O3 回收再利用	高	短期、中期
R4 以低碳商品替代現有產品和服務	低	中期	O4 轉用更高效率的建築物	高	短期、中期、長期
R5 對新技術的投資失敗	低	短期	O5 減少用水量和耗水量	低	中期
R6 低碳技術轉型的成本	低	短期	O6 使用低碳能源	低	中期、長期
R7 客戶行為變化	低	短期、中期	O7 採用獎勵性政策	低	中期、長期
R8 市場風險	低	中期、長期	O8 使用新技術	低	中期、長期
R9 原物料成本上漲	高	短期、中期	O9 參與碳交易市場	低	中期、長期
R10 消費者偏好轉變－產業汙名化	低	短期、中期			
R11 利害關係人的負面回饋日亦增加	低	短期			
R12 颱風、供水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短期、中期、長期			
R13 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	低	短期、中期、長期			
R14 平均氣溫上升	低	中期、長期			
R15 海平面上升	低	長期			

▼ 風險與機會分布圖



4.5.3 氣候風險鑑別

氣候相關風險及其潛在後果具有多樣、動態、長期的特性，充滿高度的不確定性，不易以量化的方式進行排序。因此，台耀科技為了解面臨的風險規模，由永續推行委員會主任委員與永續推行委員會小組成員以會議方式整合出台耀科技氣候變遷風險，以制訂有效的管理策略，達到風險避免、減緩或轉移之目的，並以滾動式管理持續追蹤策略有效性及目標達成率。台耀科技 2025 年鑑別出 3 項轉型風險、1 項實體風險及 3 項機會，並針對以上風險與機會做因應及說明。如下呈現：

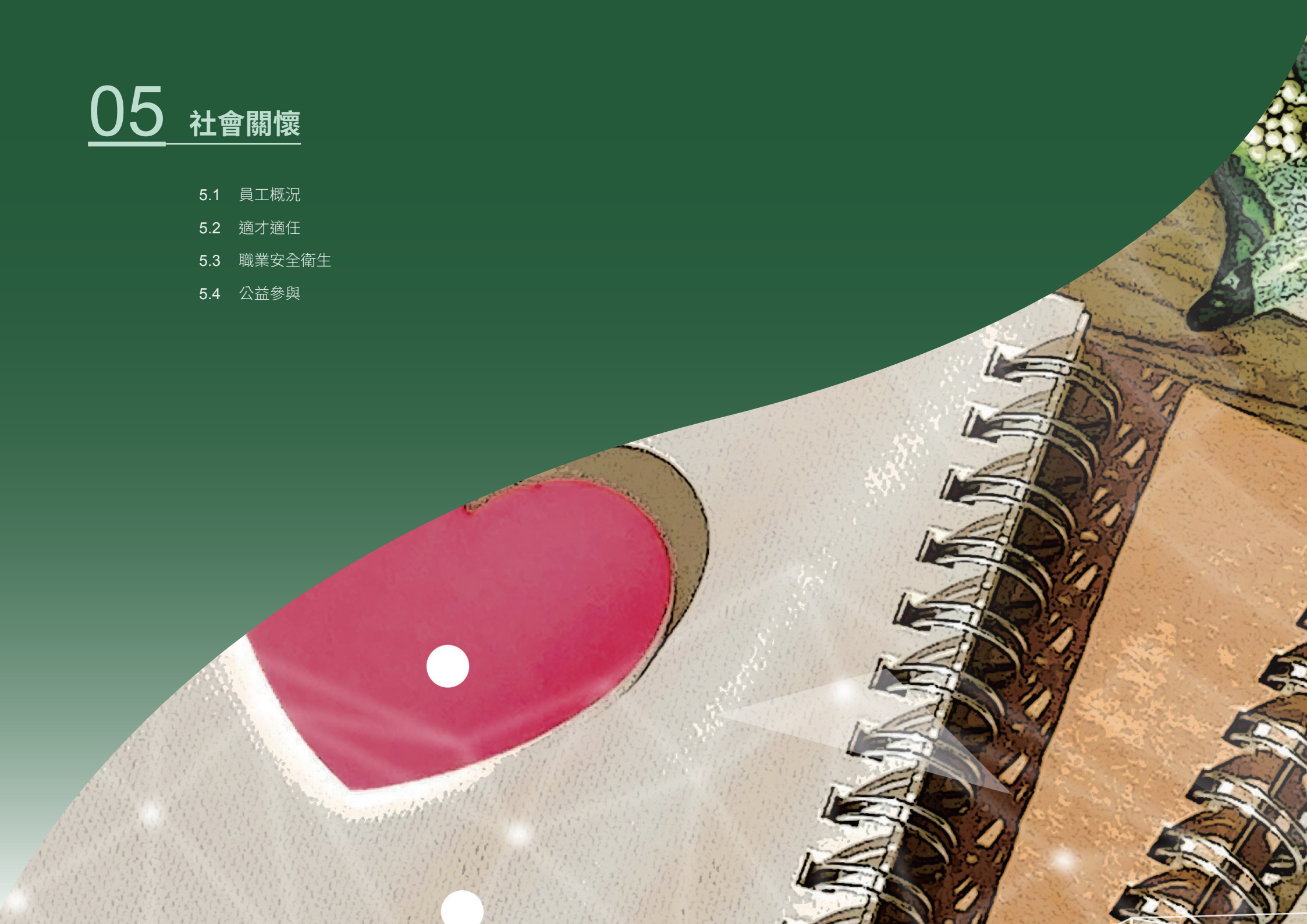
風險與機會	項次	議題	潛在財務影響	風險因應 / 未來規劃
轉型風險	政策和法規	徵收碳費	1. 增加營運成本(如合規成本和保費增加)	為減輕政府徵收碳費對公司帶來增加營運成本之風險衝擊，公司持續推動各項節能減碳專案改善計畫，降低因徵收碳稅或其他環保稅之衝擊風險。
		面臨罰鍰 / 訴訟風險	2. 政策變化導致現有資產沖銷和提前報廢 3. 因罰款和判決導致的成本增加和 / 或產品和服務需求降低	為避免公司因面臨罰款或訴訟帶來之風險，工安部定期實施法規鑑別，確保能符合法規，對於新頒布或新修訂之法規能適時知悉並及早因應，降低違法受罰的風險。
	市場	原物料成本上漲	1. 消費者偏好改變導致商品和服務需求量下降 2. 投入成本(如能源、水)和產出需求(如廢棄物處理)變化導致生產成本提高 3. 突然其來的能源成本改變 4. 收入組合和來源變化 5. 資產重新定價(如石化燃料儲備、土地評價、證券評價)	1. 貼近顧客，關注市場需求；導入新設計、新技術、新材料，增加原物料替代與多樣性，提升客戶信任度，改變公司服務客戶模式。 2. 紀錄、盤點並分析能源 / 資源需求設施及使用樣態；宣導各項節能措施、線上教育訓練；評估投資節能、節水、能源監控設備及綠能。 3. 提升既有廠房設備，並提高能源使用效率、降低營運成本；優化產品生命週期設計，提高資源使用效率、生產效率。 4. 掌握市場趨勢，控制合理成本，確保營收與獲利；制定供應商行為準則並落實稽核制度。 5. 配合公司政策規劃，對客戶所屬產業別或融資標的進行風險因子鑑別，將資產品質與永續性風險連結。
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1. 產能下降或中斷(如停產、運輸困難、供應鏈中斷) 2. 影響勞動力管理和規劃(如衛生、安全、缺勤) 3. 現有資產沖銷和提前報廢(如「高風險」地區的財產和資產損害)	台灣位於颱風多發的地區，公司曾經受颱風、洪水影響；為降低極端天氣所引起的災害，公司推動定期實施關於營運風險辨識，以確定風險種類、內容與可能影響的程度，擬訂各種緊急應變計畫、投保保險(商業火災綜合保險，地震及洪水險賠償限額為NT\$10億)、尋找備援供應商與替代材料、部份外包、異地生產備援之規劃…等策略作為因應，避免風險程度提高。

風險與機會	項次	議題	潛在財務影響	風險因應 / 未來規劃
機會	資源效率	採用更高效率的運輸方式	1. 降低營運成本(如透過提升效率和降低成本) 2. 提高產能，增加收入 3. 提高固定資產價值(如高效能建築物)	1. 出貨給子公司的產品如以空運運送，將不同料號合併同一棧板出貨，並訂定每周出貨日集中發貨。 2. 產品外銷以海運運送為優先選擇，如有空運必要，須提出申請，以節省運送成本。 3. 規劃國內運送路線(如桃園龜山、中壢等)，同一路線將一起出貨，藉以提升效率。
		回收再利用	4. 有利於勞動力管理和規劃(如改善衛生和安全、員工滿意度)，降低成本	一廠、二廠冷卻水塔管路連通及降低導電度 一廠、二廠夏季冷卻水溫度過高時，會進行排水降溫，會增加耗水量及廢水處理費用，於2023年將一二廠冷卻水塔管路連通，使冷卻水相互循環冷卻再使用，可降低廢水處理費用及自來水用量。此外，於2024年完成冷卻水去除鈣鎂離子降低導電度節省更換水次數，及完成二廠濕製程中水回收再利用方案。
		轉用更高效率的建築物		1. 水泵加裝變頻節電系統或換裝高效率型馬達 於2023年在一廠冷卻水及冰水Pump加裝變頻裝置，系統依壓力自動調節控制Pump運轉頻率，降低運轉電力能耗。 2. 太陽能板裝置增設 廠址後方區域(物料倉、垃圾暫存區)於2023年增設二期太陽能板，一廠屋頂於2024年完成增設三期太陽能板，增加綠電收入並減少碳排。 3. 離心水冷式空壓機系統增設 一廠空壓機房環境不良(散熱效果不良，環境溫度過高)，且其氣冷式空壓機效能普遍不佳，於2023年在三廠空壓機房增設高效率離心水冷式空壓機，利用支援管路供應一廠空壓系統，減少一廠空壓機開機台數，降低運轉電力能耗。 4. 乾燥機汰換 一廠乾燥機因乾燥效能低落、水氣過多，於2024年完成汰換，除避免過濕水氣污染產品、減少生產報廢成本外，同步降低空壓機負荷及運轉電力能耗。 5. 一廠冰水泵更換高效率馬達 2024年完成更換一廠冰水泵高效率馬達，提升系統運轉的效能，來達到降低單位耗能成本之目的。 6. 磁浮式冰水主機增設 因二廠冰水機均已老舊且效率偏低，於2023年更換一台高效率磁浮式冰水主機，效能高於既有螺旋式冰水主機，約可取代現有1.5台，降低運轉電力能耗。

風險與機會	項次	議題	潛在財務影響	風險因應 / 未來規劃
				7. 三廠取得綠建築標章 為達永續經營及現今社會環保意識抬頭，三廠自建廠規畫即積極納入綠建築設計，最終於2021年經內政部認可取得高階主管承諾、空調系統測試調整平衡TAB、綠化量、日常節能、綠色交通、水資源(生活節水)及音環境等7項指標綠建築標章(廠房類)，綠建築等級為合格級。  8. 製程設備系統電表規劃 因廠區製程設備與公用設備電表公用，無法明確判別用電狀況，為符合能源相關法規需求，擬評估規劃製程設備系統電表，達分析追蹤之效，預計2025年年底完成。

05 社會關懷

- 5.1 員工概況
- 5.2 適才適任
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 公益參與



台耀科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會，實施性別平等政策，營造互相尊重的氛圍。同時公司提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展。此外，台耀科技擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力，搭配透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性。公司與同仁之間亦有著良善的互動關係，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得雙方共識。台耀科技基於對員工安全與健康的重視，於 2009 年通過 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統驗證，而後因應轉版要求，於 2020 年通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，建構安全、健康之職場環境，落實職場潛在危害之鑑別、評估，進而控制風險並防患於未然。最後，取之於社會，用之於社會，台耀科技除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動，善盡社會責任。

5.1 員工概況

台耀科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權保障

台耀科技重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，制訂台耀科技的人權政策，承認國際公認之基本人權，包括但不限於尊重員工結社自由、禁用童工、禁止強迫勞動、消除各種形式之歧視、杜絕任何侵犯人權行為，保障性別實質平等，公平對待所有員工等。

台耀科技的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。同時，台耀科技參考責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）將 RBA 行為準則之部分項目評估整合於公司的經營策略之中，公司承諾與確保提供符合職業衛生安全之工作場所、善盡對環境保護之責並創造令員工倍感尊重的企業文化。公司與交易對象往來時亦會將人權條款納入雙方商業文件中，邀請對方一同在人權領域努力變得更好。

人權政策

- 符合當地法規。
- 積極推動環境與職業安全衛生管理系統。
- 積極進行溫室氣體的減排，統計碳足跡及制訂減量目標。
- 不使用童工、無歧視及不人道的待遇、無從事奴隸及人口買賣的非法行為。
- 廉潔經營、無不正當收益並保護業務夥伴的智慧財產權及客戶資訊。
- 公司不支援、不使用「衝突礦產」，所謂「衝突礦產」包括金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn) 和鎢 (W)、鈷 (Cobalt) 及雲母 (Mica) 等。
- 公司推動職場多元化政策，於進用、薪資、晉升及報酬不因年齡、性別、種族、國籍等因素而有所差異，實現男女同工同酬獎勵條件及平等晉升機會。
- 積極推動性平政策，杜絕任何性騷擾之行為發生。



再者，台耀科技遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息，近年在公司內部進行人權訓練，新進員工受訓率達 100%。台耀科技透過例行召開環境與職業安全衛生管理系統的管理審查會議，定期檢討管理系統之運作。2025 年台耀科技未接獲同仁檢舉職場不法侵害情事，同時公司面對客戶臨廠稽核 RBA，皆未有重大缺失。

5.1.2 員工統計

台耀科技身為銅箔基板與黏合片產品的領導品牌，近年由於廠區生產效能提升，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦大幅增加，近年平均提供近千個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司打拼。

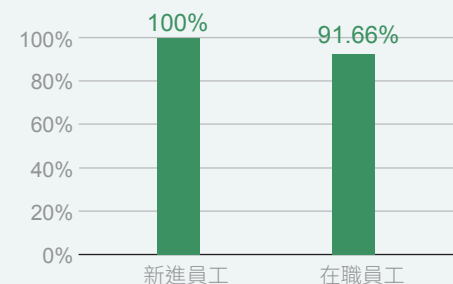
具體而言，台耀科技屬電子零組件產業，全體員工皆為全職（即一週工時達法定工時上限）型態，由於本業屬於銅箔基板設計與製造之特性，近年女性員工比率約在 20%；不定期契約（即正職員工）型態之員工近年亦約佔 70%，公司對多數員工提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

其次，台耀科技員工類別分為直接人員與間接人員，直接人員由於產線作業屬性，以男性為多數；間接人員則主要從事研發、品保與業務工作，亦多以男性為主。至於年齡分布而言，近年不論是直接人員或間接人員皆以 50 歲以下的員工佔多數，而間接人員 50 歲以上者多為主管職或部門資深人員，約佔比 30%，代表台耀科技以中壯年員工為主幹，由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺。就學歷來看，直接人員以大專與高中以下學歷合計佔約 99%，間接人員由於公司持續有高端研發需求，研究所以上與大專學歷合計約佔 96%。此外看國籍分布，直接人員本國籍與外國籍比率約 55% 比 45%，間接人員以本國籍約佔 99%。

此外，台耀科技新進員工以未滿 50 歲的年齡區間合計佔多數，而離職人員多以 30 歲以上未滿 50 歲的年齡為主，公司內部流程對於離職人員皆會進行訪談，瞭解離職原因，進一步改善公司的工作環境。近年人力結構穩定，無人力短缺風險。

台耀科技高階主管 61 位，全數皆聘用本國籍優秀人才，本國籍雇用的比率為 100%，顯示公司與國內社群合作發掘人才，吸引優秀人才為公司服務，有助於爭取國內社區認同，並進一步提升當地經濟狀況；另外，女性高階主管比率約佔 15%，考量到近年各界追求職場多元化及推動性平的呼聲日漸高漲，公司亦在內部討論如何改善雙方差距。

▼ 當年度人權訓練比率



註：參與比率為特定群體參與人數/特定群體總數*100%；在職員工比率未達 100% 的主因為派訓期間未完成訓練即離職。

年度	課程名稱	課程長度	人次
2023 年	人權訓練	平均 6 分鐘	1,151
2024 年	人權訓練	平均 6 分鐘	959
2025 年	人權訓練	平均 6 分鐘	1,119

註：台耀科技人權訓練涵蓋影片、簡報等課程，故每人完成時間不一，以系統後台查看平均完成時間呈現數據。

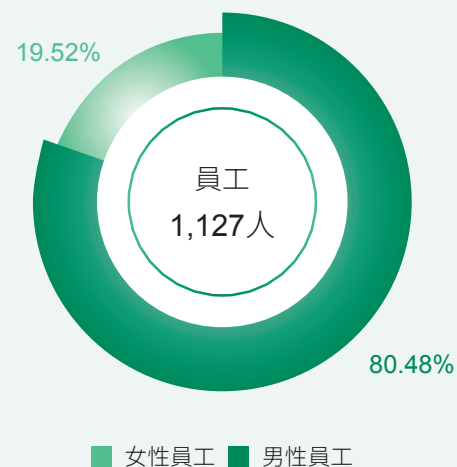
統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
員工總數 (註 1)		993		1031		1127	
勞雇合約 (註 2)		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	540	239	541	264	595	312
	女	174	40	187	39	182	38
工作地區	台灣	714	279	728	303	777	350
	海外	0	0	0	0	0	0
國籍	本國	709	4	724	13	760	1
	外國	5	275	4	290	17	349
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	779	0	805	0	907	0
	女	214	0	226	0	220	0

註1：以當年底的員工總數為統計範圍。

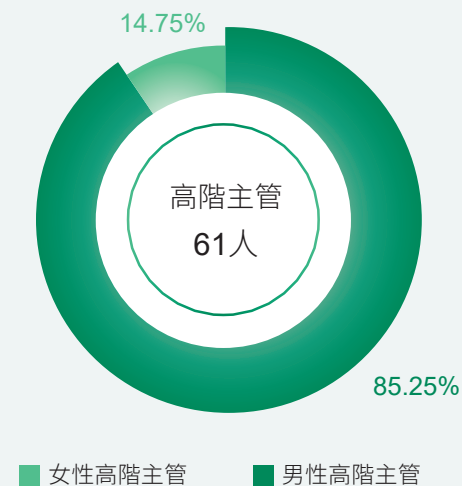
註2：勞雇合約分為不定期契約(正職)與定期契約(短期、季節、特定專案期間；員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之)。

註3：勞雇類型分為全職員工(一週工時達法定工時上限)及兼職員工(一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員)。

當年度員工性別比率



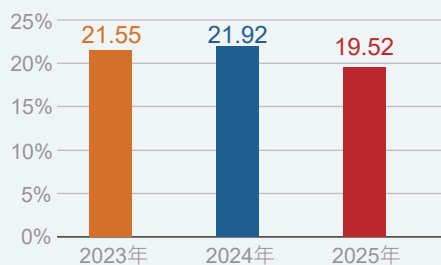
當年度高階主管性別比率



註：高階主管為經理級(含)以上之管理職。

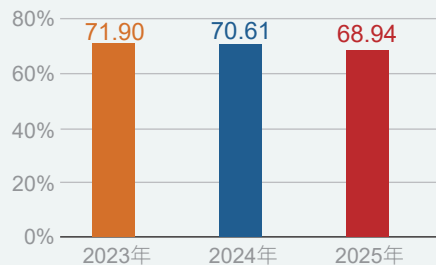
▼ 近年女性員工比率

單位：%



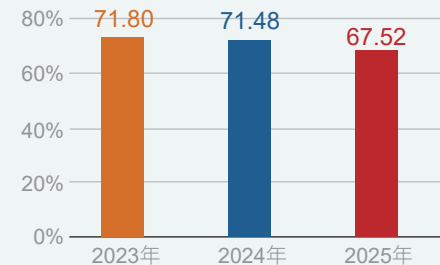
▼ 近年不定期契約員工比率

單位：%



▼ 近年本國籍員工比率

單位：%



多元化統計 / 年度			2023 年		2024 年		2025 年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董事	性別	男	6	85.71%	6	85.71%	5	83%	
		女	1	14.29%	1	14.29%	1	17%	
	年齡	未滿 50	0	0	0	0	0	0	
		50 以上	7	100%	7	100%	6	100%	
	學歷	研究所	7	100%	7	100%	6	100%	
		大專院校	0	0	0	0	0	0	
		高中以下	0	0	0	0	0	0	
員工	直接	性別	男	586	83.12%	601	83.24%	678	85.07%
			女	119	16.88%	121	16.76%	119	14.93%
		年齡	未滿 30	110	15.60%	115	15.93%	146	18.32%
			30 以上未滿 50	511	72.48%	517	71.61%	549	68.88%
			50 以上	84	11.91%	90	12.46%	102	12.80%
		學歷	研究所	3	0.43%	4	0.55%	5	0.63%
			大專院校	365	51.77%	357	49.45%	453	56.84%
			高中以下	337	47.80%	361	50.00%	339	42.53%
		國籍	本國	428	60.71%	430	59.56%	432	54.20%
			外國	277	39.29%	292	40.44%	365	45.80%
	間接	性別	男	193	67.01%	204	66.02%	229	69.39%
			女	95	32.99%	105	33.98%	101	30.61%
		年齡	未滿 30	19	6.60%	23	7.44%	25	7.58%
			30 以上未滿 50	189	65.63%	196	63.43%	197	59.70%
			50 以上	80	27.78%	90	29.13%	108	32.73%
		學歷	研究所	107	37.15%	120	38.83%	129	39.09%
			大專院校	173	60.07%	181	58.58%	190	57.58%
			高中以下	8	2.78%	8	2.59%	11	3.33%
		國籍	本國	285	98.96%	307	99.35%	329	99.70%
			外國	3	1.04%	2	0.65%	1	0.30%

註：未滿30歲的直接人員百分比計算為(當年底未滿30歲的直接人員總數 / 當年底的直接人員總數)*100%。研究所學歷的間接人員百分比計算為(當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的間接員工總數)*100%。

新進員工統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 ^(註)	總數	比例 ^(註)	總數	比例 ^(註)
年齡	未滿 30	55	5.54%	57	5.53%	80	7.10%
	30 以上未滿 50	38	3.83%	64	6.21%	108	9.58%
	50 以上	4	0.40%	10	0.97%	15	1.33%
性別	男	80	8.06%	105	10.18%	174	15.44%
	女	17	1.71%	26	2.52%	29	2.57%
學歷	研究所	17	1.71%	24	2.33%	24	2.13%
	大專院校	51	5.14%	69	6.69%	130	11.54%
	高中以下	29	2.92%	38	3.69%	49	4.35%
國籍	本國	47	4.73%	79	7.66%	95	8.43%
	外國	50	5.04%	52	5.04%	108	9.58%

註：新進員工百分比計算為(當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底員工總數)*100%。如女性新進員工百分比為(當年度女性新進員工總數 / 當年底員工總數)*100%。

離職員工統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例 ^(註)	總數	比例 ^(註)	總數	比例 ^(註)
年齡	未滿 30	37	3.73%	47	4.56%	41	3.64%
	30 以上未滿 50	113	11.38%	161	15.62%	102	9.05%
	50 以上	16	1.61%	30	2.91%	22	1.95%
性別	男	134	13.49%	206	19.98%	121	10.74%
	女	32	3.22%	32	3.10%	44	3.90%
學歷	研究所	7	0.70%	12	1.16%	21	1.86%
	大專院校	87	8.76%	103	9.99%	81	7.19%
	高中以下	72	7.25%	123	11.93%	63	5.59%
國籍	本國	116	11.68%	196	19.01%	137	12.16%
	外國	50	5.04%	42	4.07%	28	2.48%

註：離職員工百分比計算為(當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底員工總數)*100%。如未滿30歲離職員工百分比為(當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底員工總數)*100%。

台耀科技聘用非屬員工之工作者為公司營運做出貢獻，主要分為高階技術人員之委任與其他勞務之承攬等 2 種類型，高階技術人員多以男性為主，至於其他勞務承攬人員則男女比差異不大。

統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
非員工的工作者 ^(註 1) 總數		24		23		19	
契約類型		委任	承攬	委任	承攬	委任	承攬
性別	男	5	10	4	11	4	7
	女	1	8	1	7	1	7
地區	台灣	5	18	4	18	4	14
	海外	1	0	1	0	1	0
工作類型 ^(註 2)		高階技術人才	其他勞務承攬	高階技術人才	其他勞務承攬	高階技術人才	其他勞務承攬
性別	男	5	10	4	11	4	7
	女	1	8	1	7	1	7
地區	台灣	5	18	4	18	4	14
	海外	1	0	1	0	1	0

註1：非員工的工作者涵蓋為公司提供勞務，但與公司沒有勞雇契約的人，並且由公司控制/指揮其工作內容與執行方式，包含但不限於派遣人員、承包廠商的駐點人員、高階主管退休後委任為高階顧問等。

註2：工作類型區分為高階技術人員(包含顧問)；其他勞務承攬則包含保全、清潔人員。



5.2 適才適任

健全的人力資源是台耀科技得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑台耀科技吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務。其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值。最後，台耀科技亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 薪酬福利

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：人力資源部 ◆ 申訴機制 ➢ 人資部 (035551103分機316；tenchi.hsieh@tuc.com.tw) ➢ 勞資會議 / 申訴信箱
管理機制	◆ 政策 『人』是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是台耀努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。 ◆ 承諾 為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司制訂以「能力與績效表現」為基礎之薪資制度，並參與薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整。 ◆ 目標 ➢ 短期目標 ◇ 依據年度營運目標達成率及公司獲利表現，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇。 ◇ 落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，員工皆定期接受績效及職業發展檢核。 ➢ 中長期目標 將考核結果納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士；有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。 ◆ 當年度成果 ➢ 招募與任用：依據年度人力計劃目標有效地提供或運用人力，以滿足各單位之人力需求及高品質的人力。 ➢ 薪資福利：依據市場薪資行情及職位評價，訂定符合市場競爭力且公平之薪資福利制度。公司如有獲利分享給員工，如發放員工酬勞、年終獎金，並依營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等執行調薪。 ➢ 教育訓練：依據年度教育訓練計劃，提升員工能力及協助員工成長，以配合公司發展之目標。 ➢ 鼓勵員工充份溝通：為保障員工權益、提升勞動地位、提高工作效能及促進合作生產，每季召開勞資會議與員工代表進行雙向溝通。
評估機制	◆ 當年度非擔任主管職之全時員工薪資平均數及中位數較前一年增加。 ◆ 前一年度員工育嬰留停率。 ◆ 114年公司治理評鑑項目4.8員工薪酬政策與4.9員工福利措施、退休制度。
當年度目標達成率	◆ 當年度非擔任主管職之全時員工薪資平均數為新台幣102萬元7仟元，薪資中位數為新台幣90萬7仟元；二者皆較2024年增加。 ◆ 前一年度男性與女性員工育嬰留停率皆為100%。 ◆ 114年公司治理評鑑項目4.8員工薪酬政策與4.9員工福利措施、退休制度都有得分。

社會關懷

台耀科技提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。

台耀科技每年依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，台耀科技為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，每年定期透過公開的績效考核體系，讓同仁直接與主管溝通個人工作成效與制訂目標，進行個人的績效評量，並作為調薪、獎金發放及晉升的參考依據，讓有專項技術特長的同仁能通過個人的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。**2025** 年除任職未滿 3 個月的新進人員尚未達考核週期之外，其餘全體人員皆接受年度績效考核。

整體而言，台耀科技的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

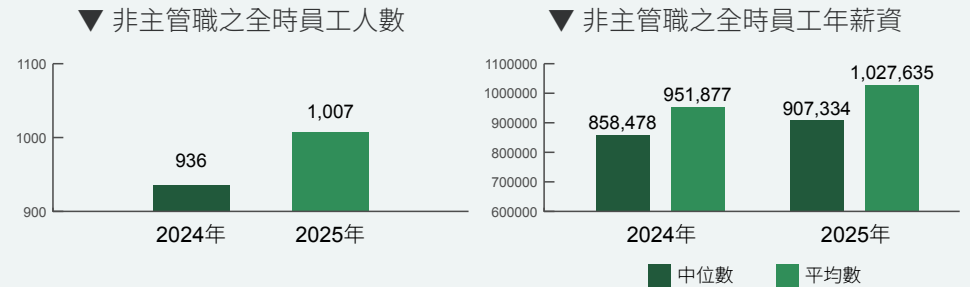
其次，公司員工類別分為直接人員與間接人員，在男女基本薪資與總薪酬的比率而言，直接人員在男女基本薪資與總薪酬差距甚微，接近 1 比 1。至於間接人員男女基本薪資與整體薪酬雖有差異，乃因高階主管以男性占 80% 以上，並且全體員工當中男女人數比率較為懸殊，加上男性多擔任研發、業務工作，女性主要從事行政、事務等職務，以及各自年資累積差異所致；惟台耀科技為落實性別平等精神，薪酬政策以員工個人績效為敘薪標準，不考量性別因素，近年包含直接人員與間接人員的男女基本薪資與總薪酬的差距皆逐年縮小，並且間接人員的縮小幅度更是顯著。此外，就基層人員標準薪資而言，台耀科技直接人員不論男女同仁，其標準薪資皆約為當地基本工資的 2 倍左右，而男性直接人員由於所處的廠區有額外工作津貼所以標準薪資略高於女性直接人員。公司願意提供具有市場競爭力的薪資，吸引優秀人才加入，讓公司持續保持競爭力

台耀科技重視員工福利待遇，為此發展完善的薪酬福利制度，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，同時福委會提供多項津貼補助，不定期舉辦康樂活動與建置休閒設施，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動。公司希望員工兼顧工作與生活品質，透過適當休閒緩解工作壓力，讓身心得以均衡發展。

再者，公司依法辦理勞工退休金項目，目前適用舊制與新制並存，並鼓勵同仁自願提撥，及早規劃退休生活。

單位：人；新台幣元

項目 / 年度		2024 年	2025 年	變動百分比
非擔任主管職務之全時員工		936	1,007	+7.59%
非擔任主管職之全時員工年薪資	平均數	951,877	1,027,635	+7.96%
	中位數	858,478	907,334	+5.69%



基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2023 年		2024 年		2025 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接	基本薪資 (註 1)	1.05	1	1.05	1	1.03	1
		薪酬 (註 2)	1.08	1	1.05	1	1.02	1
	間接	基本薪資	1.53	1	1.48	1	1.35	1
		薪酬	1.65	1	1.64	1	1.52	1

註1：基本薪資指符合勞基法定義的經常性薪資（固定包含交通津貼、績效獎金）。
註2：薪酬指經常性薪資加上支付給員工的額外金額；支付給員工的額外金額包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如生活費補貼及育兒補貼）。

基層員工	性別	標準薪資 / 當地基本工資
台灣直接人員	男	2.14
	女	1.91

註：台耀科技定義基層人員為直接人員；標準薪資為提供直接人員的每月經常性薪資。

全職員工福利項目	說明
團體意外險	對象：全體員工（含外國籍員工） 保險內容：定期保險、重大疾病、意外傷害、意外醫療、住院醫療險及癌症健康險等項目
結婚 / 葬補助	結婚：3,000 元 喪葬：員工本人 50,000 元；員工直系一親等血親、配偶、配偶直系一親等血親：3,000 元
生育補助	員工及配偶每胎 10,000 元
三節獎金	依公司年度營運表現與個人績效
年終獎金	固定薪俸 2 個月
定期健檢	每年一次；為關懷高階主管身體健康，對於九職等（含）以上主管人員，公司另行安排每兩年全身健檢
員工旅遊	員工每年可申請一次國內外旅遊補助 15,000 元

員工育嬰留停 / 年度	性別	統計		
		2023 年	2024 年	2025 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	15	35	32
	女	3	7	5
申請育嬰留停的員工數	男	3	3	4
	女	3	3	1
育嬰留停期滿應復職的員工數	男	4	2	5
	女	4	3	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (含提前復職)	男	3	2	4
	女	3	4	0
復職率	男	75.00%	100.00%	80.00%
	女	75.00%	133.33%	-
育嬰留停期滿且復職後十二個月 仍在職的員工數	男	1	3	2
	女	1	2	4
留任率	男	100.00%	100.00%	100.00%
	女	100.00%	66.67%	100.00%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假、產檢假的男女員工人數為準。

註2：復職率=(當年度實際復職員工人數 / 當年度應復職員工人數)*100%。

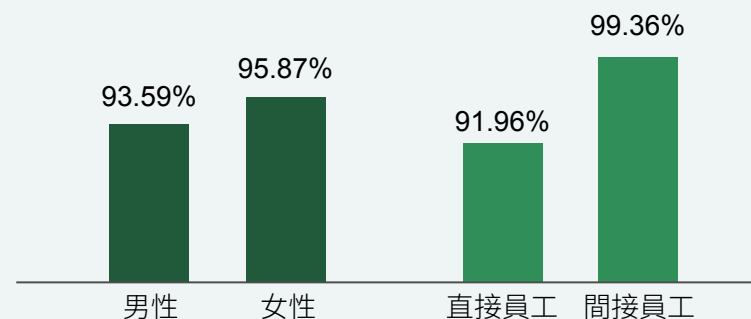
註3：留任率=(前一年復職後的員工，十二個月仍在職的人數 / 前一年實際復職員工人數)*100%。

當年度員工考核		考核人數	在職員工總數	考核比率
性別	男	832	889	93.59%
	女	209	218	95.87%
類別	直接	732	796	91.96%
	間接	309	311	99.36%

註1：各類別員工績效考核未達100%的原因為當年度全公司績效考核時，適逢新進員工任職未滿3個月，未達考核週期。

註2：由於本公司每年例行考核約落在11月開始作業及員工於考核開始前已提出離職申請，故此表格內的在職員工總數和章節5.1.2員工統計的員工總數有落差。

▼ 各類別員工績效考核比率



適用勞工退休金條例(新制)

每月依投保等級提撥6%退休金至勞工保險局員工個人退休金專戶。

適用勞動基準法(舊制)

每季公司皆有召開勞工退休委員會議,主要是審核確認公司提撥舊制年資退休金是否足額。公司每月皆依規定提撥退休金存入中央信託局，並每年有經精算師精算退休金提撥金額是否足夠。



辦公環境



員工宿舍



員工餐廳



集乳室



部門聚餐



路跑社



羽球社



單車社



彼拉提斯社

5.2.2 人才培育

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：人力資源部 ◆ 申訴機制 ▶ 人資部 (035551103分機316；tenchi.hsieh@tuc.com.tw)
管理機制	◆ 政策 / 承諾 公司設置專責單位，針對各種層級、不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯發展。 ◆ 目標 ▶ 短期目標 ◇ 由各部門主管年度訓練需求，依職能發展 / 工作落項分析 / KPI 內訓或外訓培育課程。 ◇ 重視基礎安全工作教育，定期開課安全教育類課程，強化全廠員工安全意識。 ◇ 增進公司教育訓練平台(E-learning系統)使用率，建立新進同仁線上一系列課程，使新同仁更快融入台耀科技大家庭。 ▶ 中長期目標 ◇ 持續開辦先進技術論壇及課程，促進員工的創新思考及競爭力。 ◇ 精進員工及主管的品質意識讓公司能夠永續經營。 ◇ 提升廠內生產品質，著重在品質提升類教育訓練，並建構相關訓練架構。 ◆ 當年度成果 ▶ 優化新進同仁學習專區，新增智慧財產權與資訊安全認知、6S管理機制至新進人員必訓課程中，讓同仁可以更快速融入公司體系中。 ▶ 著重泰國廠派駐人員育成，特別新增泰國廠同仁派駐前文化認知、基礎泰語課程，並增訂派駐前考核表，以確保同仁派駐當地後可以更快速上軌。 ▶ 重視企業文化資源分享，特邀請廠內高階主管進行產業新知分享，於12月舉辦廠內趨勢論壇，四廠總計107位參與。 ▶ 當年度外訓人次共197人次，合計1,387小時，公司總支出費用為新台幣455.56千元，占年度支出總訓練費用90.3%，統計共取得54張證照。

評估機制	◆ 依法或部門需求派員外訓，並取得相關課程證書、證照。 ◆ 內訓課程出席率。
當年度目標達成率	◆ 外訓取得54張證照。 ◆ 內訓課程出席率達90%以上。

對台耀科技來說，公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，透過不同階層的培訓與發展機制，不斷提升員工及主管的職場競爭力，讓公司成為基礎材料及專業壓合代工之領航者。高素質的員工為公司最重要的資產，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此台耀科技向來重視對員工的培訓。我們根據組織發展的規劃及其功能運行的需求，定期進行人力職能分析及制定人員訓練計劃，從員工到職開始即納入完整的訓練體系裡，以不同階段的員工績效評量及職能需要為指標，強化核心領域的專業技能及素養，再輔以透明公開的核系統，鼓勵員工充分展現個人競爭力，成為公司成長的力量。

台耀科技為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予有關部門，協助同仁擬定學習發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

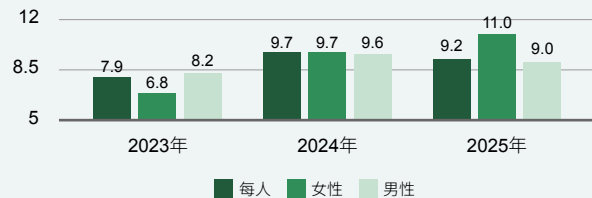
新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。新人到職皆由資深同仁引導，並安排完整的環境認知、安全須知和基礎培育課程，協助新進夥伴順利融入工作環境。

台耀科技積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供學習管道，讓同仁得以學習成長。2025年起增加多元課程線上學習管道，讓同仁可利用彈性時間學習，無需集體參與培訓，減少對部門日常業務的不便，同時可形塑內部自主學習氛圍，強化公司的創新能力。

以培訓員工分類來說，直接人員必要訓練課程多屬安全教育、合規類、基礎品質管控、通識課程為主；間接人員則依據其職務內容與公司發展增進知識技能之需求，安排專業技術類課程（包含內、外訓課程），因此直接與間接人員有訓練時數的差異。

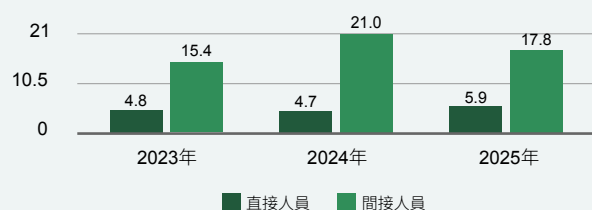
▼ 員工平均訓練時數

(依人均、性別)



▼ 員工平均訓練時數

(依員工類別)



註1：員工每人平均訓練時數為當年度全體員工訓練總時數/當年底在職員工總人數。

註2：每名女性員工平均訓練時數為當年度女性員工訓練總時數 / 當年底在職女性員工總數。

註3：各類別員工平均訓練時數為當年度該類別員工訓練總時數 / 當年底在職該類別員工總數。

內、外訓合計訓練對象	訓練人次	單位：證照張數；費用新台幣仟元	
新人	291	外訓專業職能	統計
中階主管	41	考取證照數	54
高階主管	2	公司補助費用 (僅計算補助考證金額)	275.35
專業進修	1,160		

註：專業進修包含但不限於職安類、資訊類、財會類等。

內、外訓合計訓練類別	訓練總人次	訓練總時數	人均訓練時數
通識類	1,754	585.31	0.33
專業職能類	4,933	8,126.76	1.65

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。台耀科技恪遵法令，台灣廠內部人事行政管理均符合勞動基準法及相關子法，依法至少每季舉辦一次勞資會議，由總經理擔任勞資會議主席，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作共榮，有效提升勞權地位。

同時，台耀科技自 2025 年起實施員工意見調查，透過多元管道重視與員工之溝通互動，公司首次進行員工意見調查選擇與職涯發展密切相關的教育訓練作為問卷調查議題，並會針對同仁評分較低項目進行原因分析及後續改善措施，當年度調查分數為 4.49 分，未有評分較低需要改善之項目。

▼ 教育訓練員工意見調查

調查單位	人力資源部
問卷回收率	68%
調查頻率	每月一次
調查期間	每次課程結束後 7 天內
調查分數	4.49 分

註1：問卷回收率為每堂課程參與人員於百分比再取每月平均數。
註2：教育訓練員工滿意度調查總分5分，數值取小數點第2位4捨5入。

此外，台耀科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。2025 年受理 2 件勞資爭議事件，公司秉持最大善意積極與員工協調。此外，公司若有調整、異動員工職務，皆遵循當地勞動法令及勞動契約約定，近年無發生大量資遣員工情事。

勞資爭議統計	2025 年
受理件數	2
結案件數	1 ^(註)

註：2025年未結案的該案件於2026年1月結案。

5.3 職業安全衛生

健全的人力資源是台耀科技得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑台耀科技吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務。其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值。最後，台耀科技亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

負責部門 / 申訴機制	◆ 負責部門：工安部 ◆ 申訴機制 ➢ 工安部 (03-5551103 分機155；cc.li@tuc.com.tw)	
管理機制	◆ 政策 依循ISO 45001:2018職安衛管理系統制定職安衛政策，以『符合法規、風險評估、全員參與、強化溝通、持續改善、危害歸零』為重要目標與精神，工安部及各部門專責人員推行，為確保系統有效運作，每年定期實施追蹤審查稽核，並取得系統驗證。 ◆ 承諾 符合相關環安衛法規及其他要求，進行各項處理與管制，透過設計與製程改善，提供舒適、安全與衛生之環境，為提供員工安全作業環境，進行作業環境危害預防及風險管控，減少事故發生並持續改善，以達環安衛績效之提升。 ◆ 目標 ➢ 短期目標： ◇ 推動災害防阻計畫，降低人員一級事故≤1件以上事故發生。 ◇ 依據健康管理計畫，達成率100%，避免發生職業傷害/病。 ◇ 依據健康促進計畫，舉辦活動≥6次/年。 ◇ 推動各部門相互安全稽核檢查≥1次 / 月，並於安全衛生委員會提出成果報告。	◆ 中長期目標： ◇ 失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)之總合傷害指數(FSI)目標以基準年2021年相比，每年須降0.05，當FSI值為降低至0.1時，綜合傷害指數目標值為≤0.1 ◇ 持續推動健康促進方案，避免發生職業傷病。 ◇ 透過安全稽核檢查期間並展開鑑別安全工程分析圖，≥6次 / 年，降低職業災害發生。 ◆ 當年度成果 ➢ 輕微傷(人員一級事故)以上事故4件。 ➢ 失能傷害頻率、嚴重率之綜合傷害指數為0.40。 ➢ 持續推動四大計劃及四項健促方案(腸保健康計畫)。 ➢ 各部門安全稽核檢查及鑑別安全工程分析圖共12次。
評估有效性	◆ 每季召開安全衛生委員會審查評估與確認工作者的需求及安全衛生推動成果。	
當年度目標達成率	◆ 人員一級事故4件，目標值為≤1件，未達成目標^(註) ◆ 健康促進計畫2025年舉辦1次，達成率100% ◆ 每月各部門皆有安全稽核檢查1次，達成率100% ◆ FSI指數為0.40，目標值為≤0.15，未達成目標^(註) ◆ 各單位2025年安全稽核檢查期間並展開鑑別安全工程分析圖12次，達成率為100%	

註：2025年度發生4件人員受傷事故，未達成一級事故≤1件之目標，且其中2件事故因人員休養日數較長，故FSI指數未達≤0.15之目標；以上事故皆已進行真因調查並完成改善及水平展開。

5.3.1 職業安全衛生管理系統

基於生產階段對員工安全與健康的重視，台耀科技通過 ISO 45001 管理系統驗證，以建構安全、健康之職場環境，落實職場潛在危害之鑑別、評估，進而控制風險並防患於未然。管理系統規範對象不限於台耀科技員工，於廠區作業之承攬商也須遵守台耀科技制定之作業安全規範。

5.3.2 危害辨識、風險評估、異常處理及事故調查

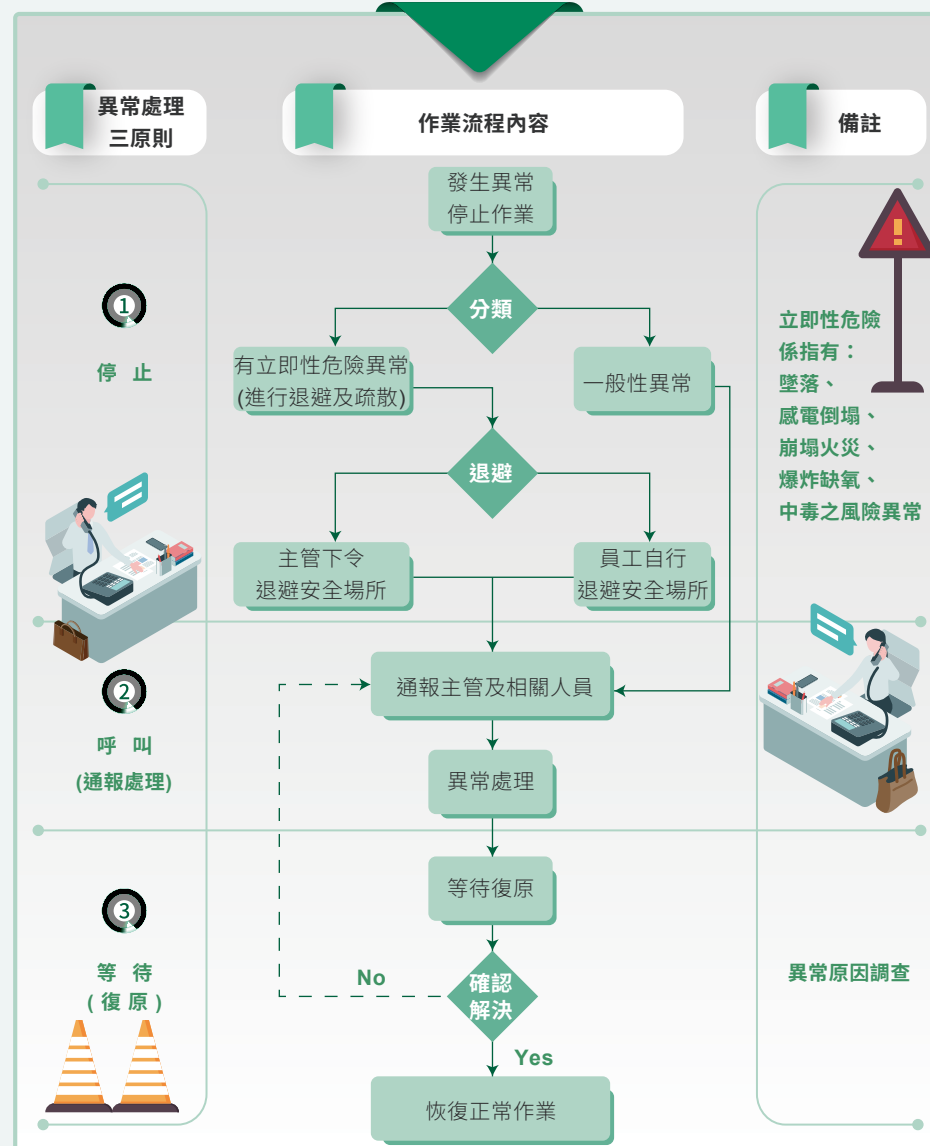
台耀科技為鑑別各項生產、服務與製品提供等作業／活動中可能導致公司內外人員與利害相關者受傷、疾病、財產損失，以及對工作環境之設施設備等造成損害之潛在來源或狀況，並認定危害的存在與特性，設有「危害鑑別與風險評鑑管理程序」以持續鑑別危害與評估風險並決定必要的管制方法。台耀科技亦於新人及在職人員職安衛教育訓練中教導員工對於廠區製程設備發現異常時，必須遵守「異常處理三原則」，以避免發生事故；若不幸發生財產損失、災害（事故）時，能夠採取必要之急救措施及災害搶救，並將事故發生原因調查分析及統計，採取有效對策改善，以防止類似事故再度發生，有「職業災害管理與事件調查程序」可稽。

▼ ISO 45001:2018 證書

（效期：2023 年 9 月 14 日至 2026 年 9 月 14 日）

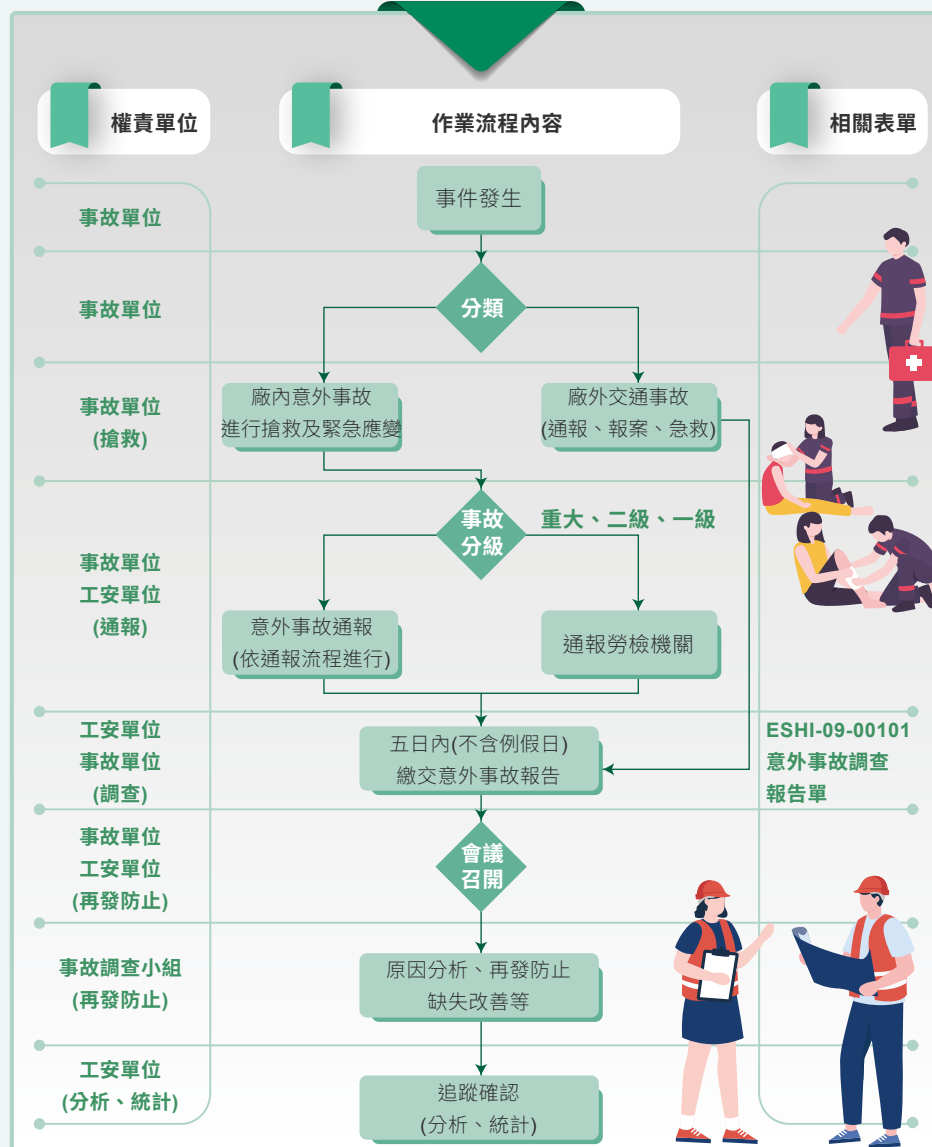


▼ 異常處理三原則



註：一級：人員工傷(含)一日以上不需住院治療；二級：人員工傷(含)一日以上需住院治療；重大：人員死亡或3人以上工傷。

▼ 職業災害調查流程



註：一級：人員工傷(含)一日以上不需住院治療；二級：人員工傷(含)一日以上需住院治療；重大：人員死亡或3人以上工傷。

▼ 職業傷害、職業病統計表

統計年度		2023 年	2024 年	2025 年
總經歷工時		2,172,330.50	2,302,947.50	2,568,269.00
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害 (排除死亡)	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	4	3	4
	比率	1.84	1.30	1.56
職業病造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

註1：總經歷工時為當年度所有員工和非員工的工作者實際出勤工作總時數(包含加班時數，且扣除全體員工的各項請假時數)。由於台耀科技無法統計非員工之工作者工時，故僅揭露員工數據。

註2：嚴重的職業傷害為因職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害即屬之，但應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害由下列任何情況所導致的職業傷害，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害(即使未導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)，包含死亡人數及嚴重職業傷害人數，不包含上下班通勤造成的職業傷害；該統計排除輕傷(現場簡易包紮解決之工傷)。

註4：職業病包含但不限於肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、由物理因素引起的疾病(如噪聲誘發的聽力受損、振動引起的疾病)、和精神疾病(如焦慮、創傷後壓力症候群)。

註5：各類別比率計算方式為(各類別人數/總經歷工時) $\times$ 1,000,000，台耀科技2023年至2025年員工總數皆超過500人，故採用100萬小時計算比率。

▼ 失能傷害統計表

員工職業傷害及職業病類型統計（件數）				
類型 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年	危害及改善說明
被夾、被捲	1	1	3	因操作人員安全意識不足及不當動作，於機台運轉中進行清潔或調整，造成捲夾之傷害 1. 將連鎖裝置由微動開關改為近接開關，預防人員將連鎖裝置功能關閉 2. 新增光柵、鍊條及檔板，避免人員不當動作將手伸入機台內部 3. 事故案例教育宣導
跌倒	1	0	0	1. 宣導禁止廠內奔跑 2. 上下樓梯利用扶手 3. 更換合腳防滑拖鞋 4. 於樓梯貼製提醒標語
與有害物之接觸	0	0	1	人員進行熱煤油泵浦保養時，因回抽泵故障，於抽油作業中遭熱煤油噴濺燙傷 1. 更新 sop 作業並要求執行時穿戴個人防護具 2. 新增 U 型管避免熱煤油溢出時噴濺 3. 事故案例教育宣導
感電	0	1	0	空調箱加熱單元之加熱棒因結垢損壞而漏電，電流傳導至空調箱體，人員經過時誤觸空調箱造成感電 1. 將空調用水改為軟水，並定期清潔 2. 將加濕加熱單元開關改為漏電跳脫型 3. 空調箱外殼及加濕器外殼增設接地線 4. 事故案例教育宣導
交通事故	12	10	11	11 件交通事故均為員工通勤事故 1. 進行部門教育訓練宣導 2. 於安委會及各項會議教育宣導

▼ 失能傷害指數

年度	FR（傷害頻率）	SR（傷害嚴重率）	總合傷害指數
2023 年	1.02	11	0.11
2024 年	0.95	4	0.06
2025 年	1.56	101	0.40

註：FR=(失能傷害總人次數*10⁶) / 總工時；SR=(失能傷害總損失日數×10⁶) / 總工時；
總合傷害指數=√(FR×SR/1000)。

當年度職災數據說明

台耀科技 2025 年共發生 4 件職業災害，因此失能傷害頻率 (FR) 較前兩年高；而其中 2 件職業災害係因人員操作不當導致手部遭機台捲夾而受傷，考量受傷部位及員工作業型態，經廠醫評估及建議後，分別休養 134 日及 91 日，因休養日數較長，以致失能傷害損失日數 (SR) 數據升高較為明顯。以上事故皆因人員不當動作及設備防護不完全所造成，目前公司皆已加強機台安全防護且水平展開，並藉由案例加強安全意識宣導，避免相同事故再發。

5.3.3 職業安全衛生委員會與教育訓練

台耀科技職業安全衛生委員會 (安委會) 由總經理為主任委員，成員有職業安全衛生人員、各部門主管、工程技術人員、醫護人員及大於三分之一人數的勞工代表人員所組成。

安委會每季開會檢討內容包括審議職業安全衛生管理計畫、作業環境監測、健康管理及健康促進事項、自動檢查及安全衛生稽核、機械設備或原材料危害、職業災害調查報告、承攬商管理、外部稽核結果、安全衛生教育訓練及提案等，檢討廠內環安衛管理績效，作為持續改善方針。

台耀科技權責部門根據各自的業務屬性，評估從業人員是否有訓練需求，並有內訓與外訓雙軌體系，在內訓方面，邀請外部合格講師或工安部工程師到部門授課；外訓部分則報名參加專業機構開設的職安課程，**2025 年職安訓練課程共開設 61 場，授課時數累計 61 小時，共有 1,805 人次參與，累計進修時數達 1,805 小時。**此外，台耀科技定期委請竹北市衛生所醫護人員到廠內進行衛教宣導，內容如結核病與潛伏性結核、愛滋病防治、食品及健康衛生、菸癮防治宣導等項目 (配合衛生機關當年度宣導主題)。

一般安全教育訓練課程



呼吸防護具課程



粉塵區



進入本區請戴
防塵口罩

噪音區



進入本區請戴
噪音防護具

毒化物區



進入本區請戴
防毒面罩

5.3.4 員工健康管理及健康促進

依據勞工健康保護規則，台耀科技設置專任勞工健康服務之護理人員 2 位及每月 3 次駐廠醫師臨場服務，提供員工健康諮詢、工作現場訪視等服務。在所有廠區依照危害風險分區，配置足量急救箱 (34 個) 及 2 台 AED 等應變器材供員工緊急狀況使用，且有專人負責檢點管理、每月定期檢點並更新補充急救箱內物品。

台耀科技的員工享有每年定期舉辦的一般及特殊健康檢查，廠護及臨場醫師依據健康檢查結果，進行後續健康追蹤及管理規劃。

▼ 每年依計畫內容規劃健檢項目 & 健康促進系列活動 (2021 年因疫情取消)

年度	2020 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
計畫名稱	代謝症候群 防治計畫	二合一 防治計畫	三高 防治計畫	腸保 健康計畫	護『心』 大作戰

▼ 一般健檢後建立五級異常標準並進行追蹤

2025 年						
級數	第一級	第二級	第三級	第四級	第五級	重大異常
判定標準	無異常	些微異常	部分指數輕微偏高	異常指數偏高	部分指數過高	須立即追蹤
人數	38	275	217	60	56	2
施行措施	NA	健康宣導	依意願安排健康諮詢	安排健康諮詢	安排健康諮詢	立即安排複檢 / 診

註：不含無須進行法規健檢項目的12名人員。



▼ 近年特殊作業健檢人數 - 級數分析

年	2023 年			2024 年			2025 年		
級數	一級	二級	三級	一級	二級	三級	一級	二級	三級
噪音	94	79	1	93	82	7	65	116	1
DMF	100	20	1	99	78	0	107	81	0
MDI	0	0	0	89	44	0	126	58	0
粉塵	45	2	0	41	2	0	239 ^註	1	0
鉻酸	4	0	0	17	2	0	17	5	0
錳	8	0	0	7	1	0	2	2	0
汞	2	2	0	3	1	0	1	3	0

註：2025年台耀科技舉辦粉塵健檢專案，擴大適用粉塵健檢的單位，故受檢人數較往年增加。

每月3次醫師臨場服務：一般醫2位、職醫1位

tuc 醫師臨場諮詢服務

為了關心同仁健康，特聘請新竹台大醫院家醫科、職業專科醫師每月至公司臨場諮詢3次，若您有任何關於自己或家人的醫療問題歡迎踴躍預約諮詢服務！

醫師臨場服務時間

醫師	顏育民醫師	劉敏芝醫師	宋基幹醫師
日期	2/24	2/12	2/4
時間	9:00-12:00	13:30-16:30	13:30-16:30

服務內容：健康醫療預防、預防接種、職業病預防、孕婦健康評估、旅遊/出差傳染病預防
諮詢地點：2樓醫務室

醫師簡介

簡介	顏育民醫師	劉敏芝醫師	宋基幹醫師
學	台灣大學	台灣大學醫學院	高雄醫學院醫學院
歷	職業醫學與工業衛生碩士學	台大新竹分院家醫科醫師	新仁醫院急症中心醫師
現	台北忠信醫院職業醫學科主任	南門醫院家醫科醫師	林口長庚醫學中心
歷	大林慈濟醫院預防醫學中心主任	擅長乳房檢查	血液腫瘤科主治醫師

預約專線：張貞 Garfi #153 祐緯 Olive #154

工安部關心您

2025 年	諮詢人數
1 月	14 人
2 月	15 人
3 月	13 人
4 月	10 人
5 月	20 人
6 月	26 人
7 月	36 人
8 月	53 人
9 月	29 人
10 月	26 人
11 月	16 人
12 月	19 人
總人數	277 人

遇負荷評估



健康諮詢



工傷關懷評估



工傷關懷評估



為了關懷員工身心健康狀況，台耀科技制訂並實施母性保護計畫，保障懷孕及分娩後未滿一年之女性工作者在職場中的健康安全。過負荷預防計畫，預防員工因輪班、夜間及長時間工作所造成之心血管疾病之問題。此外，評估中高齡及高齡勞工之工作適能，並採取必要之適性配工措施。不法侵害通報處置計畫，避免員工遭受騷擾、霸凌的風險。人因危害預防計畫，避免作業中重複性動作造成肌肉骨骼之疾病。定期依據評估結果以及實際發生狀況採取相改善措施。另外公司皆有規劃健康促進活動，給予員工健康方面的支持。並每月進行健康宣導，內容包含健康促進、減重、戒菸、心理衛生、傳染病防治、疾病衛教等等議題。

每月發佈健康資訊宣導增進同仁正確醫護觀念

2025 年	宣導主題
1 月	禦寒保暖做得好，健康活力沒煩惱
2 月	定期篩檢，守護健康
3 月	愛護腎臟，打造腎利人生
4 月	季節交替，蚊蟲退散
5 月	別讓高血壓偷走你的健康
6 月	勤洗手、戴口罩，保護你我他
7 月	世界肝炎日
8 月	夏日食安守門員
9 月	世界心臟日
10 月	世界視覺日
11 月	遠離痛風享健康
12 月	冬季保健小知識

tuc 健康資訊 2025.08

夏日食安守門員

炎炎夏日氣溫飆升，此時正是細菌滋生最迅速的季节，若是食材稍有保存不當就可能引發腸胃炎，甚至食物中毒。為守護自身及家人的健康，必須從日常做起，掌握食物保存的處理及原則才能健康一夏。

資料來源：衛福部、食藥署、台大醫院

生食熟食分開

預防方法-1

生食和熟食應分開儲存，並以不同的砧板、刀具處理，防止交叉污染

預防方法-2

◆多次重複加熱食物，容易增加細菌的生長，盡量一次加熱足夠的食物量

常見的病毒性、細菌性食物中毒

- 諾羅病毒
- 腸炎弧菌
- 沙門氏菌
- 病原性大腸桿菌
- 肉毒桿菌
- 金黃色葡萄球菌
- 仙人掌桿菌

注意保存溫度

預防方法-3

◆食物長時間置於危險溫度帶(7~60°C)，許多細菌在此段溫度間都能快速生長繁殖

◆冷藏溫度需低於7°C才能抑制細菌生長

◆已烹調食品，或是易腐敗食品建議於5°C以下保存

◆調製後的食品，勿於室溫下放置超過2小時，夏季時(室溫超過32°C)，勿放置超過1小時

預防方法-4

◆處理食物前，以泡沫洗淨雙手，防止細菌從手部傳到食物

◆若手上有傷口，應該先包紮好，才不會污染食物

工安部關心您

環境、安全與健康促進

零災害累計天數看板

安全工作

工安&環保

健康促進

【公告及計畫】

- 環安作業管理
- 環境現狀調查計畫(報告/半年更新)
- 職業安全衛生工作守則20201版
- 職業安全衛生作業管理計畫
- 2022職業安全衛生管理計畫
- 2022環境安全衛生管理計畫

【各項宣導】

- 每月安全衛生宣導主題
- 不滅安全宣講
- 新冠肺炎防疫宣講
- 職業安全管理宣講

【緊急應變】

- 緊急演習及應變流程
- 主幹台安全會議簡章
- 火警通報及應變程序
- 消防及職業災害防範位置
- 緊急疏散集合地點

【其他】

【統計時間表(每月更新)】

- 統計英文公告
- 急救培訓宣講
- AED位置及急救人員名冊
- 職業安全/衛生人員名冊
- 健康檢查(每年1次)
- 健康促進活動(每週健康講座)
- 預防性健康檢查設備
- 母乳哺育及哺乳室
- 防護服使用指導區
- 液態氮管理
- 粉光組區
- 4樓特別訓練課程(在備中)

2026年事前統計表

部門	職業災害	無職業災害	一般事故	一般事故	重大事故	合計
上野部	0	0	0	0	0	0
聯合會	0	0	0	0	0	0
生產部	0	0	0	0	0	0
物質部	0	0	0	0	0	0

更新日期 2026年1月2日

零災害累計天數 180

人員不連續停歇零災害手冊事件 678

部門人員交通事件 7012

莫忘救護車鳴笛，造成消防警報動作 731

部門人員交通事件 478

自2020.01.01開始統計

▼ 健康促進系列活動 - 營養師講座



▼ 健康促進系列活動 - 有氧活動



▼ 健康促進系列活動 - 外籍員工宿舍反菸毒宣導活動



▼ 健康促進系列活動－減重成果

年	減重班獎金	講座費	集點 go 活動	合計	申請補助費	備註
2023 年	35,600	58,000	-	93,600	64,050	勞動部 / 衛生局所
2024 年	37,600	68,000	24,874	130,474	44,000	勞動部 / 衛生局所
2025 年	37,600	70,000	-	107,600	48,000	勞動部 / 衛生局所

年	參加人數	減重成果					
		總公斤	總腰圍	體脂	平均 kg	平均腰圍	平均體脂
2023 年	73	208	278	116	2.8	3.8	1.6
2024 年	78	223	446	108	2.85	5.7	1.38
2025 年	64	152	253	108	2.4	4	1.3

▼ 榮獲健康職場認證 - 健康促進標章



5.3.5 作業環境及作業方式改善

員工是台耀科技營運的基石，公司在員工健康檢查時發放人因問卷，收集各單位作業人員對自身的狀況進行評估，彙整員工在作業間可能有的人因性危害，並經過醫師協助判定同仁作業期間可能造成肌肉骨骼疼痛動作，評估危害性較大作業項目，由現場主管、作業同仁、廠護及安衛人員一同規劃改善作業環境。針對人因問卷調查後高分人員會安排醫師諮詢。

▼ 人因問卷調查結果：疼痛部位分數比較表

年	總計人數	無疼痛人數	有疼痛人數	3分以上人數	疼痛比例
2023年	719	613	106	10人	14.7%
2024年	760	651	109	9人	14.3%
2025年	660	538	122	9人	18.4%

註：由於2025年高階主管自行至外部醫療院所健檢，故健檢人數較往年下降。

▼ 疼痛部位分數比較表：區分電腦及生產線作業類別

電腦作業人員分析															
部位	下背	上背	頸	右肩	左肩	左手	左腕	右腕	右腿	右膝	右臀	左臀	左腿	左膝	左踝
2023年	7	3	10	3	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
2024年	3	6	6	3	6	3	3	3	3	0	0	0	3	0	3
2025年	6	2	6	8	7	4	4	6	0	4	2	3	0	4	0

生產線人員分析														
部位	下背	上背	頸	右肩	左肩	左手	左腕	右肘	右腕	右膝	右踝	左臀	左膝	左踝
2023 年	6	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	8
2024 年	3	3	0	3	3	0	0	3	3	0	3	0	0	6
2025 年	4	3	2	9	4	3	2	6	0	3	3	1	8	7

5.3.6 預防及減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

台耀科技為銅箔基板製造業，製程中使用大量易燃性化學品，公司致力於化學品危害及火災爆炸之預防，除定期分享他廠事故案例進行宣導外，每年辦理全廠日、夜班緊急應變演練，以提升員工安全意識，並針對公司員工及承攬商分別制訂「職業安全衛生管理作業標準」及「承攬及外包管理程序」，落實工作現場例行性巡檢及承攬商查核，於每日承攬商入廠施工前進行危害告知，以確保工作者及工作環境之本質安全，如經檢視有危害風險，則按危害鑑別、訂定對策、執行對策及查核檢討執行結果辦理，盡力預防減緩可能發生之危害風險，而對於未遵守本公司之職業安全衛生規定而致危害發生的外包商/承攬商，除要求立即改善外，亦將按其事件危害程度輕重依程序處置，必要時列入未來拒絕合作對象。

▼ 針對人因改善舉辦之健康促進活動 - 伸展操一起來課程

2025年健康促進系列活動
陀螺律動瑜珈 GYROKINESIS
 日期：8/26、9/30 週二
 時間：17:10~18:10
 地點：B1F有氧教室

體驗最新的陀螺律動瑜珈，坐在一張椅子上開始的運動，可以活化脊椎與全身關節，強化核心力量同時舒緩痠痛緊繃的肌肉，想要塑身、舒壓、緩解痠痛的同仁~趕快報名



講師介紹 黃嘉玲教練
 新竹市體育發展協會有氧舞蹈委員會主任委員
 浪斯邦尼運動教室班主任
 體適能教學30年

請穿著輕便服裝、攜帶毛巾、水瓶
 工安部關心您



5.4 公益參與

鑒於企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，台耀科技透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象。除了以自身名義投身公益外，台耀科技亦號召員工共同捐贈善款透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。

◆ 公益捐款：

響應心路基金會舉辦的健走活動，捐款新台幣 23,000 元，另外再捐款新台幣 77,000 元給心路基金會。



財團法人心路社會福利基金會
Syn-Lu Social Welfare Foundation

收據編號：402742
劃帳單號：

收據編號：12202593207
日期：114/03/24

捐贈者名稱 NAME	台耀科技股份有限公司(統編347226391)	NT\$	23,100
捐款金額 AMOUNT	新臺幣： 貳萬叁仟壹佰元整		
捐物內容			

董事長： 執行長： 會計主任： 經手人：

財團法人設立許可機關 內政部 台(88)內社字第8816433號函
許可日期：中華民國88年5月12日
後所有收據第十位修一碼第二數碼應填：個人不超過20%，營利事業不超過10%，
可列為給付所得之和除額。

統一編號：700968326 郵政劃撥：1182591-6
104台北市中山區吉林路364號4樓 TEL:(02)25929778 FAX:(02)25928514

◎心路與您◎
*短簡隨心哈，電子發票愛心碼！
【公告】
1.為響應節節節，自民國13年1月1日起，個人捐款時若有提供身分證字號，心路將以「捐款與社會傳播局」方式處理，不主動將收據本收據，若有個人需求，請來電告知，心路將協助處理。
2.若欲查詢來電要求使用ATM或銀行APP操作，切勿使用方面示動作，以保護自身財產安全。◎請撥打1666999或親臨面洽。◎

感謝您將生命中的豐美與我們分享。

財團法人心路社會福利基金會
捐款收據

單位： 新竹分會
日期：114年3月25日

收據編號：127916

捐贈者 台耀科技股份有限公司	金額 \$77,000
統一編號 04226091	電話
地址	

捐贈金額 新臺幣： 拾柒萬柒仟 佰 拾 元整

指定用途 ☐ 有 ☒ 無

備註

董事長： 執行長(主管)： 會計： 經手人：

◎心路與您◎
*短簡隨心哈，電子發票愛心碼！
【公告】
1.為響應節節節，自民國13年1月1日起，個人捐款時若有提供身分證字號，心路將以「捐款與社會傳播局」方式處理，不主動將收據本收據，若有個人需求，請來電告知，心路將協助處理。
2.若欲查詢來電要求使用ATM或銀行APP操作，切勿使用方面示動作，以保護自身財產安全。◎請撥打1666999或親臨面洽。◎

◎心路與您◎
*短簡隨心哈，電子發票愛心碼！
【公告】
1.為響應節節節，自民國13年1月1日起，個人捐款時若有提供身分證字號，心路將以「捐款與社會傳播局」方式處理，不主動將收據本收據，若有個人需求，請來電告知，心路將協助處理。
2.若欲查詢來電要求使用ATM或銀行APP操作，切勿使用方面示動作，以保護自身財產安全。◎請撥打1666999或親臨面洽。◎

心路感謝您
致 台耀科技股份有限公司

感謝貴公司捐款贊助早療服務經費，
讓孩子們有一個健全的學習環境。

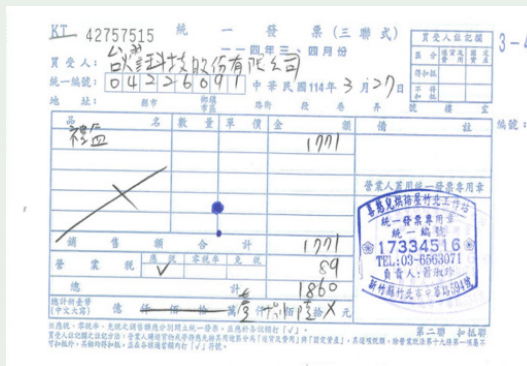
感謝您無私付出，
為孩子們的生命開啟無限的可能！

中華民國 114 年 03 月 25 日

財團法人心路社會福利基金會
董事長 馮碧華 敬啟

◆ 社會採購：

向財團法人喜憨兒社會福利基金會喜憨兒烘焙屋採購新台幣 1,860 元做為校園人才招募的贈品。



◆ 支持藝文、捐贈公益：

贊助沂風室內合唱團新台幣 30,000 元，並邀請弱勢團體一同欣賞音樂演出。



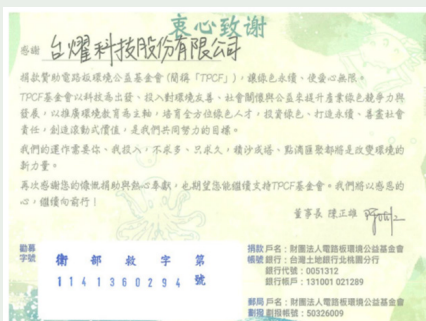
◆ 公益捐款：

參與新竹扶輪社畢業季路跑，並向財團法人喜憨兒社會福利基金會捐款新台幣 52,000 元。



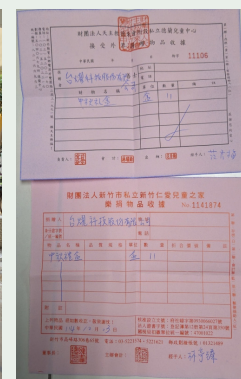
◆ 公益捐款：

贊助財團法人電路板環境公益基金會新台幣 28,000 元，運用在校園綠色教育方面。



◆ 捐贈公益：

贈送德蘭兒童中心與新竹仁愛兒童之家 22 盒中秋禮盒，捐贈價值約新台幣 11,000 元。



◆ 志工服務：

攜手合作正文科技，一起參與新月沙灘淨灘活動，台耀科技淨灘成果為 83.2 公斤。



- ◆ 認養「國際環境教育園區」(新竹縣婦幼館後方)及博愛街，定期負責維護與打掃及清潔維護園區綠地，每月固定支出維護費用新台幣 8,800 元，全年合計新台幣 105,600 元。
- ◆ 配合登錄新竹縣政府環保局推動各類環保措施與活動及資源物資分享交換平台，節約資源。
- ◆ 贊助竹北市泰和里自強 / 健行 / 獎學金活動，贊助共 2 萬元。

竹北市泰和里里辦公室
收 據

114年4月16日 編號: 114041601

茲收到 台耀科技(股)公司 贊助各項活動費

新台幣 貳萬 仟 佰 拾 元整
(NT\$ 20,000.-)

備註:

里長: 廖鴻燕 經收人: 譚同慶

06 附錄

- 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 外部保證意見聲明
- 附錄三 氣候相關財務揭露
- 附錄四 永續會計準則 (SASB) 指標索引
- 附錄五 電子零組件業永續指標索引



附錄一、GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明	台耀科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2025年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI1	GRI1：基礎2021
適用的GRI行業準則	目前尚無適用的GRI行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 /ESG 資訊揭露	3	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書 /ESG 資訊揭露、發行頻率及意見回饋	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書 /ESG 資訊揭露	3	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 撰寫依據及資訊確認方式	3	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	17	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	66	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	66	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	24	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	25	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	25	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續推行委員會 1.3 利害關係人溝通 3.1 治理實務	6 8 24	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續推行委員會 1.3 利害關係人溝通	6 8	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續推行委員會	6	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
治理	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	25	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	24	報告年度未就公司與利害關係人之間發生潛在負面重大衝擊事件向董事會報告。
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	25	
	2-19	薪酬政策	3.1.2.2 薪資報酬委員會	27	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2.2 薪資報酬委員會	27	
	2-21	年度總薪酬比例	-		保密規定限制 / 薪酬屬公司保密範圍。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23	政策承諾	3.1.4 倫理誠信 4.4 永續供應鏈	29 55	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4 倫理誠信 4.4 永續供應鏈	29 55	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人溝通 3.1 治理實務	8 24	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通	8	
	2-27	法規遵循	3.1.5 法規遵循	30	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	8	
	2-30	團體協約	-	-	不適用 / 公司未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，公司在報告年度勞資關係和諧。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	10	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	10	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 營運績效	36	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 營運績效	36	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.5 氣候相關財務揭露	58	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	70	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	66	
倫理誠信					
自訂主題	誠信 -1	當年度受理誠信檢舉次數	3.1.4 倫理誠信	29	
★資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 資訊安全	39	
自訂重大主題	資安 -1	當年度重大資安事件次數	3.4 資訊安全	39	報告年度未發生重大資安事件。
★創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6.1 創新研發	43	
自訂重大主題	創新 -1	當年度研發能量	3.6.1 創新研發	43	
★客戶服務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6.2 客戶服務	45	
自訂重大主題	客戶 -1	當年度客戶滿意度調查	3.6.2 客戶服務	45	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
環境面					
★能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳	51	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 節能減碳	51	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		不適用 / 公司目前未統計外部能源消耗量。
	302-3	能源密集度	4.2 節能減碳	51	
	302-4	減少能源消耗	4.2 節能減碳	51	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-		不適用 / 公司目前未統計終端產品在使用上減少的能源消耗量。
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 水資源管理	49	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 水資源管理	49	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1 水資源管理	49	
	303-4	排水量	4.1 水資源管理	49	
	303-5	耗水量	4.1 水資源管理	49	
★排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳	51	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	51	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	51	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	51	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 節能減碳	51	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 節能減碳	51	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	-		不適用 / 公司無排放相關物質。
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	-		不適用 / 公司無排放相關物質。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 廢棄物管理	54	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 廢棄物管理	54	
	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物管理	54	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物管理	54	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物管理	54	
★供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 永續供應鏈	55	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4 永續供應鏈	55	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4 永續供應鏈	55	
★綠色產品					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6.3 產品安全	47	
自訂重大主題	綠色 -1	有害物質檢測	3.6.3 產品安全	47	報告年度公司產品未檢出有害物質。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
社會面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	70	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	66	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	70	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	70	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	70	
勞 / 資關係					
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通	76	
★職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 職業安全衛生	77	
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理系統	78	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查	78	
	403-3	職業健康服務	5.3.4 員工健康管理及健康促進	84	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.5 作業環境及作業方式改善	86	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3 職業安全衛生委員會與教育訓練	81	
	403-6	工作者健康促進	5.3.4 員工健康管理及健康促進	84	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.3 職業安全衛生委員會與教育訓練	81	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全衛生	77	
	403-9	職業傷害	5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查	78	資訊揭露不完整 / 公司無法統計非員工之工作者工時，故僅揭露員工數據。
	403-10	職業病	5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查	78	資訊揭露不完整 / 公司無法統計非員工之工作者工時，故僅揭露員工數據。 報告年度公司未發生職業病事件。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才培育	75	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	75	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	75	報告年度公司未有過渡協助方案。
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利	70	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會 5.1.2 員工統計	25 66	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	70	
★供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 永續供應鏈	55	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4 永續供應鏈	55	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4 永續供應鏈	55	
顧客健康與安全					
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.6.3 產品安全	47	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1.5 法規遵循	30	報告年度未違反產品安全的法規。
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5 個資保護	42	報告年度未有侵犯客戶隱私或遺失客戶資料情事。

附錄二、外部保證意見聲明



台耀科技股份有限公司
2025 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2605012

台耀科技股份有限公司(以下簡稱台耀科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外,與台耀科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關台耀科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於台耀科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由台耀科技回覆。

保證範圍

台耀科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及台耀科技在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估台耀科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的實質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結台耀科技之永續報告書內容,對於台耀科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關台耀科技 2025 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了台耀科技對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為台耀科技所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於台耀科技之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與台耀科技之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核台耀科技之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對台耀科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

台耀科技已建立與主要利害關係人合作的過程,包含股東/投資人、客戶、員工、供應商、當地

第一頁(共二頁)



社區及政府機關等,於 2025 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、環境和人群(含人權)等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了台耀科技的包容性議題。

重大性

報告書已載明台耀科技所關注經濟、環境和人群(含人權)面向等主題,並鑑別出 11 項重大主題包括營運績效、客戶服務、能源管理、職業安全、人才培育、創新研發、資訊安全、永續供應鏈、溫室氣體管理、薪酬福利及綠色產品等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了台耀科技的重大性議題。

回應性

台耀科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括股東會、公司網站投資人聯絡窗口、公開資訊觀測站、客戶全球性即時回應服務/稽核、供應商/承攬商年度稽核/簽署承諾書、員工教育訓練/服務專線/留言板、性騷擾申訴專線/信箱、社區聯絡窗口、政府機關聯絡窗口、電話及電子信箱等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了台耀科技的回應性議題。

衝擊性

台耀科技已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。台耀科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了台耀科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

台耀科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了台耀科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供台耀科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主事稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,
並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)
於 2026 年 06 月 02 日簽署發行

簽證 陳文復 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-T0403

第二頁(共二頁)

附錄

附錄三、上櫃公司氣候相關資訊

(台耀科技依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表二揭露)

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形		
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	台耀科技為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，永續推行委員會定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會。同時也進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，更全面地考量整體的營運策略規劃。 董事會：為風險管理政策之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策；公司治理室每季召開會議，負責制定、推動及強化公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。 永續推行委員會負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。 風險管理小組（各部門主管），負責集團內各公司之風險管理政策與程序，包括氣候相關風險議題、產業氣候風險之最新法令規定，更新氣候風險與機會之鑑別結果等。 董事會已於 2022 年 11 月 1 日通過本公司「風險管理政策與程序」，將氣候變遷風險管理納入公司整體風險管理之流程。 薪酬委員會：每年至少一次，於會議討論、評估與審閱經理人在 ESG 相關績效之報酬（包含氣候變遷相關議題管理），將氣候相關目標及目標達成程度納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以監控氣候相關議題目標之實現。透過獎勵制度與氣候變遷管理之相關成果連結，促使管理階層以同時使公司獲利且達成永續經營之方式經營公司業務；如此，將可實現公司之永續目標，並為投資人及利害關係人帶來價值。 2024 年度與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，及風險管理策略及因應措施提報於 2025 年 3 月 12 日董事會。		
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	短期	轉型風險	市場訊息不確定性、原物料成本上漲。
		實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，原物料成本上漲，損害營運資產。
		市場機會	新低碳產品與服務之研發與創新，使用低排放的能源、移轉至分散式能源生產、開發或擴大低碳產品與服務。"
	中期	轉型風險	轉型至低碳／環保技術、新增再生能源法令規範、徵收碳稅。
		實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，供應鏈中斷。
		市場機會	提升資源使用效率、新產品與服務的研發與創新、用更有效率的生產與配送流程。
	長期	轉型風險	溫室氣體排放的價格增加（總量管制 / 碳稅 / 能源稅）、淨零排放趨勢。
		實體風險	平均溫度上升。
		市場機會	控制營運成本、提升企業聲譽。

項目	執行情形	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	
	轉型風險	為了因應相關法遵與綠色標準變動的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，時刻以高於國際標準自我期許，降低再生能源成本風險。在綠色設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。綠色設計以生命週期思維為基礎，將 3R 原則 (Recycle, Reuse,Reduce) 融入產品開發，以無毒害、易組裝、易拆解及低能耗等環境友善產品為目標。
	實體風險	為降低乾旱事件的影響，相關廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並將保險延伸至相關保障範圍，同時擬定緊急應變計畫，降低災害風險所造成營運損失。
	市場機會	本公司長期耕耘永續已奠定深厚基礎，並與客戶保持長年的緊密信任關係，積極運用光及電的核心技術，以市場需求投入研發，因此在永續浪潮興起時，將有機會於廣泛的綠色產品與解決方案中優先獲得客戶青睞，增加營收。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區均落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。依據 ISO 31000 風險管理系統落實 PDCA 運作模式，持續精進環境面氣候變遷風險管理與管理面企業整體風險管理系統整合。	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1. 參照聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告（IPCC AR6），搭配臺灣氣候變遷推估與資訊平台（TCCIP）採用代表濃度路徑（RCP）為情境假設。 2. 『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』 - 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 - SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3% - SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 - SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱風比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 3. 『平均氣溫上升』 - SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 - SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。 因應全台均溫上升 1 度，以致增加 3.74% 的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫 2 度估計，短期增加約 34% 用電量及衍生電費。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	氣候變遷減緩方面，台耀科技以單位營收溫室氣體排放量作為主要的量化評估關鍵指標，請詳見本永續報告書 4.2 節能減碳章節。 因應管理氣候相關風險之轉型計畫，請參閱本永續報告書 4.5.3 氣候風險鑑別章節，針對氣候變遷風險與機會本公司之風險因應與未來規劃規劃說明。 https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153	

項目	執行情形
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	台耀科技現階段尚未規劃碳定價、碳抵換及再生能源憑證。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	1. 目標值：2025 年較基準年（2021 年）減量 1.7%，至 2030 年需減量 3.4% 公司參加環境部自主減量計畫，依照科學基礎減量目標（SBTi）來計算，以 2021 年基準年，目標 2030 年若達成需減量 3.4%，碳費可從 1 噸 300 元下降至 100 元，因此每年至少需要下降 0.37%。 2. 溫室氣體排放範疇：台灣廠範疇一、範疇二。 3. 使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）：尚未列入規劃。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	詳 1-1 及 1-2
填表說明： 1、公司可依下列標準進行溫室氣體盤查： (1) 溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）。 (2) 國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。 2、確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。 3、子公司可個別填報、彙整填報（如：依國家別、地區別）、或合併填報。 4、溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。 5、未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。	
本公司基本資料 ☐資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒資本額未達 50 億元之公司	
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☐母公司個體盤查 ☐合併財務報告子公司盤查 ☐母公司個體確信 ☐合併財務報告子公司確信	



附錄

► 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

年度 \ 項目	2024 年度		2025 年度	
	總排放量 (公噸 CO ₂ e / 年)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e / 年)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)
範疇一				
台耀科技 (母公司 TUC)	18,700.1852	1.9315	19,554.7919	1.3977
江蘇常熟 (子公司 TUCC)	9,183.3217	1.0976	8,714.8400	0.9000
廣東中山 (子公司 TUCZ)	9,382.2418	1.3100	9,255.7522	0.9535
合計	37,265.7487	1.3378	37,525.3800	1.1189
範疇二				
台耀科技 (母公司 TUC)	25,207.5703	2.6037	27,286.5371	1.9504
江蘇常熟 (子公司 TUCC)	12,370.0829	1.4784	11,861.4600	1.2200
廣東中山 (子公司 TUCZ)	9,648.0297	1.3757	12,956.9791	1.3348
合計	47,225.6829	2.0470	52,104.9800	1.5536
範疇三 ~ 六				
台耀科技 (母公司 TUC)	65,197.0350	6.7342	89,300.3575	6.3830
江蘇常熟 (子公司 TUCC)	79,600.9186	9.5137	94,376.2500	9.7500
廣東中山 (子公司 TUCZ)	77,148.7960	11.0008	84,331.3265	8.6879
合計	221,946.7496	9.6204	268,007.9300	7.9912
總合計	306,438.1812	13.2827	357,638.2900	10.6638

確信情況說明：

台耀科技 2024 年揭露合併財報邊界的溫室氣體總排放量中：

- 範疇一：37,265.7487 公噸 CO₂e(佔總排放量之 12.16%)；
- 範疇二：47,225.6829 公噸 CO₂e(佔總排放量之 15.41%)；
- 範疇三：221,946.7496 公噸 CO₂e(佔總排放量之 72.43%)；

2024 年溫室氣體盤查數據經台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 依照 ISO 14064-3：2019 準則進行確信，確信意見為範疇一與範疇二為合理確信，範疇三為有限確信。

台耀科技 2025 年揭露合併財報邊界的溫室氣體總排放量中：

- 範疇一：37,525.3800 公噸 CO₂e(佔總排放量之 10.49%)；
- 範疇二：52,104.9800 公噸 CO₂e(佔總排放量之 14.57%)；
- 範疇三：268,007.9300 公噸 CO₂e(佔總排放量之 74.94%)；

2025 年溫室氣體盤查數據預計於 2026 年 7 月由台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 依照 ISO 14064-3：2019 準則進行確信，確信意見為範疇一與範疇二為合理確信，範疇三為有限確信。

附錄

► 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫（敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形）

設定2021年為溫室氣體減量基準年，以當年之碳排數據為基準

◆ 減量目標：訂出短、中、長三期階段目標

短期(2021～2025)：2025年較基準年(2021年)排放量減少1.7%。

中期(2026～2030)：2030年較基準年(2021年)碳排量減少3.4%。

長期(2031～2050年)：2031年以後維持每年較前一年碳排量減少0.5%，並持續改善檢討。

◆ 減量策略：降低待機能源耗損、推動各項節能專案(汰換舊機、更換變頻、節能設備替換等)、環保材料研發及引進、設置綠電裝置。

◆ 具體行動計畫：

年度	2025	2024	2023
具體行動計畫	1. 一廠 #3 冷卻水塔散熱材更新 2. 一廠 #1 及二廠 #1~#3 冷卻水塔散熱材更換	1. 冷卻水系統降低導電度節省換水量 2. 完成增設三期太陽能板 3. 一廠空壓 #1 乾燥機汰換 4. 一廠冰水泵更換高效率馬達	1. 一廠冷卻水泵 (P7) 加裝變頻器 2. 一廠冰水泵 (P12) 加裝變頻器 3. 二廠冰水機更換高效能磁浮式冰水主機 4. 三廠增設離心水冷式空壓機 5. 一廠 (P7) 及二廠 (P20) 冰機冷卻水泵馬達更換為 IE3(高效率) 6. 一廠 #1 冷卻水塔更換 7. 一二廠冷卻水排放管路連通 8. 二期太陽能板裝置增設

◆ 減量目標達成情形：

年度	2025	2024	2023
類別一	19554.7919	18700.1852	20076.9607
類別二	27286.5371	25207.5703	25476.6391
合計	46841.3290	43907.7555	45553.5998
單位碳排銷售密集度 (碳排量 / 百萬)	3.3481	4.5352	6.0241

附錄四、永續會計準則指標索引

（台耀科技依據 SASB 產業分類為技術與通訊 / 硬體，版本號為 2023 年 12 月）

主題	指標代碼	揭露項目	性質	衡量單位	對應章節	回應
產品安全	TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	討論與分析	不適用	產品 / 資訊安全	請參報告書 3.4 資訊安全章節
員工多樣性和包容性	TC-HW-330a.1	針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比	量化	百分比 (%)	勞雇關係	請參報告書 5.1.2 員工統計章節
產品生命週期	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	百分比 (%)	產品品質	不適用
	TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	量化	百分比 (%)	產品品質	不適用
	TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化	百分比 (%)	產品品質	不適用
	TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	量化	公噸 (t) ， 百分比 (%)		不適用
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所	量化	百分比 (%)	供應鏈管理	請參報告書 4.4 永續供應鏈章節
	TC-HW-430a.2	一階供應商就 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及 (2) 相關改正行動比率	量化	比率	供應鏈管理	請參報告書 4.4 永續供應鏈章節
原物料採購	TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論與分析	不適用	原物料管理	請參報告書 3.2.4 風險因應章節

活動指標				
生產單位數量，按產品類別劃分	TC-HW-000.A	量化	數量	銅箔基板：7,209 千張 黏合片：16,792 千米 多層壓合板：2,411 千平方英尺
製造場所之面積	TC-HW-000.B	量化	平方公尺 (m ²)	42,130.52 平方公尺
自有場所產量之百分比	TC-HW-000.C	量化	百分比 (%)	台耀科技生產設備皆為自有

註1：TC-HW-330a.1之註一個體應討論其於營運中促進公平之員工代表制度之政策及計畫。

註2：TC-HW-410a.1之註一揭露應包括管理使用IEC 62474應申報物質作法之討論。

註3：TC-HW-410a.2之註一揭露應包括將環境聚焦原則納入產品設計所作之努力之討論。

註4：TC-HW-000.A 之註一個體應標明報導期間內之生產單位數量，究係於其自有場所製造或由承包 製造商或供應商生產。類別可能包括通訊設備、零組件、電腦硬體、電腦週邊設備、電腦儲存、消費性電子產品、其他硬體、列印與成像，以及交易管理系統。



附錄

附錄五、電子零組件業永續揭露指標索引

(台耀科技依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表一之十二揭露)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源耗用量請參報告書 4.2 節能減碳章節，台耀科技用電來源皆為外購電力，無再生能源使用。	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	請參報告書 4.1 水資源管理章節。	千立方公尺 (m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	請參報告書 4.3 廢棄物管理章節。	公噸 (t)，百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	請參報告書 5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查章節。	比率 (%)，數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	台耀科技產品非屬終端產品，故不適用。	公噸 (t)，百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	請參報告書 3.2.4 風險鑑別章節。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	台耀科技 2025 年未發生相關情事。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	銅箔基板：7,209 千張 黏合片：16,792 千米 多層壓合板：2,411 千平方英尺	依產品類型而不同	

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



2025 Sustainability Report

台耀科技 | 企業永續報告書