

111 年度推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？			<p>1. 公司推動永續發展之治理架構： 111 年 5 月董事會決議於公司治理室設置「永續推行委員會」，公司治理主管擔任主任委員，由董事會監督執行。永續推行委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入台燿科技企業文化當中。</p> <p>2. 公司各組織之執行情形： (1)推動永續發展專（兼）職單位名稱、設置時點及董事會授權：為健全永續發展之管理，建立推動永續發展之治理架構，公司設置公司治理室為推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年至少一次向董事會報告。 (2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形： 為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱 ESG）等面向，永續推行委員會下設經濟、環安、社會小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。 「永續推行委員會」111 年度共召開 5 次會議，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。 (3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期：「永續推行委員會」主席一年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。 110 年度執行情形於 111 年 3 月 10 日董事會報告，111 年度推動計畫於 111 年 5 月 4 日提報董事會。 111 年度執行情形及 112 年度推動計畫提報 112 年 3 月 8 日董事會。</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否		摘要說明								
			3. 董事會對永續發展之督導情形： 公司董事會定期聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告），針對公司提出之推動計畫、推行目標及策略，董事會檢視目標及計畫可行性、推動進度及執行成果並於需要時提出調整或修改建議。									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍): 本揭露資料涵蓋公司於111年1月至111年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司臺灣廠為主要範疇。</p> <p>2. 永續推行委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護： 氣候變遷、天然災害、溫室氣體排放、碳權管理</td> <td> 1. 本公司於100年通過ISO14001環境管理系統及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。 2. 綠電:第一期產電395kw/hr，於111年續投資一千四百多萬元新增第二期產電336kw/hr，並將於112年投資第三期產電171kw/hr，總體產電目標將大於契約容量10%，達到902kw/hr。 3. 節能減碳:111年度投資3,600萬元改善設備，節省能源，降低碳排放量。 4. 碳權取得的規劃與管理 </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全</td> <td> 1. 通過ISO45001職業安全衛生管理系統 2. 提供安全健康環境 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	管理策略	環境	環境保護： 氣候變遷、天然災害、溫室氣體排放、碳權管理	1. 本公司於100年通過ISO14001環境管理系統及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。 2. 綠電:第一期產電395kw/hr，於111年續投資一千四百多萬元新增第二期產電336kw/hr，並將於112年投資第三期產電171kw/hr，總體產電目標將大於契約容量10%，達到902kw/hr。 3. 節能減碳:111年度投資3,600萬元改善設備，節省能源，降低碳排放量。 4. 碳權取得的規劃與管理	社會	職業安全	1. 通過ISO45001職業安全衛生管理系統 2. 提供安全健康環境
重大議題	風險評估項目	管理策略										
環境	環境保護： 氣候變遷、天然災害、溫室氣體排放、碳權管理	1. 本公司於100年通過ISO14001環境管理系統及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。 2. 綠電:第一期產電395kw/hr，於111年續投資一千四百多萬元新增第二期產電336kw/hr，並將於112年投資第三期產電171kw/hr，總體產電目標將大於契約容量10%，達到902kw/hr。 3. 節能減碳:111年度投資3,600萬元改善設備，節省能源，降低碳排放量。 4. 碳權取得的規劃與管理										
社會	職業安全	1. 通過ISO45001職業安全衛生管理系統 2. 提供安全健康環境										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>3. 加強教育訓練及消防安全</p> <p>人力資源</p> <p>1. 尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定本公司「人權政策」。</p> <p>2. 合理員工薪資福利措施</p> <p>3. 建立有效職涯發展培訓計畫</p> <p>公司 治理</p> <p>社會經濟與法律 遵循</p> <p>1. 循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序</p> <p>2. 訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範</p> <p>經濟風險</p> <p>1. 匯率：本公司之避險策略係以達成能夠規避大部分市場價格風險為目的，以與被避險項目公平價值變動呈高度負相關之衍生性金融商品作為避險工具，並作定期評價。</p> <p>2. 通貨膨脹：分散原料來源、以兩岸總需求量議定長期供貨約定。</p> <p>營運風險</p> <p>內控：落實內部控制機制</p> <p>利害關係人：為董事及內部經理人投保責任險，保障股東權益。建立溝通管道。</p> <p>產業：依據產品及技術趨勢，持續加強研發及生產技術。</p>	
			<p>4. 本公司「風險管理政策與程序」於111年11月1日董事會決議通過。</p> <p>每年召開至少2次風險管理小組會議並每年一次向董事會報告其運作情形。</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			風險管理執行及評估報告，提報112年3月8日董事會。
三、環境議題			
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)依據ISO14001環境管理系統建立本公司之各項環境管理制度，本公司通過ISO14001環境管理系統(民國94年通過認證,最新證書有效期至112年9月15日)及申辦綠色工廠標章之清潔生產評估系統認證。
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司致力提升各項資源之利用效率，增設太陽能發電設施，並且推動節水、節電、使用回收紙、再生紙，對資源類的廢棄物予以回收減量再利用，減少資源浪費。 111年自產綠電492,624度電，相當於減少CO2排放250噸(依據110年度電力排碳=0.509公斤CO2 e/度計算，約等於種植28,895顆樹)。 111年度較110年度減少用水23,951公噸，降低用水7% 111年廢棄物減量455公噸，降低28%
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)本公司以永續推行委會為氣候變遷管理的最高組織，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。 依據TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程，評估氣候變遷對於公司的風險與機會。本公司於111年底完成最新一次氣候風險評估，經跨部門討論，總共鑑別3項機會與 4項風險。從氣候風險項目中聚焦出下列風險：溫室氣體排放價格增加、環境法規、轉型至低碳產品技術及經濟影響、原物料成本增加。 為降低前開風險因子，本公司亦同步鑑別可行之機會並研擬因應措施。在氣候變遷減緩面向，依綠色營運、能源管理、碳資訊揭露、及綠建築等項目發展；在氣候變遷調適面向，本公司已實施強化基礎措施、建構永續營運能力及充分運用綠建築等措施。 本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明，已揭露於本公司永續報告書。 https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	是	否		摘要說明																										
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)1.本公司110年完成 ISO 14064-1 範疇一、二、三之盤查與第三方查證，並取得ISO14064-1溫室氣體查驗聲明書。</p> <p>(1)最近2年溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸CO2e</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>合計排放</th> <th>密集度 (公噸 CO2e/百萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>23,198.45</td> <td>28,506.5</td> <td>51,704.95</td> <td>6.33</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>22,594.60</td> <td>31,851.6</td> <td>54,446.20</td> <td>5.09</td> </tr> </tbody> </table> <p>範疇一、二資訊涵蓋範圍為臺灣廠區資訊</p> <p>(2)本公司及子公司自110年度起，每年依據ISO14064-1規範進行溫室氣體排放量盤查及確信，將碳排放的管理與排放資訊，於公司內部ISO14001環境管理審查會議中檢討，併揭露於ESG報告書中。</p> <p>(3)用水量及廢棄物總重量</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量</th> <th>有害廢棄物總量</th> <th>非有害廢棄物總量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>319,307 公噸</td> <td>347 公噸</td> <td>837 公噸</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>343,258 公噸</td> <td>421 公噸</td> <td>1,218 公噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.本公司節能減碳及溫室氣體減量策略：</p> <p>(1)推動各類節能減碳方案，以符合推行因應氣候變遷或溫室氣體管理。</p> <p>(2)本公司對溫室氣體排放量減量目標：110~114 每年單位產量溫室氣體排放值下降 0.5%；114 年要達到比 110 年單位產量溫室氣體排放值下降 2%。</p> <p>(3)本公司對溫室氣體排放量減量之預算與計劃</p> <p>111 年新增節能計劃六項專案，總預算約 5,190 萬。</p> <p>110 年新增節能計劃四項專案，總預算約 3,554 萬。</p>	年度	範疇一	範疇二	合計排放	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	111	23,198.45	28,506.5	51,704.95	6.33	110	22,594.60	31,851.6	54,446.20	5.09	年度	用水量	有害廢棄物總量	非有害廢棄物總量	111	319,307 公噸	347 公噸	837 公噸	110	343,258 公噸	421 公噸	1,218 公噸
年度	範疇一	範疇二	合計排放	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)																										
111	23,198.45	28,506.5	51,704.95	6.33																										
110	22,594.60	31,851.6	54,446.20	5.09																										
年度	用水量	有害廢棄物總量	非有害廢棄物總量																											
111	319,307 公噸	347 公噸	837 公噸																											
110	343,258 公噸	421 公噸	1,218 公噸																											

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			(4)企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果：本公司所研發新低訊號損失高階材料，可間接達到客戶或消費者減碳之效果。
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>(一)本公司為維護社會權益，依據相關法規及國際人權公約，訂定相關管理程序與規章：</p> <p>1. 本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「台耀科技股份有限公司人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。</p> <p>2. 管理程序：</p> <p>(1) 遵循國際人權公約與所在地之勞動相關法規，提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境。</p> <p>(2) 尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。</p> <p>(3) 人權風險減緩措施：依據製造業特性與營運發展策略，定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險評估流程與推動減緩措施和管理目標。</p> <p>(4) 相關人權議題包括：多元包容性與平等機會、合理工時、健康安全職場、結社自由、勞資協商、隱私保護。</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬？			<p>3. 定期辦理相關教育訓練： 職場不法侵害與暴力預防宣導課程 111/11/30~111/12/26 836人 跟蹤騷擾防制法宣導 111/06/30~111/08/12 1017人 母性健康保護宣導 111/11/07~111/11/28 針對本國籍女性員工 197 人</p> <p>(二)</p> <p><u>1.員工薪酬</u> 本公司之年終獎金制度係將本公司之稅後營業利益為基礎，依據年終獎金作業規範發放，以獎勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞則係依本公司章程規定提撥。</p> <p><u>2.員工福利各項措施</u> 公司提供有:團體保險、健康檢查、免費伙食、年度旅遊、三節獎金、員工暨子女教育獎學金、員工停車場、生日禮券、年終摸彩金,尾牙同樂等。 於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，新進員工給予優於法令的彈性假(有薪)制度，對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p><u>3.職場多元化與平等</u> 本公司秉持性別平等之基本人權,多年來致力於內部實踐，建立共融文化，肯定男女同事作出的獨特貢獻。 由於產業與工作特性，基層職務仍需具備體力優勢的工作外，其他工作崗位倡議男女機會平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。 落實友善職場之女力賦能，讓各性別同仁安心工作。 近兩年職員及經理(含)以上比例如下：</p>

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																						
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="2">110/12</th> <th colspan="2">111/12</th> </tr> <tr> <th>員工類別</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員</td> <td>67.74%</td> <td>32.26%</td> <td>73.69%</td> <td>26.31%</td> </tr> <tr> <td>部門經理(含)以上主管職</td> <td>84.85%</td> <td>15.15%</td> <td>92.31%</td> <td>7.69%</td> </tr> </tbody> </table>			110/12		111/12		員工類別	男	女	男	女	職員	67.74%	32.26%	73.69%	26.31%	部門經理(含)以上主管職	84.85%	15.15%	92.31%	7.69%	
				110/12		111/12																			
			員工類別	男	女	男	女																		
			職員	67.74%	32.26%	73.69%	26.31%																		
			部門經理(含)以上主管職	84.85%	15.15%	92.31%	7.69%																		
<p><u>4.經營績效反映於員工薪酬</u></p> <p>本公司為有效的將經營績效勾稽連結於員工獎酬，分別訂定相關管理政策如下：</p> <p>薪資管理規範、員工酬勞規範、業務人員績效獎金作業規範、績效考核作業規範、晉升作業規範等，以確實達到公司經營績效與員工績效相互連結。</p>																									
<p>(三)1.工作環境與員工人身安全保護措施：</p> <p>本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性。以 ISO 14001 及ISO 45001之管理系統展開重大環境考量面/職業安全衛生風險控制，利用目標及方案管理，進行優先改善；而較低之風險則運用作業管制方式予以控管，經由良好運作改善之後，均獲得明顯的成效與控管。</p> <p>本公司通過ISO 14001(2020/9/15~2023/9/15) 及ISO 45001 (2020/9/14~2023/9/14)之認證。</p>																									
<p>2.安全與健康教育：</p> <p>(1)新進人員、調換工作之人員、特殊機械與設備操作人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練。</p> <p>(2)公共安全與消防：依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，員工每半年實施消防訓練及緊急應變演練。(3)工作守則：依法修訂員工安全衛生工作守則及相關程序規定，供員工遵循。</p>																									
<p>3.當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。</p>																									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<table border="1"> <thead> <tr> <th>職災之件數</th> <th>人數</th> <th>占員工總人數比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>0.18%</td> </tr> </tbody> </table> <p>搭配風險鑑別推動災害防阻專案，消弭潛在危害因子，避免災害事故發生。</p> <p>(四)本公司依據教育訓練管理程序為員工建立有效之訓練藍圖體系及技術資格認證體系，以發展不同職位人員之職涯能力培育計畫。</p> <p>1. 內部所開辦之重點訓練藍圖課程： 本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入企業倫理的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力。111年度針對新進同仁、產線同仁、工程師及組級以上主管，共開辦32堂課程，涵蓋品質管理、製程管理、資料分析、專利、職能教育與工作安全教育等。</p> <p>2. 依工作職能發展外部訓練課程 於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p> <p>3. 111年度，職涯訓練共計 1350人完成，總時數為 3661 小時。</p>	職災之件數	人數	占員工總人數比率	2	2	0.18%	
職災之件數	人數	占員工總人數比率								
2	2	0.18%								
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>(五)1.與客戶約定提供各項產品售後之專業、技術服務事宜，並提供即時之問題回覆及解決，以維護消費者權益。</p> <p>本公司網站公司治理/利害關係人專區，針對客戶/供應商/一般大眾提供公司誠信經營政策宣導及提供申訴管道，查詢網址： 公司揭露網址：http://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/13 公司治理/利害關係人專區/利害關係人申訴管道</p> <p>2.本公司遵循客戶的要求及相關法規,並定期接受客戶的稽查。</p>							

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)1.本公司除遵照企業責任，亦要求合作夥伴共同努力，善盡企業社會責任，按季對供應商進行評核/評比，並要求供應商簽署企業社會責任自評表(包含勞工與道德、健康安全與環境等項目)及承諾書、廉潔聲明書，並透過稽核、訪視方式查核合作廠商執行狀況。</p> <p>2.主要供應商與本公司有簽訂廉潔聲明書,針對違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止予賠償我方損失的責任。</p> <p>3.實施情形: 與供應商攜手合作，推動綠色供應鏈、加強因應氣候變遷的碳管理、降低火災風險、注重環保、安全與衛生管理。共同評估與改善經濟、環境及社會各個面向的風險與影響。 建立供應商行為準則，內容包含勞工權益、健康與安全、環境、道德規範及管理系統。 為加強供應鏈永續管理及有效的風險管理，公司承諾與供應商合作，共同遵守符合台灣環保、安全、衛生與消防法規。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>司依據國際通用之報告書編制指引(GRI Standards)編製110年度永續報告書。</p> <p>依據GRI、TCFD及SASB編製111年度永續報告書，並於112年6月17日取得第三方格瑞國際驗證有限公司驗證。</p>
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 環 保：遵行廢棄物清理法、水汙染防治法、空氣汙染防制法等發令執行汙染防治措施，以維護環境品質；推動節能及廢棄物減量活動，並宣導員工節約水電用量與回收水再使用措施。產品符合歐盟RoHS規範要求。 配合登錄縣府環保局推動各類環保措施與活動及資源物資分享交換平台，節約資源。 參與生態與自發性環保活動，以共同維護我們的生態與環境。			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>社區參與：贊助地方社區里民活動及認養廠區附近道路維護(調派一名人力不定時打掃博愛街-廠區周邊街道)</p> <p>社會服務：認養鄰近公園(公十六公園)(每月費用17,850元)，認養環境空品區等並定期負責維護與打掃(新竹縣婦幼館後方)，認養「國際環境教育園區」，清潔維護園區綠地(每月費用6,000元)。</p> <p>社會公益：111年捐贈中古電腦設備一批給新竹縣政府，將提供給偏鄉學校作為教育資源使用。 廠內20位同仁參與自然谷生態志工活動，捐款1.8萬元，以共同維護我們的生態與環境。 贊助TPCF電路板環境公益基金會2.8萬元，集眾之力每年約可受惠1.5萬到2萬的國中/小學師生，提升台耀對環境教育、綠色人文的競爭力，並善盡社會責任。</p> <p>消費者權益:以積極、迅速、有效益的服務品質提高客戶滿意度並爭取潛在客戶。</p> <p>人權:本公司定期針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標。 要求:多元包容性與平等機會，合理工時、健康安全職場、結社自由、勞資協商、隱私保護。 政策：提供公平與健康安全的工作職場，尊重職場人權，恪遵法規，不雇用童工，關心員工，不強迫勞動，提供意見溝通管道，落實資訊安全，建構勞資關係和諧的職場環境。</p> <p>安全衛生：(1)推行清潔生產技術:積極將資源充分有效利用，以減少廢棄物及降低生產成本，除改善製程及操作管理以增加回收再利用，減少廢棄物之產生。另一方面開發及選用無污染及低污染製程，並取得清潔生產的認證，定期接受追蹤。 (2)職業災害防止計劃:以達成零災害目標，每年底擬定年度職業災害防止計劃，再依據職業災害防止計畫內容，制訂詳細之執行計畫，並由事業單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發掘執行缺失，於安全衛生委員會議中審查及修正計畫。 (3)實施自動檢查:員工在面對不同的作業環境、製程、操作與作業時，可能會因為不安全的作業、設備或管理等風險因素，而造成身體的傷害，為改善之特積極推動自動檢查，期藉此措施的推動，發現潛在之危害因素並改善，有效控制。 (4)現場作業環境測定:定期實施作業環境測定，測定項目，包含二氧化碳(CO2)、噪音、有機溶劑、粉塵、.....等。 (5)健康檢查:新進人員實施體格檢查及特殊作業檢查，做為選工與派工之依據；在職員工每年實施定期健康檢查，如為特殊作業工作者，增加特殊作業項目檢查，藉以了解員工健康情形並作為員工工作調換分派及作業環境改善之依據。 (6)實施教育訓練:新進人員、調換工作之人員、特殊機械與設備操作人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練。 (7)公共安全與消防:依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，員工每半年實施消防訓練及緊急應變演</p>			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>練。</p> <p>(8)工作守則:依法修訂員工安全衛生工作守則及相關程序規定，供員工遵循。</p>			

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

111 年度氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
(1)敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	台燿科技氣候風險管理，由永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由主任委員向高階管理階層報告執行績效及所需的改進建議。每年第一季董事會呈報前一年度推行成果與當年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。
(2)敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1. 參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。
(3)敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2. 本公司參考 2°C 情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，並據此進行氣候風險與機會
(4)敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3. 氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。
(5)若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4. 本公司 111 年度鑑別出 3 項轉型風險、1 項實體風險及 3 項機會，並針對以上風險與機會做因應及說明。
(6)若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	詳細資料請參閱本公司 111 年度永續報告書第 4.5 氣候變遷相關財務揭露章節說明氣候變遷風險本公司之管理方針。 https://www.tuc.com.tw/zh-tw/corporate/id/153
(7)若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	1. 本公司現階段未規劃碳定價、碳抵換及再生能源憑證。
(8)若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	2. 本公司及子公司自 110 年度起，每年依據 ISO14064-1 規範進行溫室氣體排放量盤查及確信，將碳排放的管理與排放資訊，於公司內部 ISO14001 環境管理審查會議中檢討，併揭露於 ESG 報告書中。 3. 本公司對溫室氣體排放量減量目標：110~114 每年單位產量溫室氣體排放值下降 0.5%；114 年要達到比 110 年單位產量溫室氣體排放值下降 2%。

(9)溫室氣體盤查及確信情形(參閱下表)。

111 年度溫室氣體盤查及確信情形

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(營業額)	確信機構	確信情形說明
母公司	23,198.5	2.84	SGS (台灣檢驗科技 股份有限公司)	聲明書編號:TW23/00562GG 依據 ISO14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求 ISO14064-1:2018 直接溫室氣體排放量 35,797.1654 公噸二氧化碳當量
子公司(中國)	14,776.2	1.25		
合計	37,974.7	1.90		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(營業額)	確信機構	確信情形說明
母公司	28,506.5	3.49	SGS (台灣檢驗科技 股份有限公司)	聲明書編號:TW23/00562GG 依據 ISO14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求 ISO14064-1:2018 間接溫室氣體排放量 52,224.7484 公噸二氧化碳當量
子公司	24,962.0	2.12		
合計	53,468.5	2.68		
範疇三				

填表資料說明:

1. 本公司依 ISO 14064-1 標準盤查及驗證。