

台耀科技股份有限公司(tuc)

企業社會責任政策

人權政策：

提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境。

勞工政策：

遵守法律法規，禁止使用童工和強迫勞動，尊重員工的結社自由和集體談判權，禁止任何形式的歧視行為，實行人性化待遇，合理安排工人的工作時間和休息，提供合理的工資福利，持續改進。

道德政策：

強調廉潔經營，禁止不當收益與不正當的商業競爭，實施透明資訊，尊重智慧財產權，保護客戶資訊，提升社會文化及關懷弱勢，積極參與公益事業，推廣社會責任，持續改進以不斷符合法律要求。

環安衛政策：

遵守法令，全員參與，綠色家園，安全健康，持續改善，永續經營。

本公司將貫徹執行本政策，且教育同仁使其瞭解，並能主動採取有效支持行動。同時亦可以適當方式向社會大眾公開本政策。

總經理：

陳加南

中華民國 108 年 3 月 15 日